



Le Conference Board
du Canada

Pénurie de compétences ou pas?

Julie Adès

Économiste, Préviation nationale, Le Conference Board du Canada

15 novembre, 2013

Feuille de route

Pour répondre à la question, 4 sections

- Outils pour évaluer s'il y a des pénuries de compétences
- Croissance des salaires réels
- La situation actuelle est-elle différente du passé?
- Besoin d'instaurer des mesures pour la changer?

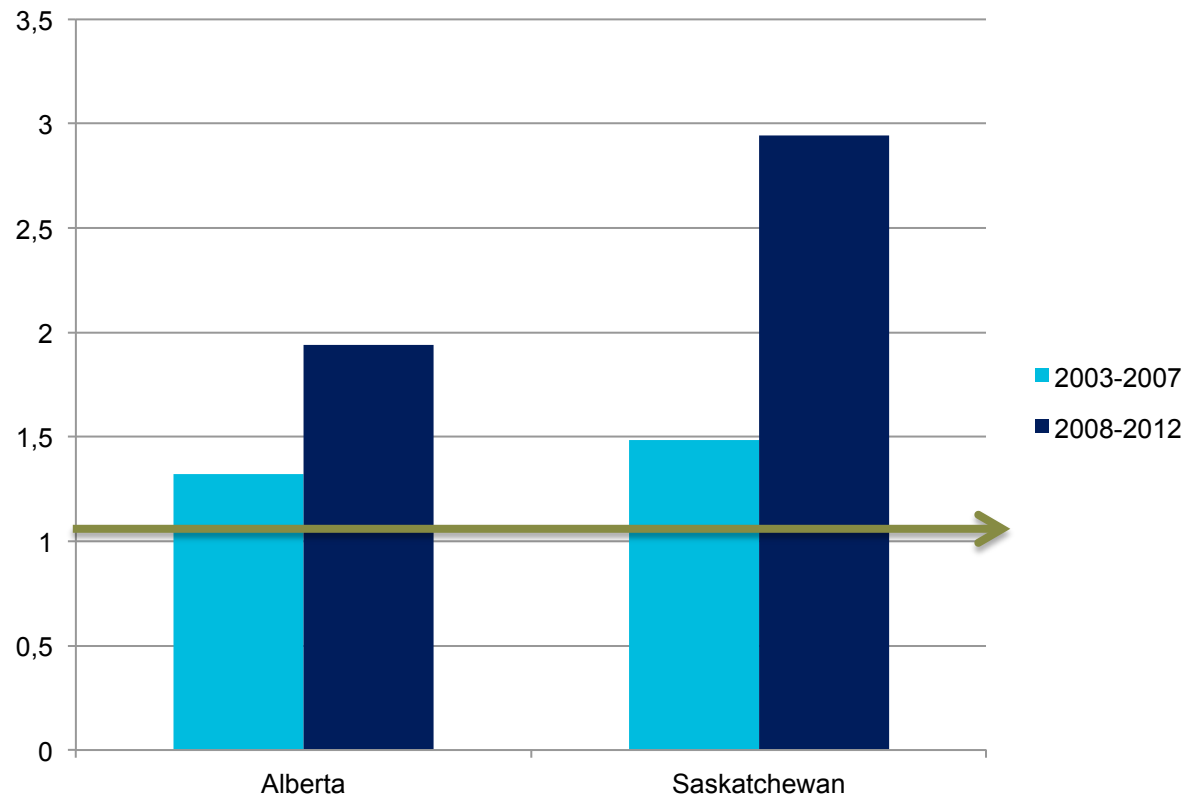
Quels outils avons-nous pour évaluer s'il y a des pénuries de compétences au Canada?

- Anecdotes
- Sondages auprès des employeurs
- Nombre de chômeurs versus nombre de postes vacants
- Projections de RHDCC
- Théorie économique - croissance des salaires réels



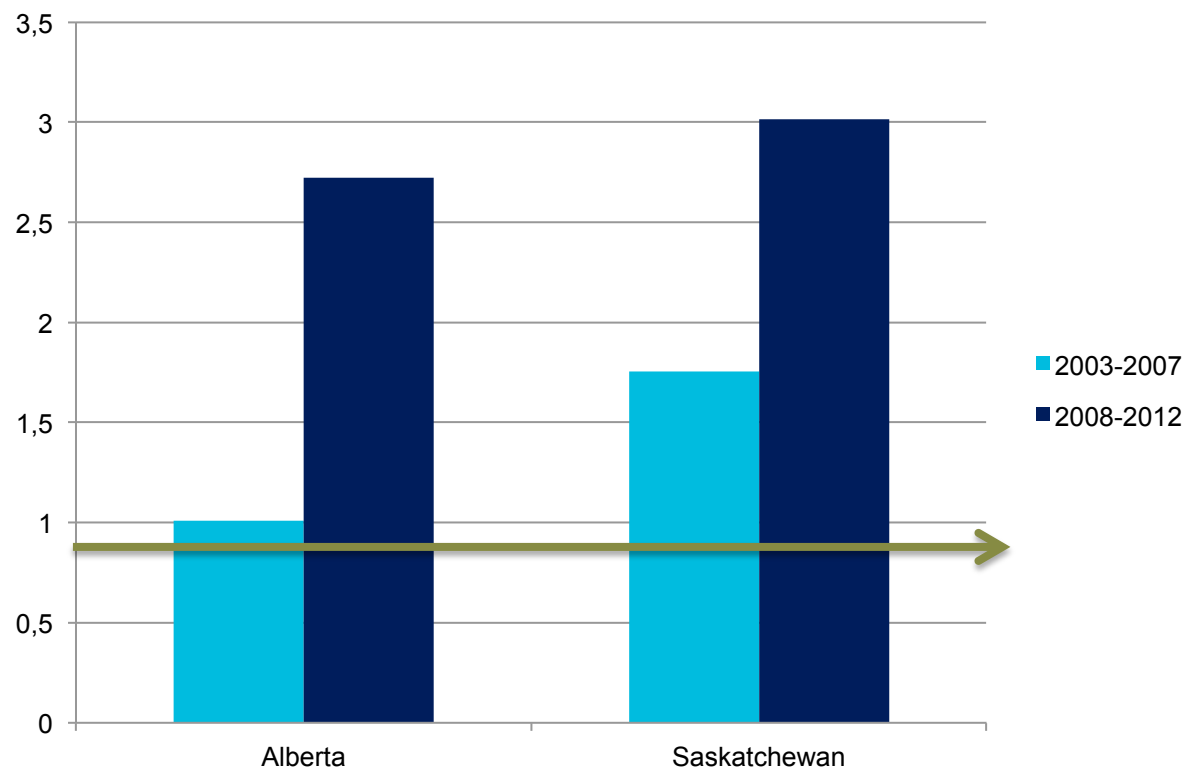
Croissance des salaires réels en Alberta et Saskatchewan

