



Le Conference Board  
du Canada

# Pénurie de compétences ou pas?

**Julie Adès**

Économiste, Prévission nationale, Le Conference Board du Canada

15 novembre, 2013

# Feuille de route

Pour répondre à la question, 4 sections

- Outils pour évaluer s'il y a des pénuries de compétences
- Croissance des salaires réels
- La situation actuelle est-elle différente du passé?
- Besoin d'instaurer des mesures pour la changer?

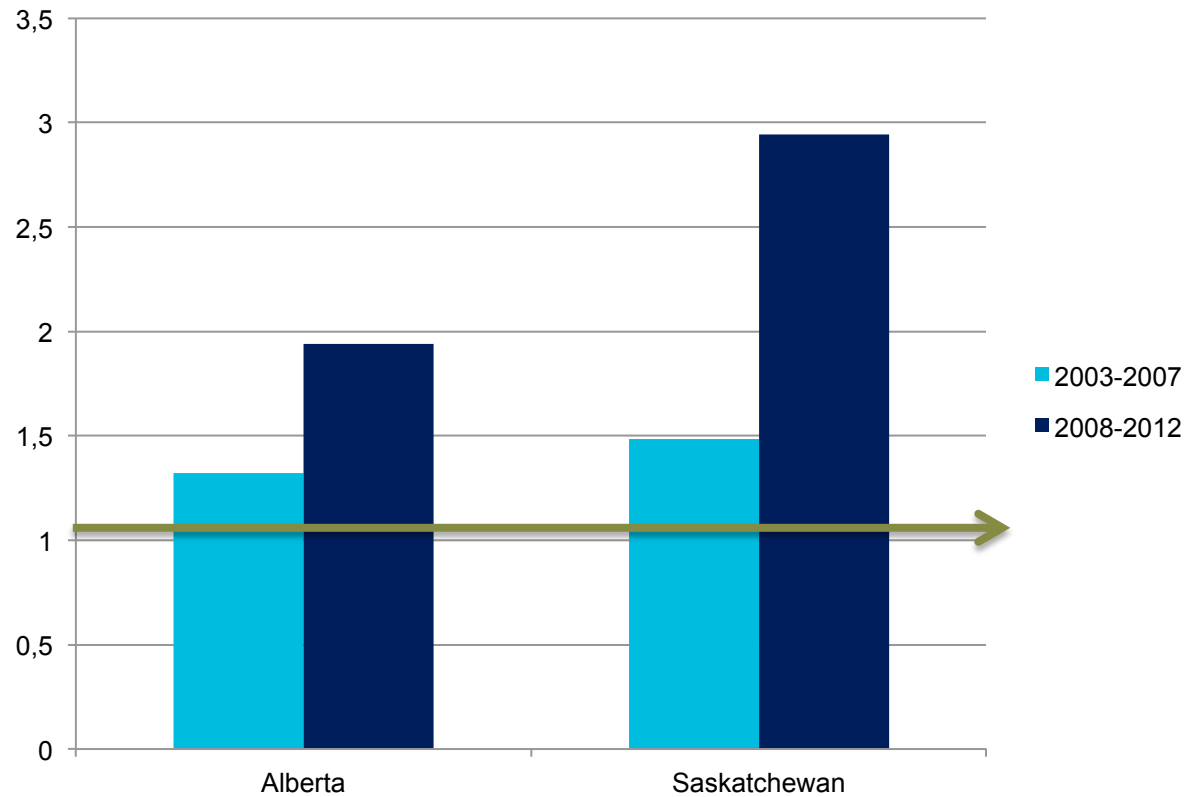
# Quels outils avons-nous pour évaluer s'il y a des pénuries de compétences au Canada?

- Anecdotes
- Sondages auprès des employeurs
- Nombre de chômeurs versus nombre de postes vacants
- Projections de RHDCC
- Théorie économique - croissance des salaires réels



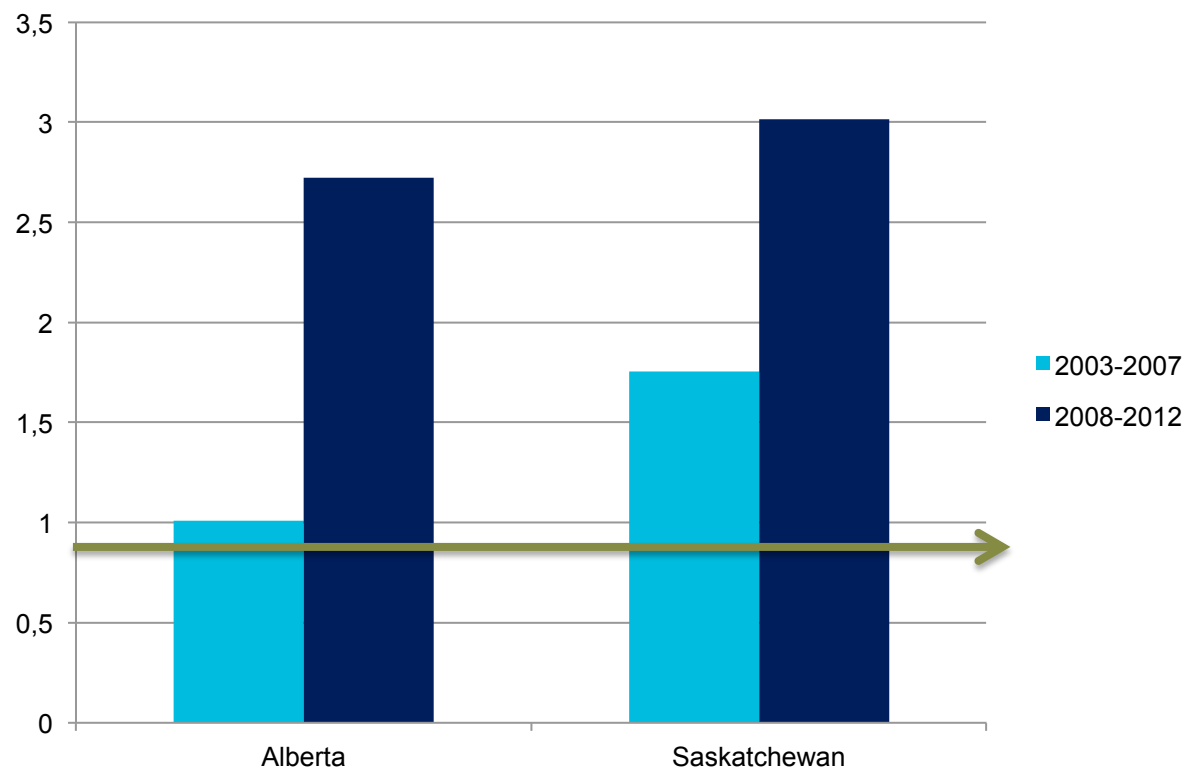
# Croissance des salaires réels en Alberta et Saskatchewan

