

# Conseiller(ère) principal(e) / Directeur(trice) - Économie et stratégie

**Domaine d'emploi :** Services-conseils

**Type de poste :** Temps plein

## Aperçu

KPMG est à la recherche d'une personne compétente et énergique pour se joindre au groupe de services-conseils en économie et en stratégie. Celle-ci devra disposer d'une belle feuille de route, posséder de fortes aptitudes analytiques, de rédaction et de communication, ainsi que des habiletés démontrées à travailler en équipe.

Le consultant principal / directeur travaillera au sein d'une équipe dynamique et expérimentée qui fournit des conseils en stratégie et en économie à une clientèle issue du secteur public, privé et à but non-lucratif. Il contribuera à la réalisation de projets variés :

- Études sectorielles et analyses de marché;
- Études de retombées économiques;
- Stratégies de développement économique;
- Analyses de politiques publiques;
- Exercices de planification stratégique;
- Rédaction de plan d'affaires.

Les consultants principaux / directeurs chez KPMG participent activement aux projets de diverses façons : ils gèrent les projets, définissent les problèmes à résoudre, formulent des hypothèses, préparent et effectuent des analyses, font la synthèse de leurs observations et présentent des recommandations de façon autonome. Ils/elles sont impliqué(e)s au sein de divers types de missions et appelé(e)s à exercer des fonctions variées dans de multiples secteurs d'activité, incluant le secteur public, les sciences de la vie, le tourisme, les nouvelles technologies et l'énergie.

Les candidats et candidates désirant évoluer dans un environnement dynamique, stimulant et entrepreneurial trouveront leur place au sein de notre organisation et y découvriront de nombreuses opportunités de développement.

## Ce que vous ferez

### Profil Consultant principal

- Réaliser des analyses qualitatives et quantitatives, notamment sur la base de statistiques, d'entrevues semi-structurées, de groupes de discussion et de revues de littérature.
- Synthétiser les analyses et les grands constats qui en émergent sous forme de présentations et de rapports éloquents, sous format Word et PowerPoint, dans un français / anglais impeccables.
- Appuyer le développement de la firme et de la pratique en contribuant à diverses initiatives de capital intellectuel.

### Profil Directeur

- Superviser de petites équipes dans le cadre d'analyses qualitatives et quantitatives, notamment sur la base de statistiques, d'entrevues semi-structurées, de groupes de discussion et de revues de littérature.
- Synthétiser les analyses et les grands constats qui en émergent sous forme de présentations et de rapports éloquents, sous format Word et PowerPoint, dans un français / anglais impeccables.
- Gérer les projets et leur avancement en collaboration avec l'équipe des clients.

- Appuyer le développement de la firme et de la pratique en contribuant à diverses initiatives de développement d'affaires et de développement de capital intellectuel.

## Ce que vous apportez au rôle

- Entre 2 et 5 années d'expérience professionnelle pertinente, au cours de laquelle vous avez acquis des connaissances en stratégie et/ou économie (expérience dans le domaine des service-conseils un atout).
- Excellent dossier d'études de premier cycle universitaire ou de maîtrise démontrant des connaissances en stratégie et/ou économie.
- Excellentes habiletés de communication à l'oral et à l'écrit, en français et en anglais.
- Capacité et volonté marquées de gérer plusieurs projets aux échéanciers serrés.
- Maturité, détermination, créativité et dynamisme entrepreneurial.
- À l'aise dans la facilitation de rencontre, dans la gestion d'équipes et de projets.
- Confiance, créativité appliquée à la résolution de problèmes et attitude entrepreneuriale.
- Connaissance des programmes Word, PowerPoint et Excel de Microsoft.

## Nos valeurs, la façon KPMG

**Intégrité**, nous faisons ce qui est juste | **Excellence**, nous ne cessons jamais d'apprendre et de nous améliorer | **Courage**, nous pensons et agissons avec audace | **Ensemble**, nous nous respectons les uns les autres et puisons notre force dans nos différences | **Pour le mieux**, nous faisons en sorte que notre travail compte

[KPMG souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et préconise la diversité de la main-d'œuvre.](#) Nous invitons tous les candidats qualifiés à postuler et nous engageons à faire tous les efforts raisonnables pour répondre à leurs besoins, à toutes les étapes du recrutement et de la sélection, dans la mesure où cela n'entraîne pas de contraintes excessives pour le cabinet. La documentation et les processus utilisés aux fins de l'évaluation et de la sélection sont offerts dans un format adapté aux candidats handicapés qui en font la demande. **Si vous avez besoin de mesures d'aménagement en raison d'un handicap**, communiquez avec le Service des relations avec les employés, par courriel au [cdnersteam@kpmg.ca](mailto:cdnersteam@kpmg.ca) ou par téléphone au 416-777-8002 ou sans frais au 1-888-466-4778, option 3. KPMG communique avec chacun des candidats handicapés ayant fait une demande d'aménagement dans le cadre du processus de recrutement, afin de vérifier que les mesures prises répondent à leurs besoins précis en matière d'accessibilité.

Pour consulter l'annonce en ligne et postuler, veuillez cliquer sur ce [lien](#).