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



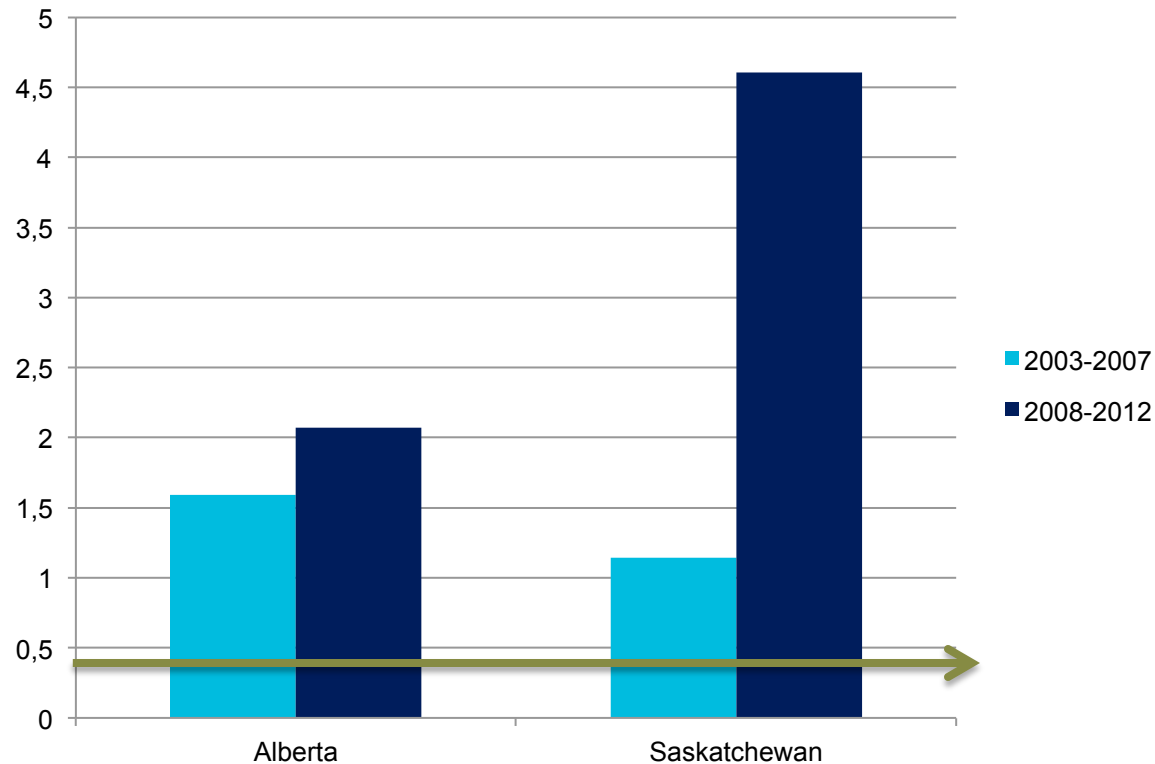
Métiers, transport et opérateurs d'équipement

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



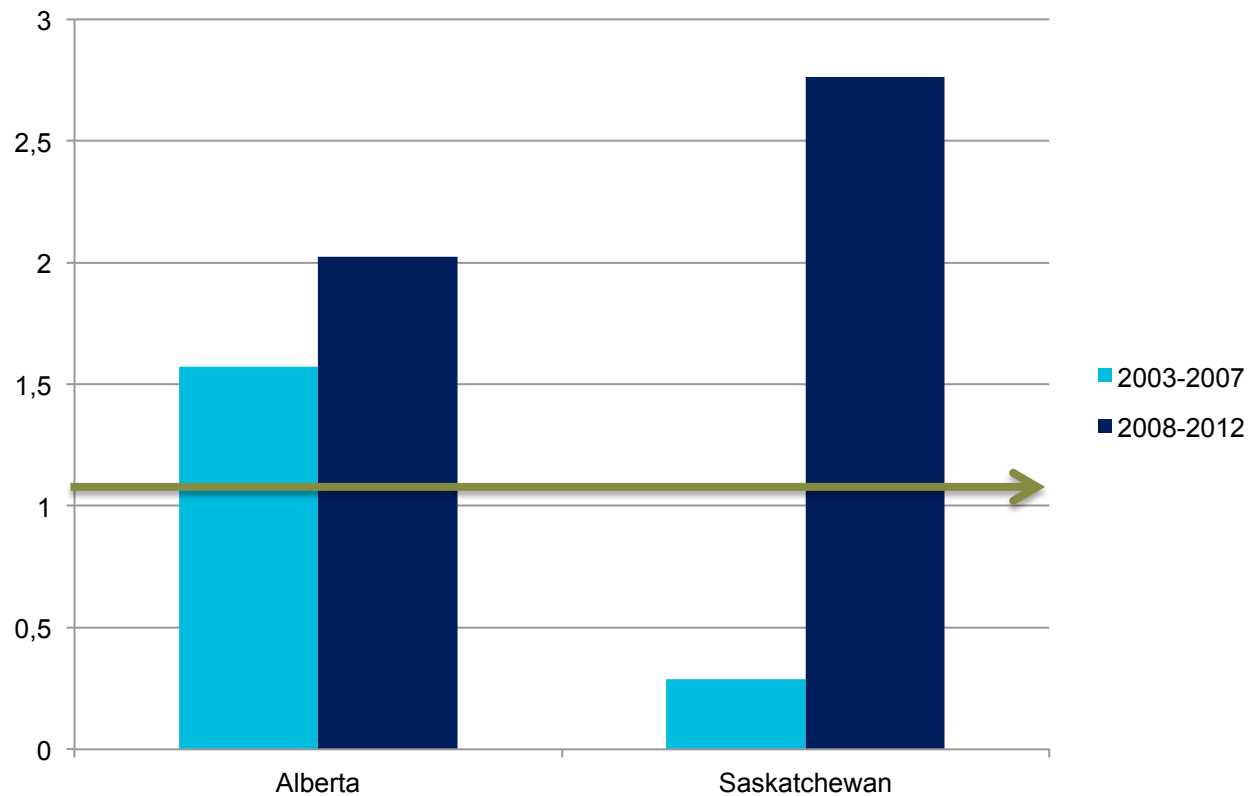
Professions uniques au secteur manufacturier