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



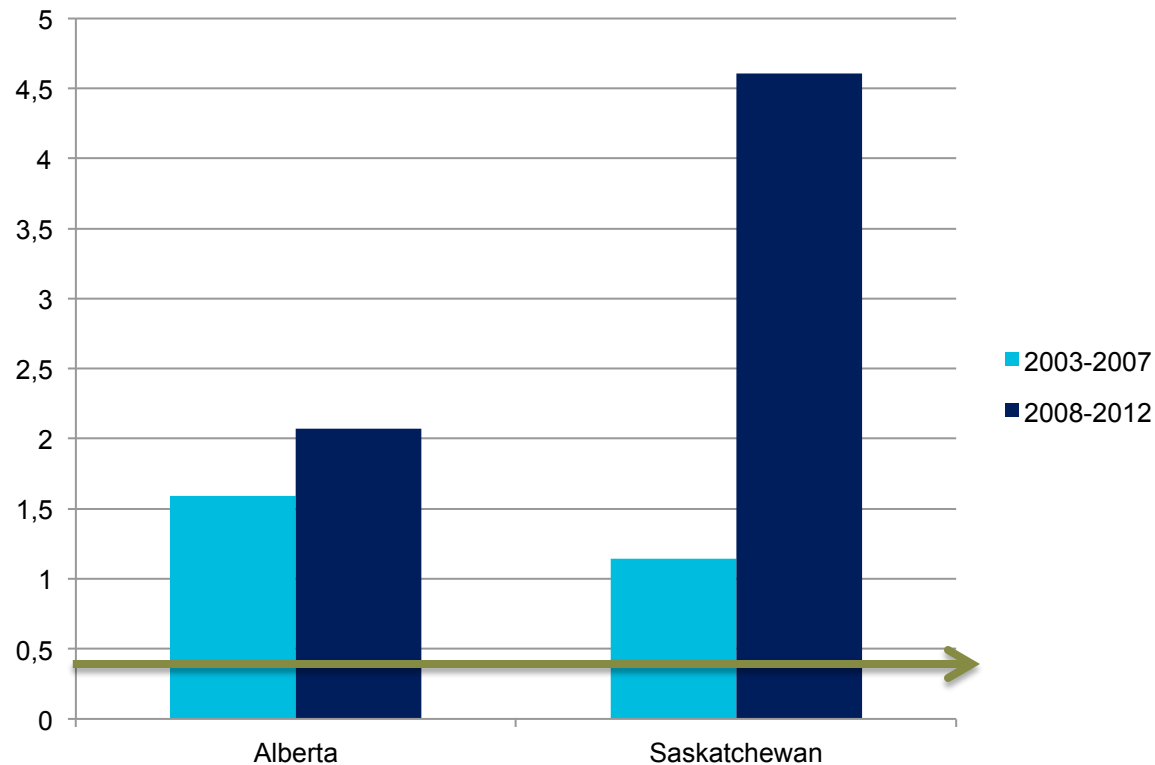
# Métiers, transport et opérateurs d'équipement

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



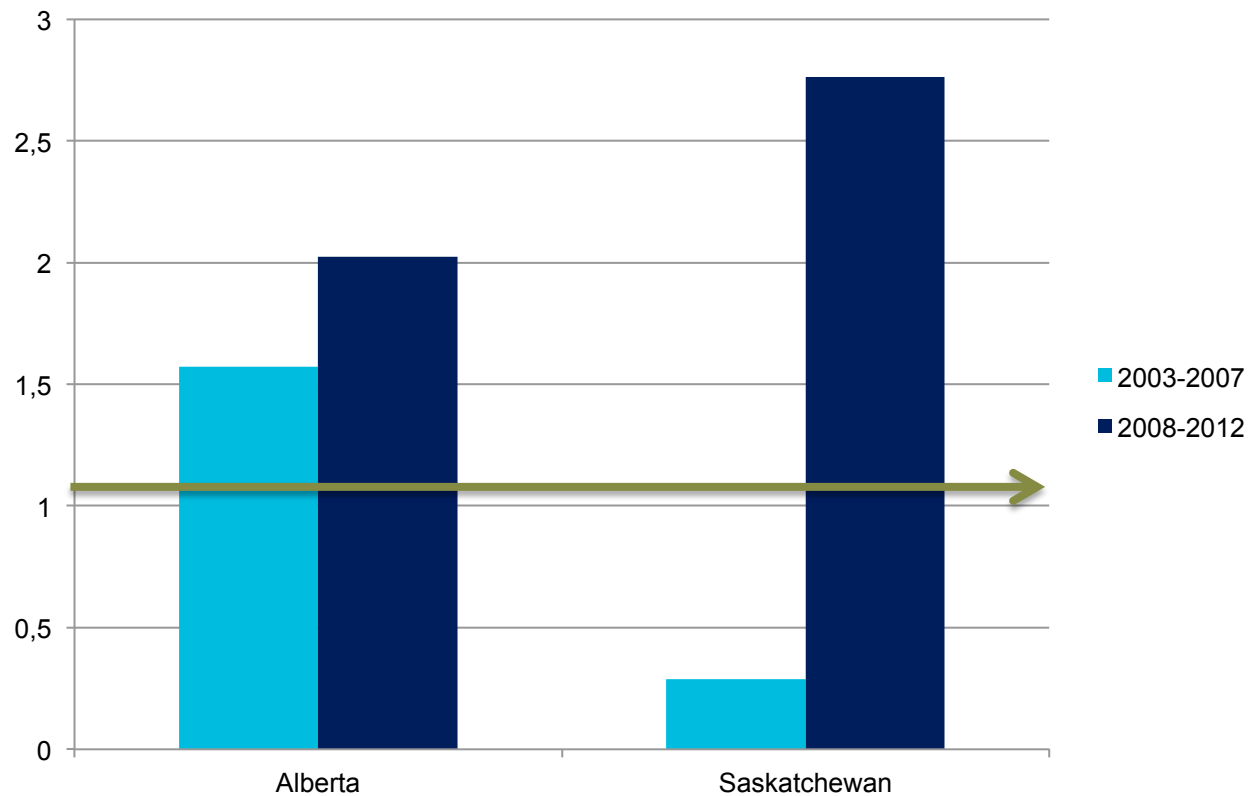
# Professions uniques au secteur manufacturier