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



Professions administratives, financières et des affaires

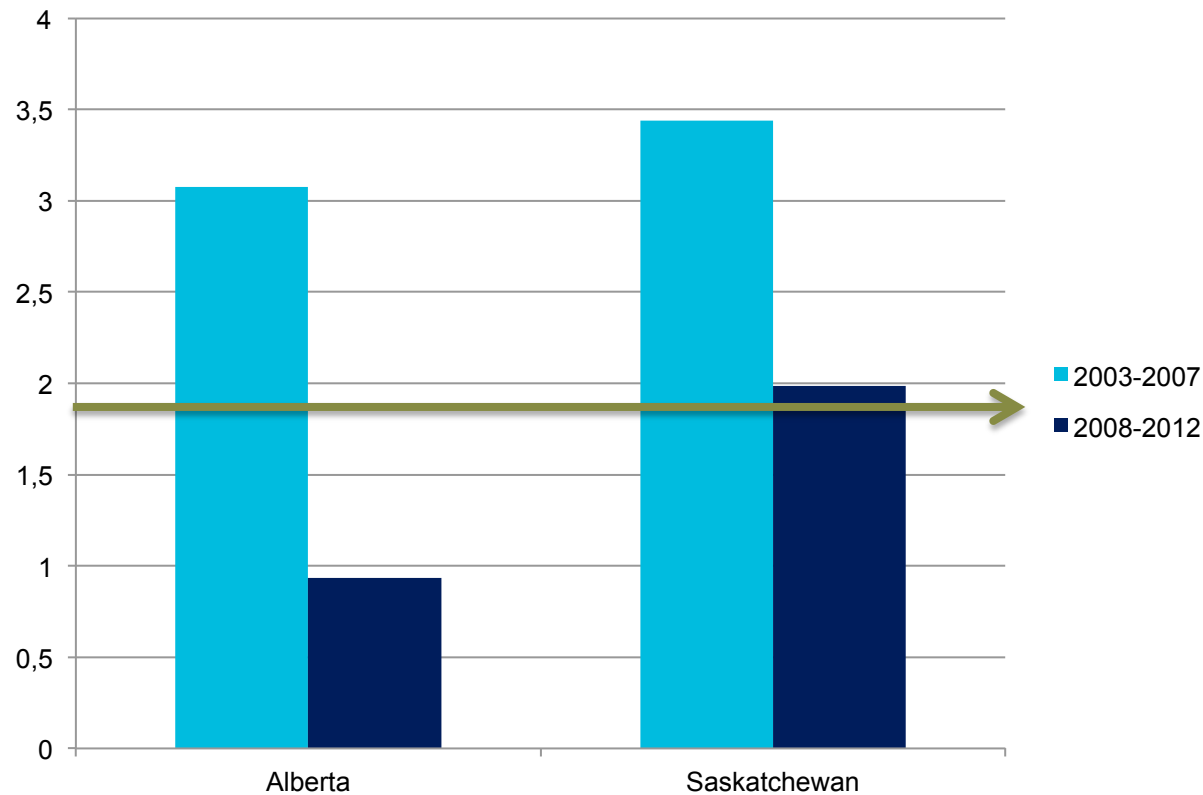
Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