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



# Professions administratives, financières et des affaires

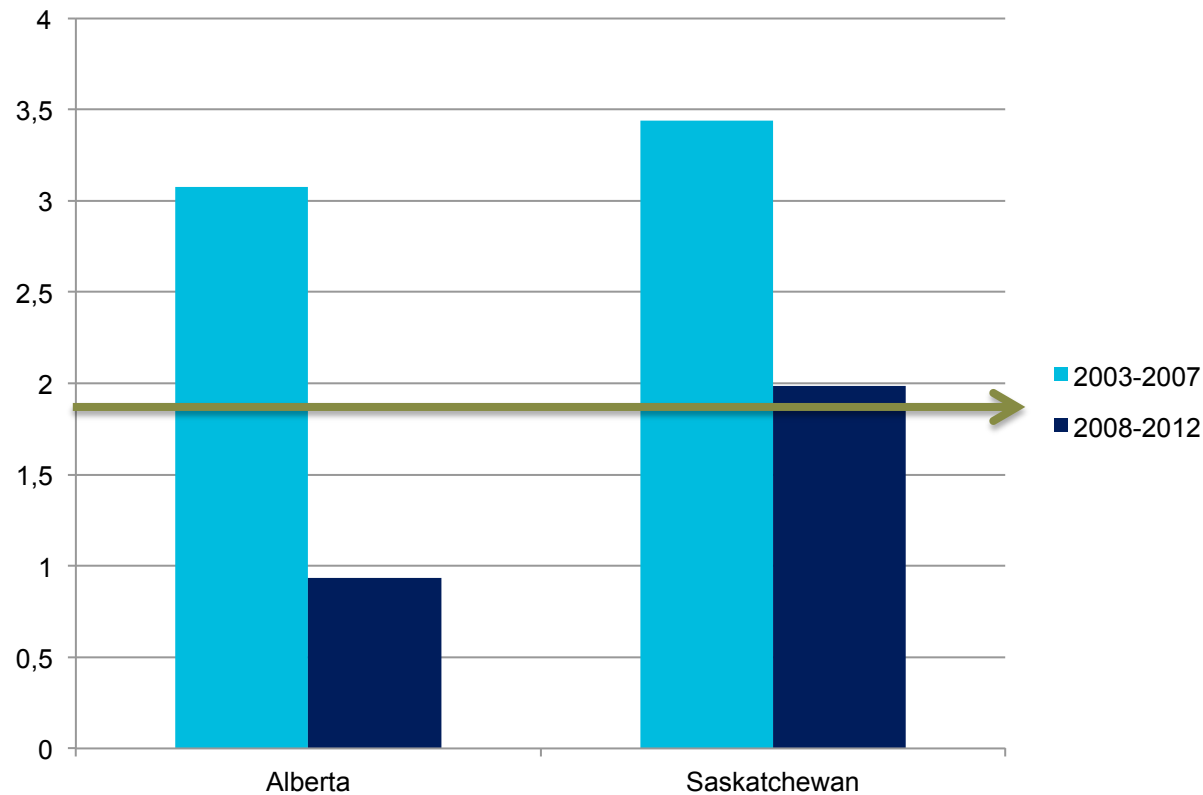
Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



# Professions uniques à l'industrie primaire

## La croissance des salaires réels ralentit dans l'ouest

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.





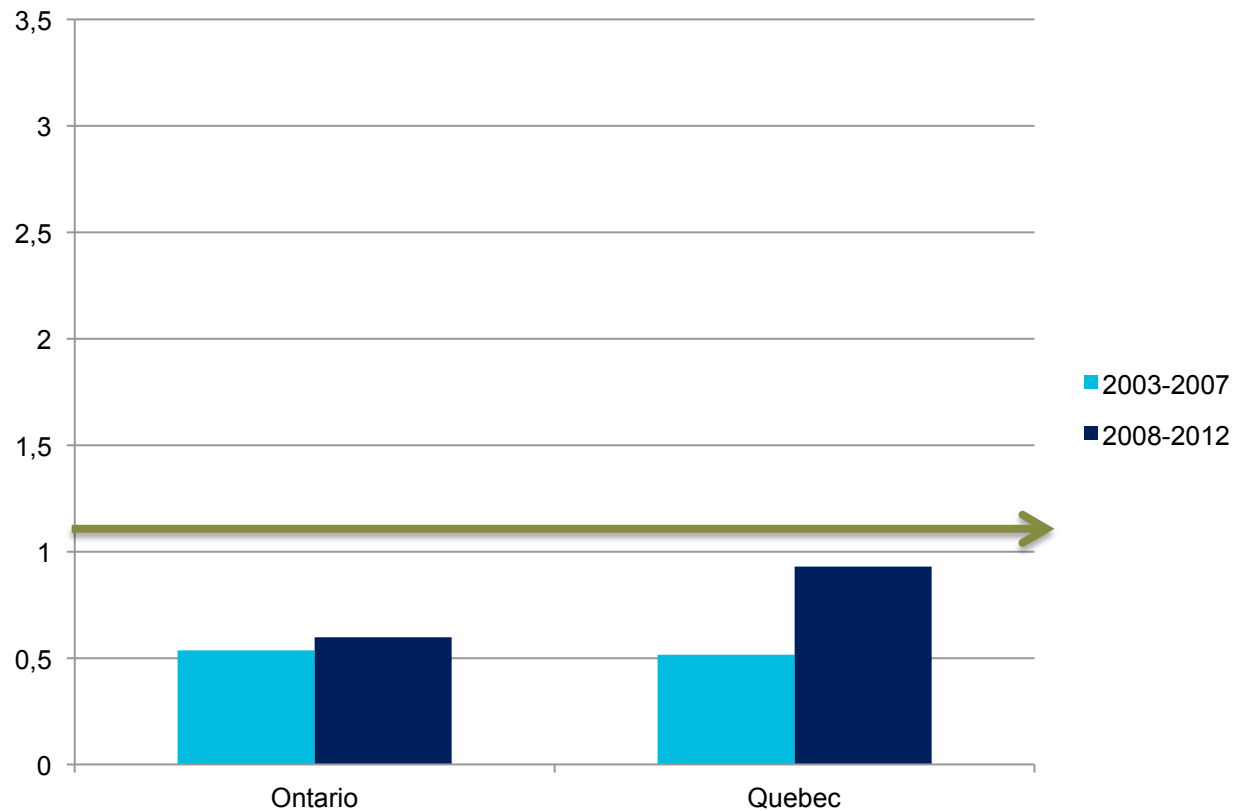
# Pourquoi ce ralentissement?

- Les forces de l'offre et de la demande
- Migration interprovinciale
- Programme de travailleurs temporaires étrangers
- Autres stratégies pour recruter des travailleurs étrangers en Alberta
- Récession – Impact sur l'industrie minière



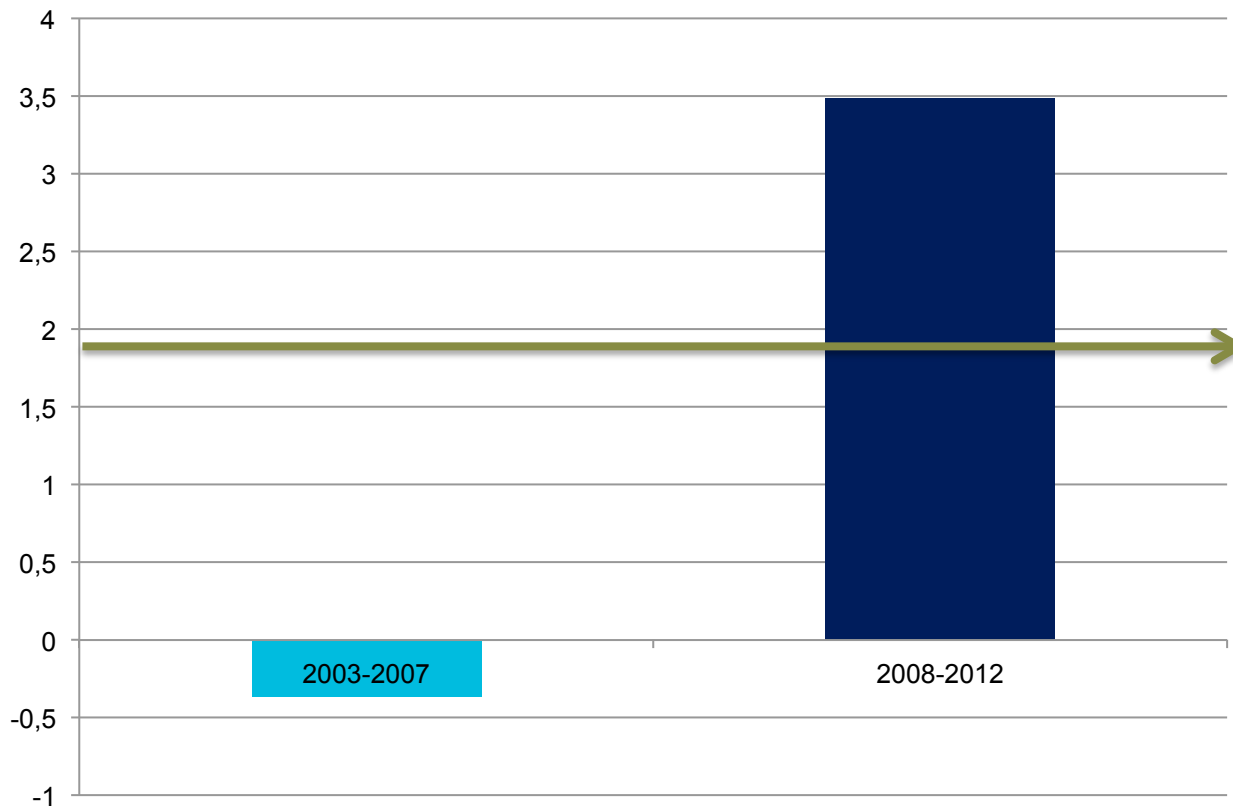
# Croissance des salaires réels en Ontario et au Québec