Professions uniques à l'industrie primaire

La croissance des salaires réels ralentit dans l'ouest

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



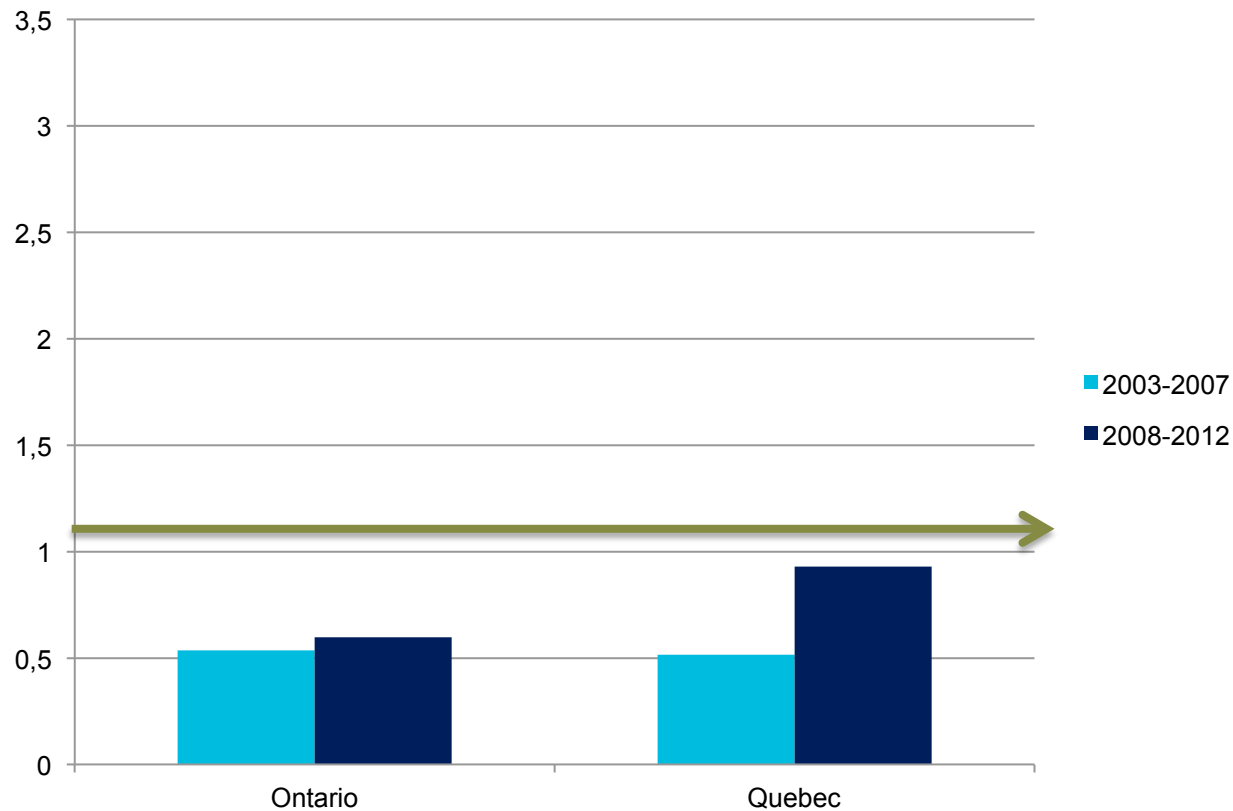
Pourquoi ce ralentissement?

- Les forces de l'offre et de la demande
- Migration interprovinciale
- Programme de travailleurs temporaires étrangers
- Autres stratégies pour recruter des travailleurs étrangers en Alberta
- Récession – Impact sur l'industrie minière



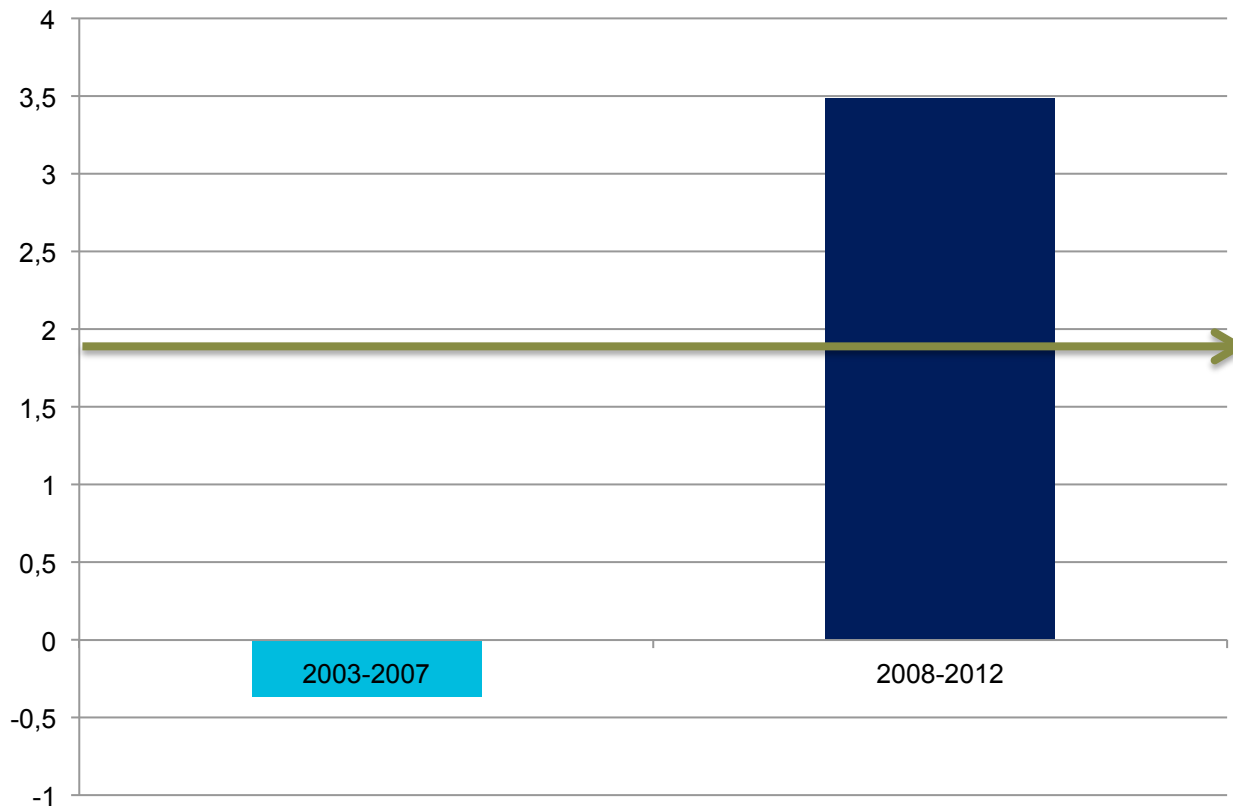
Croissance des salaires réels en Ontario et au Québec

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



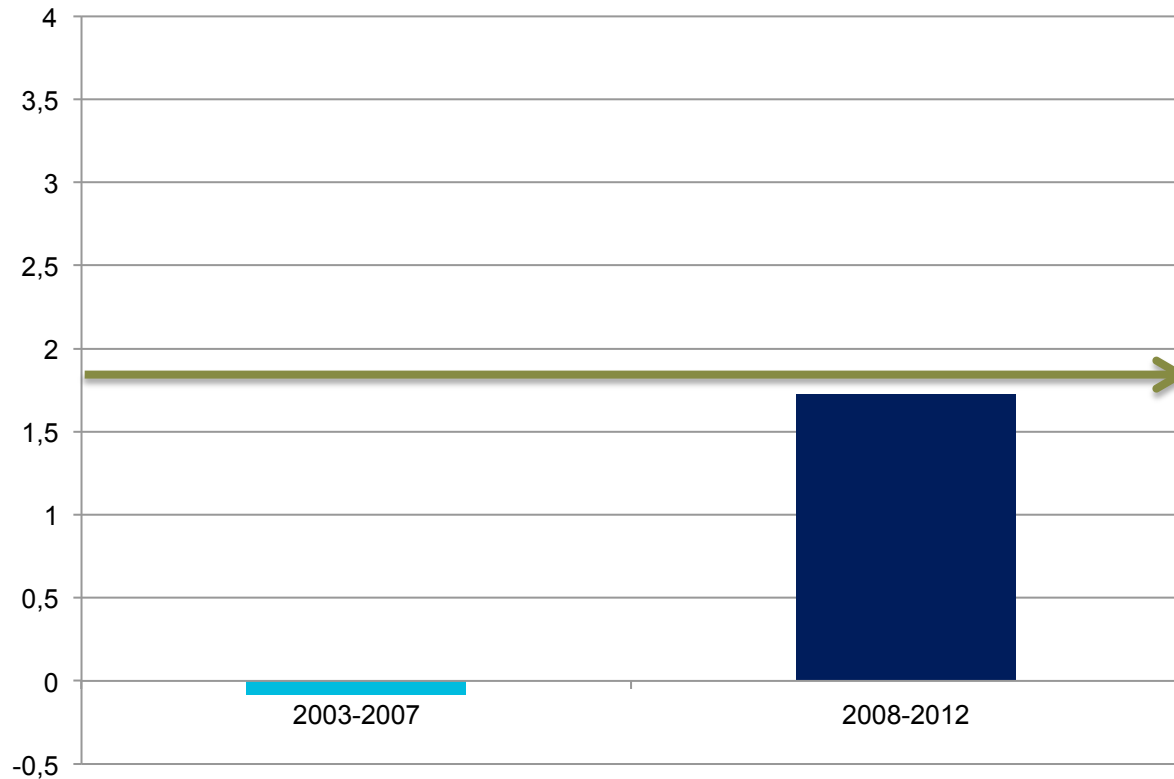
Québec – Professions uniques à l'industrie primaire

Croissance moyenne annuelle composée des salaires réels, pourcent.



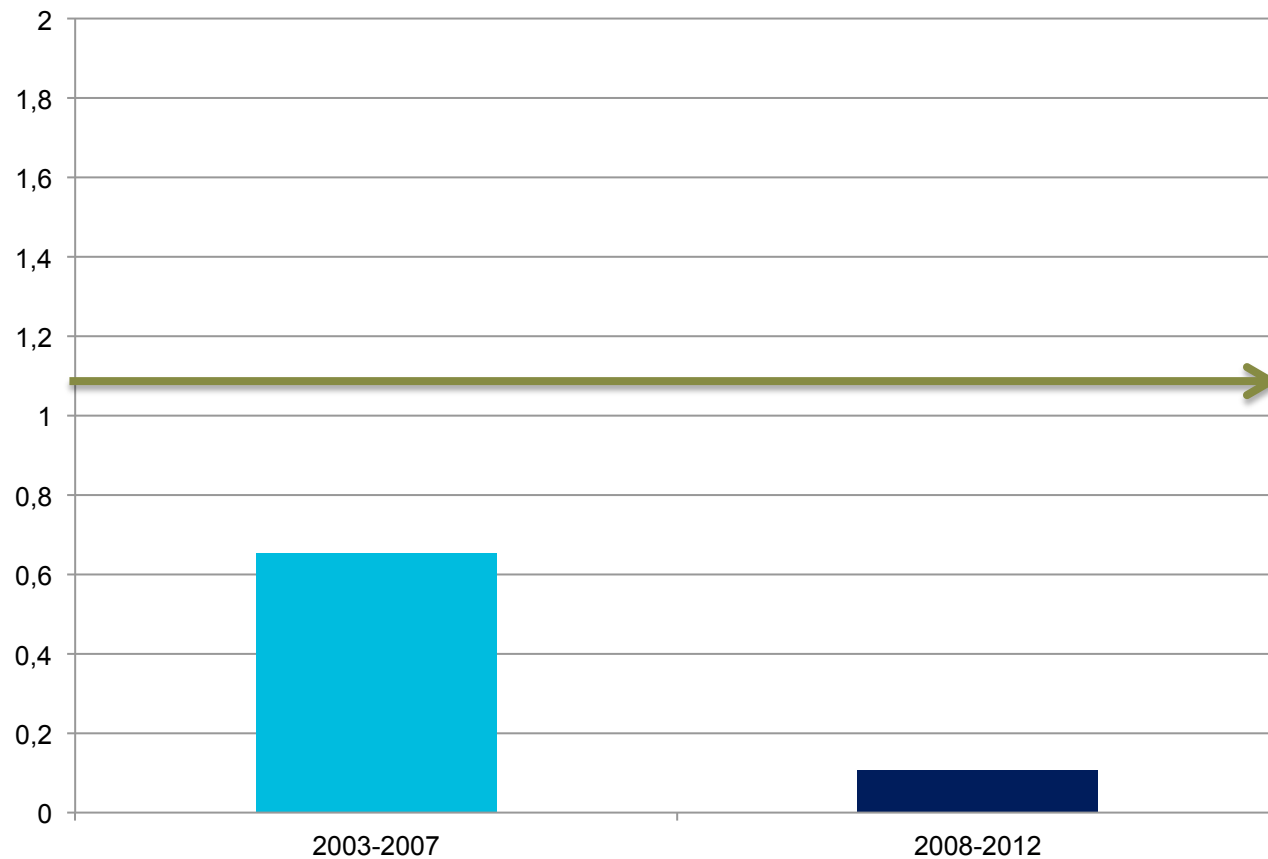
Ontario- Professions uniques à l'industrie primaire

Croissance moyenne annuelle composée des salaires réels, pourcent.