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



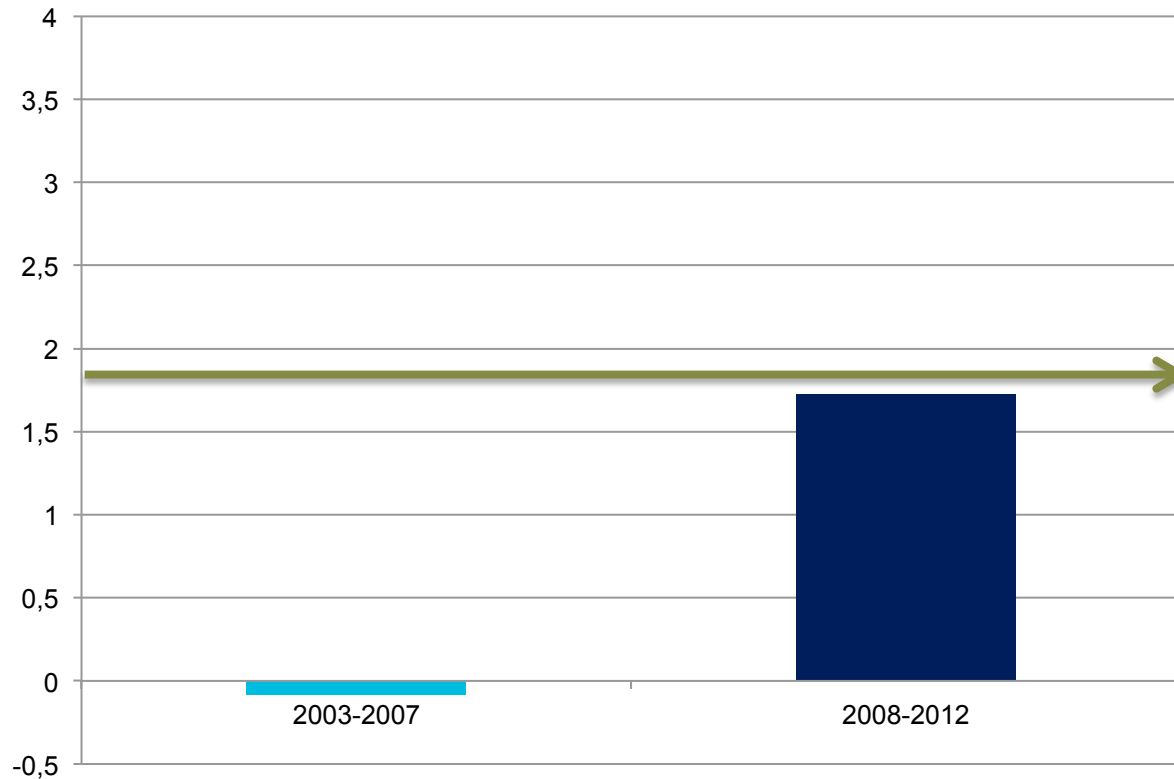
# Québec – Professions uniques à l'industrie primaire

Croissance moyenne annuelle composée des salaires réels, pourcent.



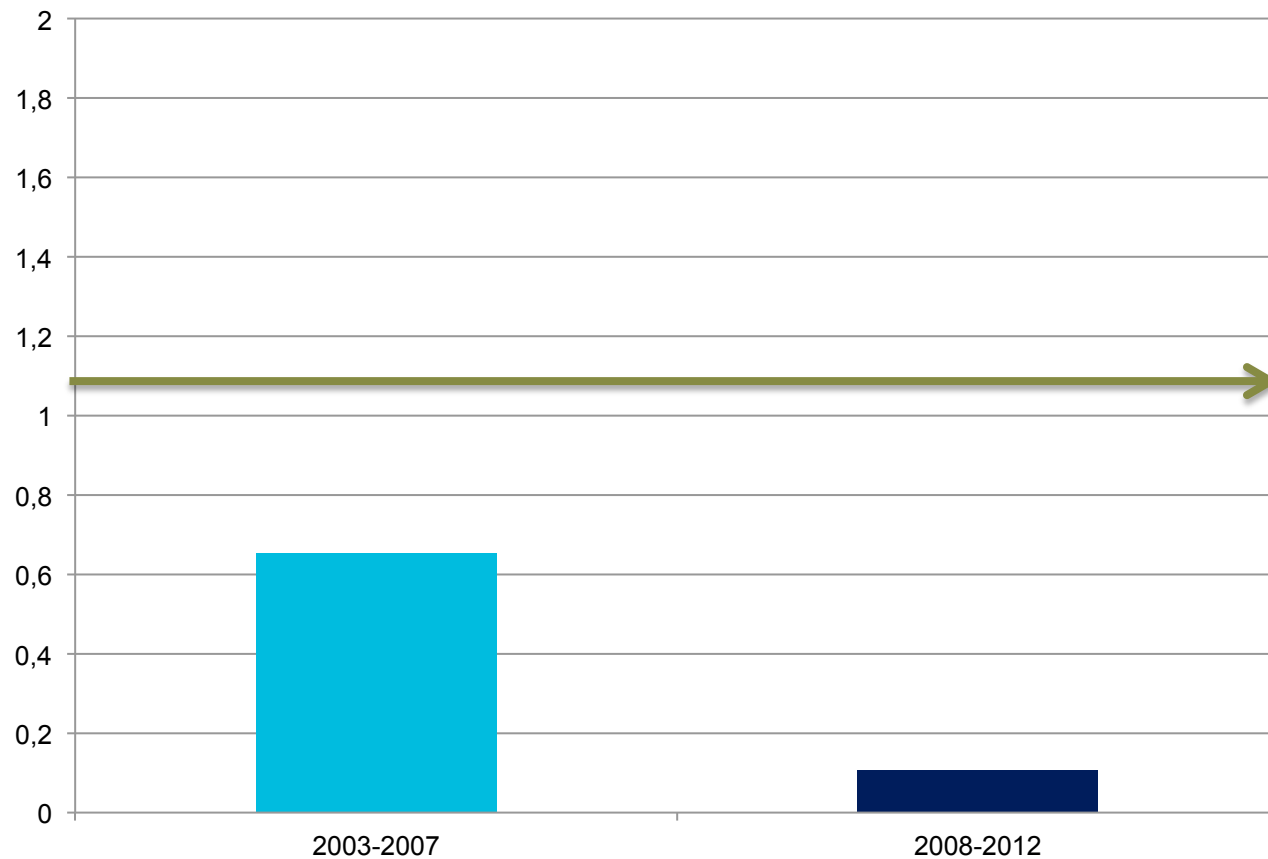
# Ontario- Professions uniques à l'industrie primaire

Croissance moyenne annuelle composée des salaires réels, pourcent.



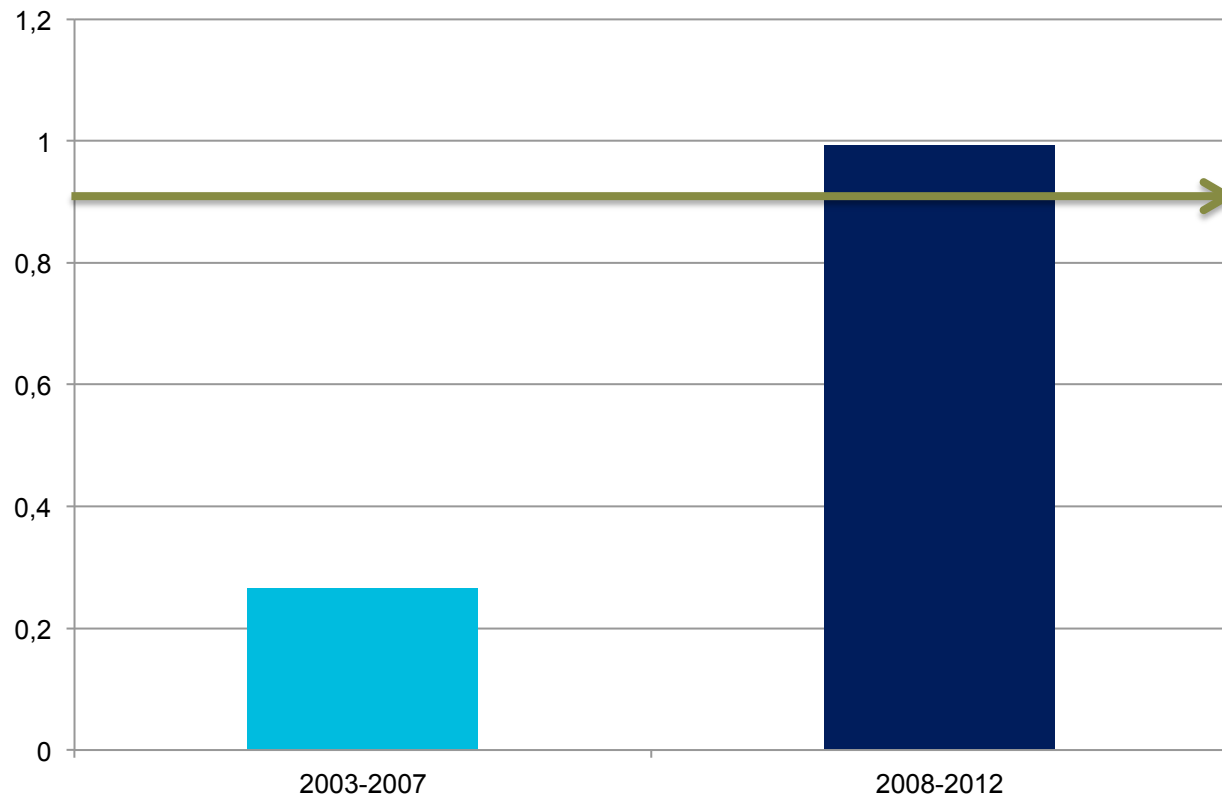
# Québec – Sciences naturelles et appliquées

Croissance moyenne annuelle composée des salaires réels, pourcent.



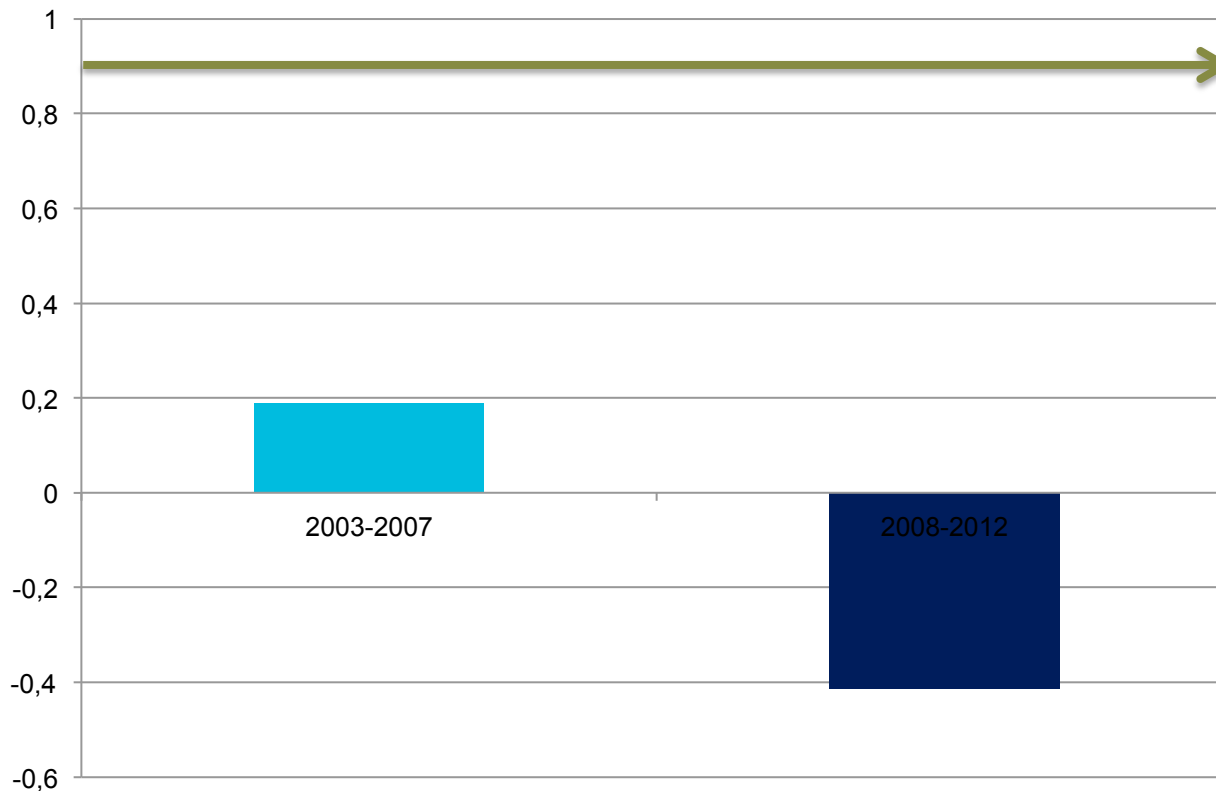
# Québec – Métiers, transport et opérateurs d'équipement