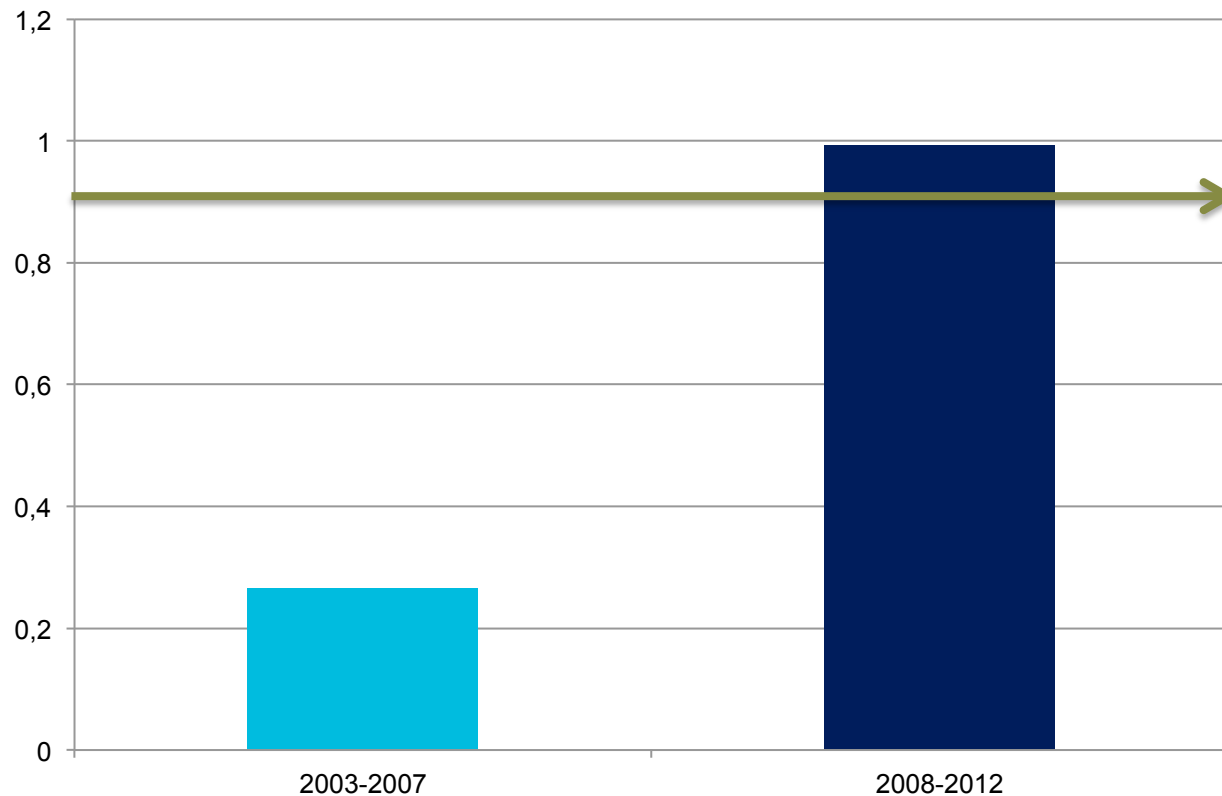
Québec – Sciences naturelles et appliquées

Croissance moyenne annuelle composée des salaires réels, pourcent.



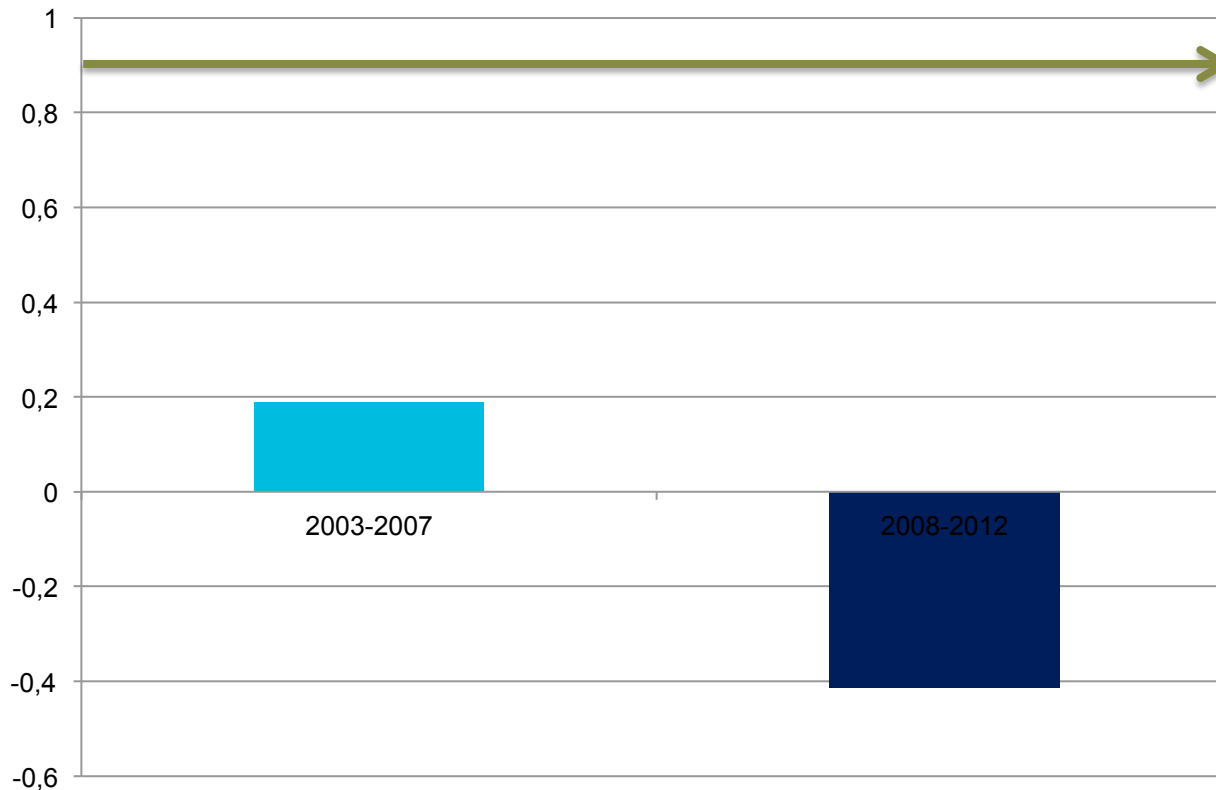
Québec – Métiers, transport et opérateurs d'équipement

Croissance moyenne annuelle composée des salaires réels, pourcent.



Ontario – Métiers, transport et opérateurs d'équipement

Croissance moyenne annuelle composée des salaires réels, pourcent.



Pourquoi cette différence entre les résultats du sondage et ce qu'indique le changement dans les salaires réels?

Explications potentielles :

- Récession – exportations et secteur manufacturier
- Non-concordance entre le lieu des emplois et où les travailleurs sont à l'intérieur de la province
 - Moyenne provinciale négative – mobilité des travailleurs

On récapitule: Pénuries de compétences ou pas?

En théorie, impossible

En pratique, problème de manque de flexibilité

- À court ou moyen terme, toujours un certain degré de non-concordance à cause de rigidités - Pénuries transitoires
- Pénuries plus continues pour raisons structurelles
 - Information imparfaite
 - Non-concordance entre les employeurs et les programmes de formation



La vraie question: La situation actuelle est-elle différente du passé?

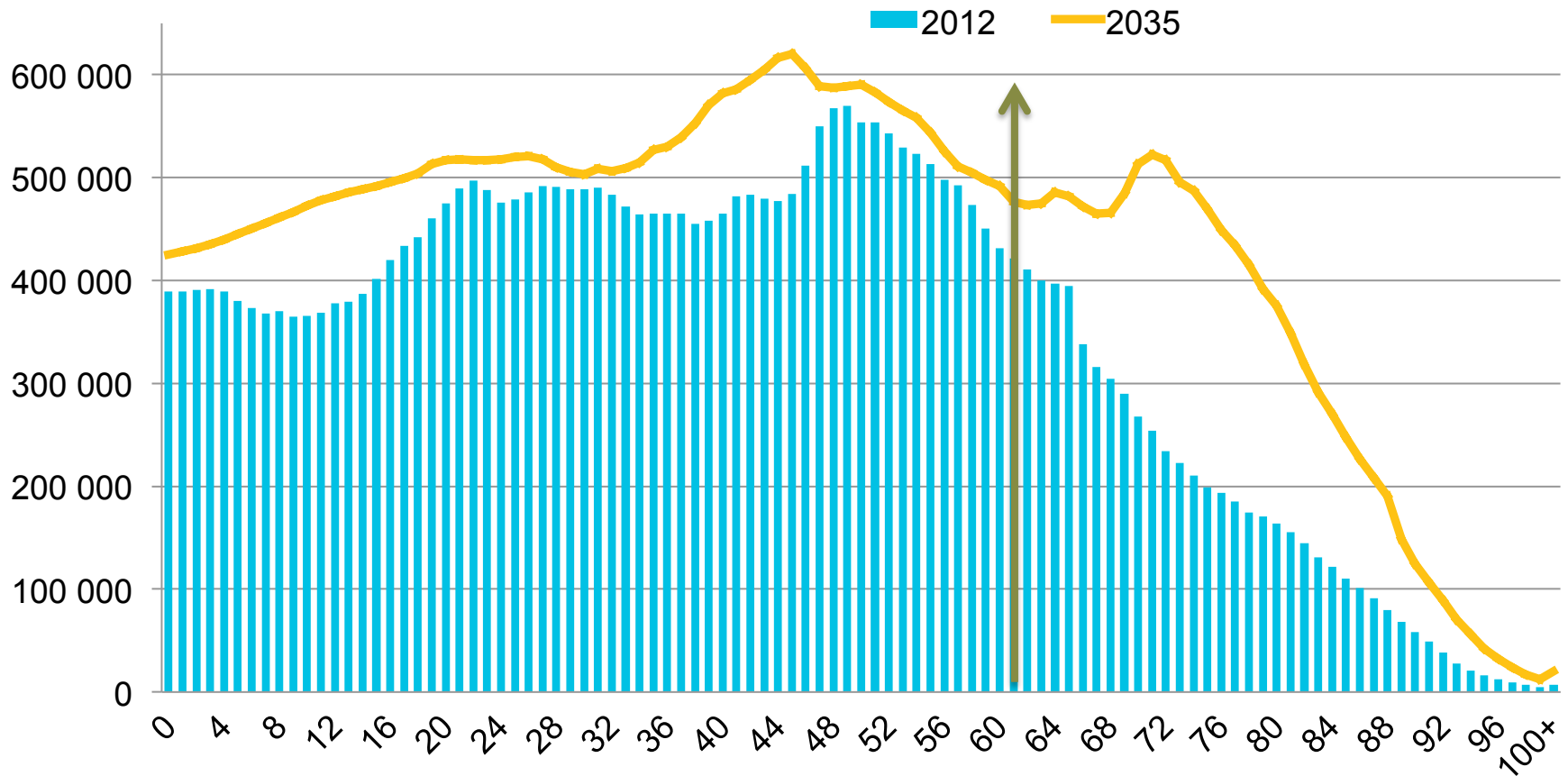
Oui

- Distance entre le lieu de forte activité économique et le lieu où la majorité des travailleurs se trouve est grande
 - Forte accélération des salaires réels en Alberta et Saskatchewan
 - Certaines professions généralement situées dans le nord du Québec et de l'Ontario

La vraie question: La situation actuelle est-elle différente du passé?