Croissance moyenne annuelle composée des salaires réels, pourcent.



# Ontario – Métiers, transport et opérateurs d'équipement

Croissance moyenne annuelle composée des salaires réels, pourcent.



# Pourquoi cette différence entre les résultats du sondage et ce qu'indique le changement dans les salaires réels?

Explications potentielles :

- Récession – exportations et secteur manufacturier
- Non-concordance entre le lieu des emplois et où les travailleurs sont à l'intérieur de la province
  - Moyenne provinciale négative – mobilité des travailleurs





# On récapitule: Pénuries de compétences ou pas?

En théorie, impossible

En pratique, problème de manque de flexibilité

- À court ou moyen terme, toujours un certain degré de non-concordance à cause de rigidités - Pénuries transitoires
- Pénuries plus continues pour raisons structurelles
  - Information imparfaite
  - Non-concordance entre les employeurs et les programmes de formation

# La vraie question: La situation actuelle est-elle différente du passé?

Oui

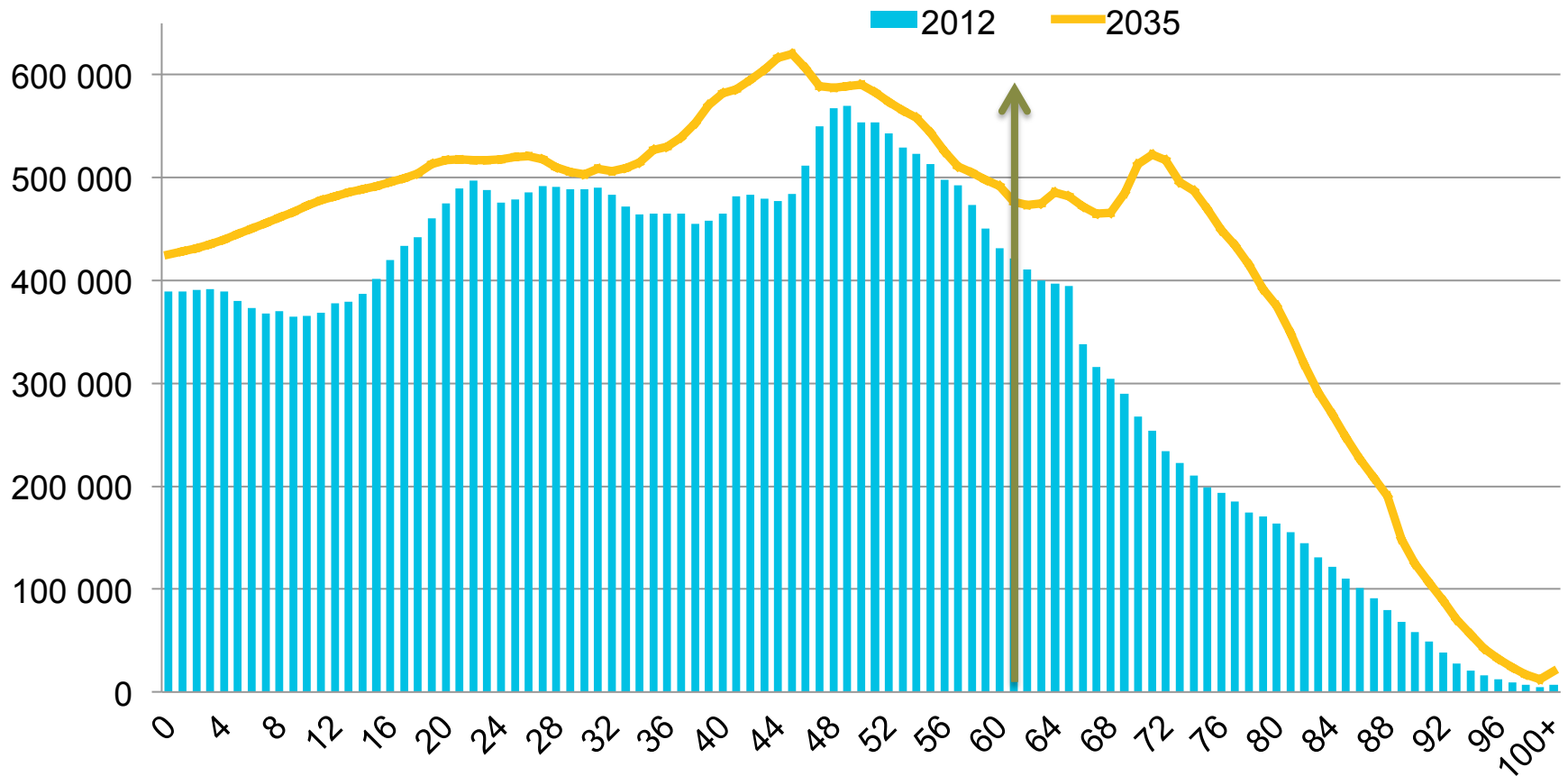
- Distance entre le lieu de forte activité économique et le lieu où la majorité des travailleurs se trouve est grande
  - Forte accélération des salaires réels en Alberta et Saskatchewan
  - Certaines professions généralement situées dans le nord du Québec et de l'Ontario



# La vraie question: La situation actuelle est-elle différente du passé?

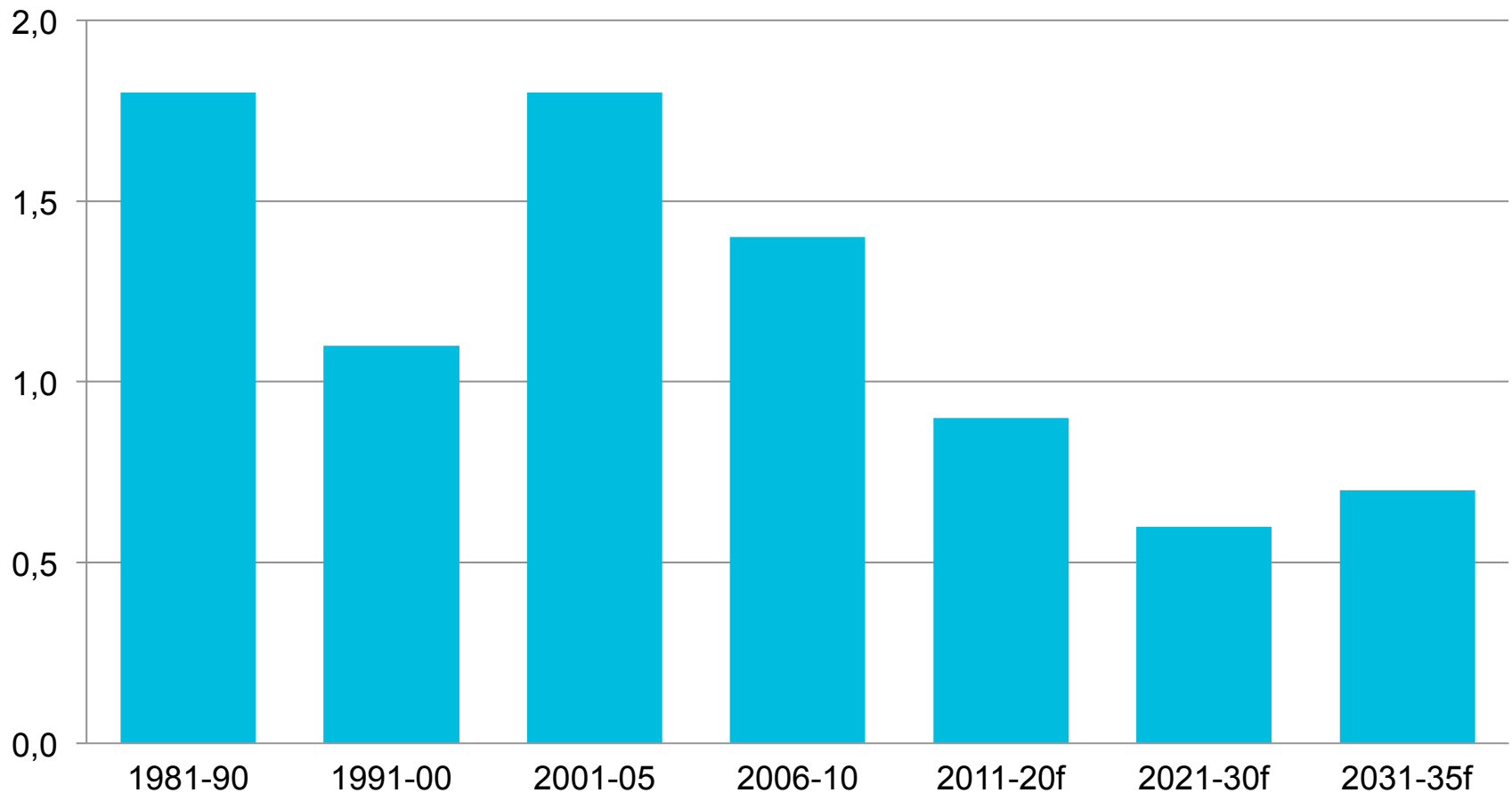
- Croissance de la population active ralentit
- La retraite des baby boomers va accentuer ce ralentissement
  - Limitera les employeurs dans leur capacité d'engager de nouveaux employés

# Distribution de la Population par âge, 2012 et 2035.



# Croissance de la population active.

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



# Implications du ralentissement de la croissance de la population active.

Ce ralentissement va accentuer les pénuries de travailleurs avec et sans qualifications

- Plusieurs secteurs de l'économie seront affectés

# Doit-on instaurer des mesures?

Les employeurs pourraient augmenter leurs investissements  
– opportunités concrètes (stages, co-op)

Coordination entre les employeurs et les institutions  
d'enseignement limiterait le besoin d'investissement

Faciliter la mobilité des travailleurs à l'intérieur du pays et  
des provinces

Immigration ciblant les immigrants ayant les qualifications les  
plus en demande dans l'économie

Plus rapide reconnaissance des diplômes des immigrants



# Conclusion

- Y a-t-il des pénuries de compétences au Canada?
  - Pas un nouveau phénomène
  - Signes de fortes pressions sur le marché du travail dans certaines professions et régions du pays
  - Des facteurs risquent d'aggraver la situation à long terme
  - Plusieurs parties peuvent jouer un rôle pour remédier au problème





# QUESTIONS?



Le Conference Board  
du Canada

[conferenceboard.ca](http://conferenceboard.ca)