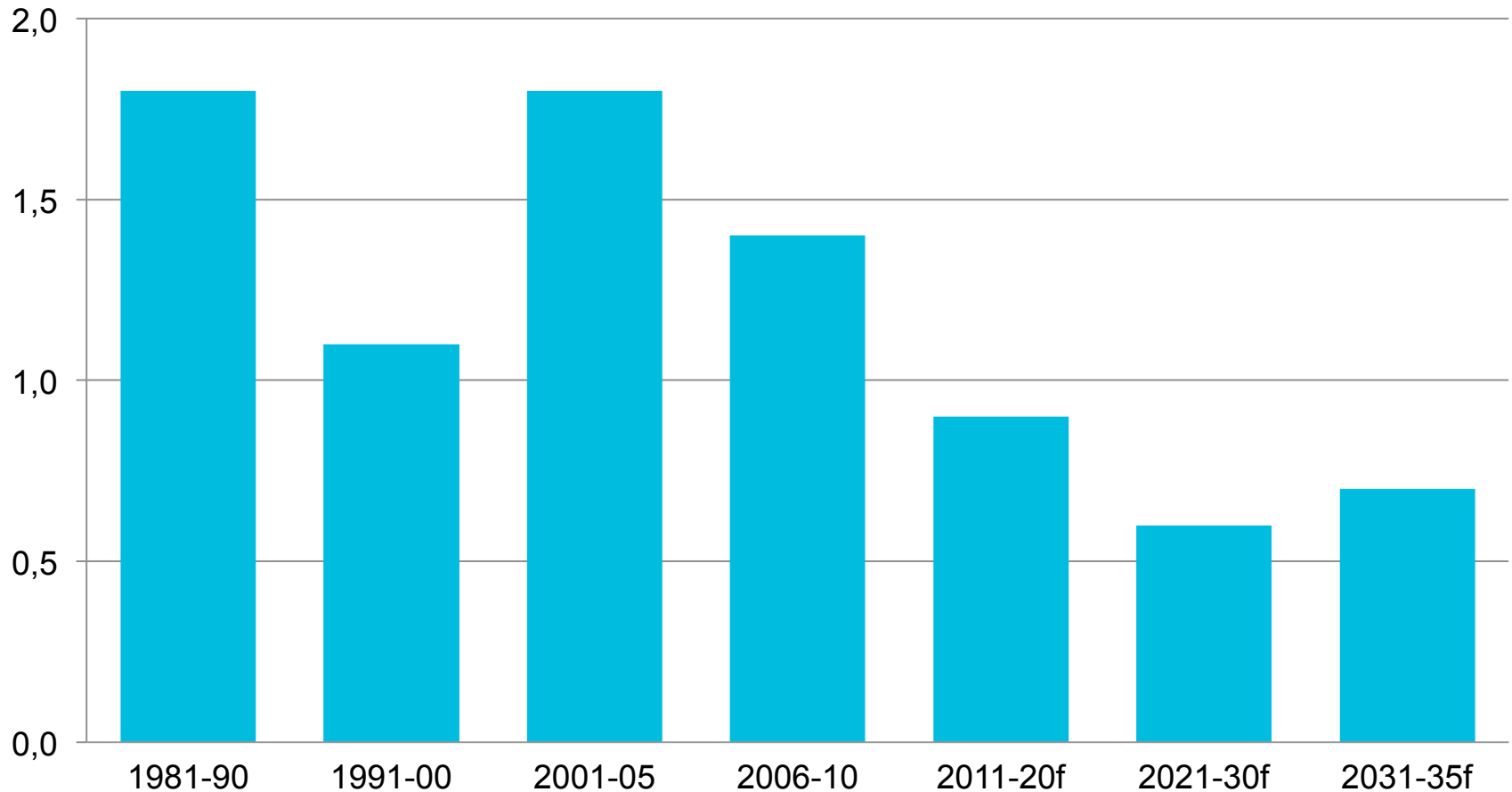
- Croissance de la population active ralentit
- La retraite des baby boomers va accentuer ce ralentissement
 - Limitera les employeurs dans leur capacité d'engager de nouveaux employés

Distribution de la Population par âge, 2012 et 2035.



Croissance de la population active.

Croissance moyenne annuelle composée, pourcent.



Implications du ralentissement de la croissance de la population active.

Ce ralentissement va accentuer les pénuries de travailleurs avec et sans qualifications

- Plusieurs secteurs de l'économie seront affectés

Doit-on instaurer des mesures?

Les employeurs pourraient augmenter leurs investissements
– opportunités concrètes (stages, co-op)

Coordination entre les employeurs et les institutions
d'enseignement limiterait le besoin d'investissement

Faciliter la mobilité des travailleurs à l'intérieur du pays et
des provinces

Immigration ciblant les immigrants ayant les qualifications les
plus en demande dans l'économie

Plus rapide reconnaissance des diplômes des immigrants

Conclusion

- Y a-t-il des pénuries de compétences au Canada?
 - Pas un nouveau phénomène
 - Signes de fortes pressions sur le marché du travail dans certaines professions et régions du pays
 - Des facteurs risquent d'aggraver la situation à long terme
 - Plusieurs parties peuvent jouer un rôle pour remédier au problème



QUESTIONS?





Le Conference Board
du Canada

conferenceboard.ca