

ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES: PROGRÈS RÉALISÉS ET DÉFIS SUBSISTANTS

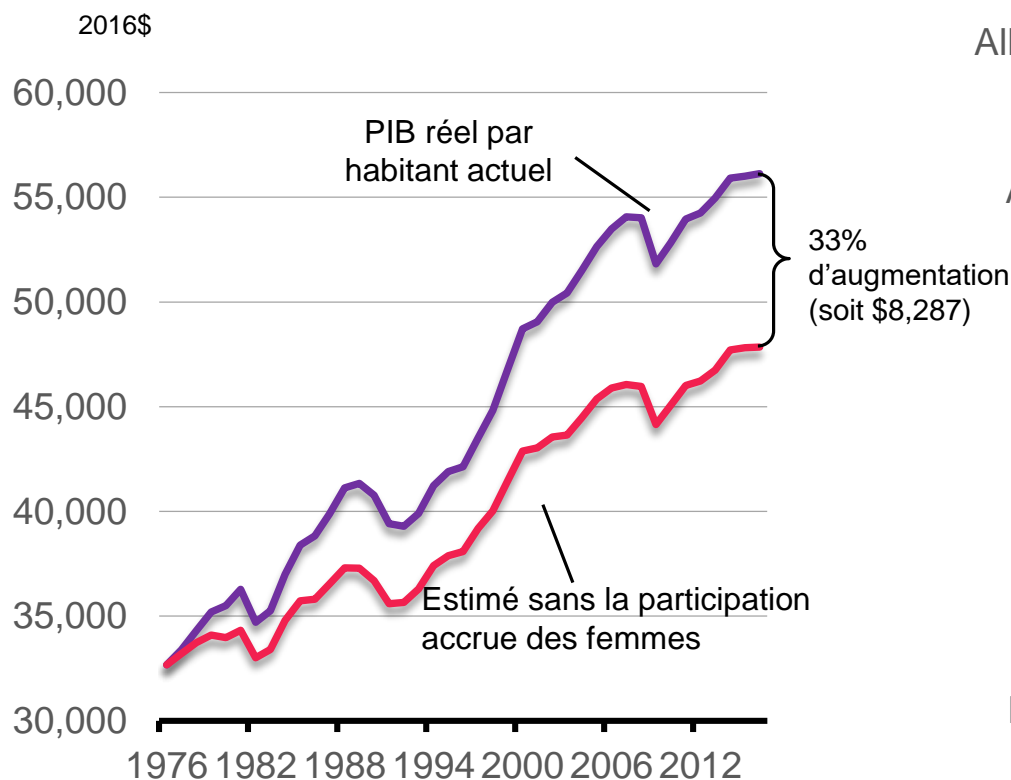


Dîner-Conférence | Budget fédéral 2018
Association des économistes québécois
28 mars 2018

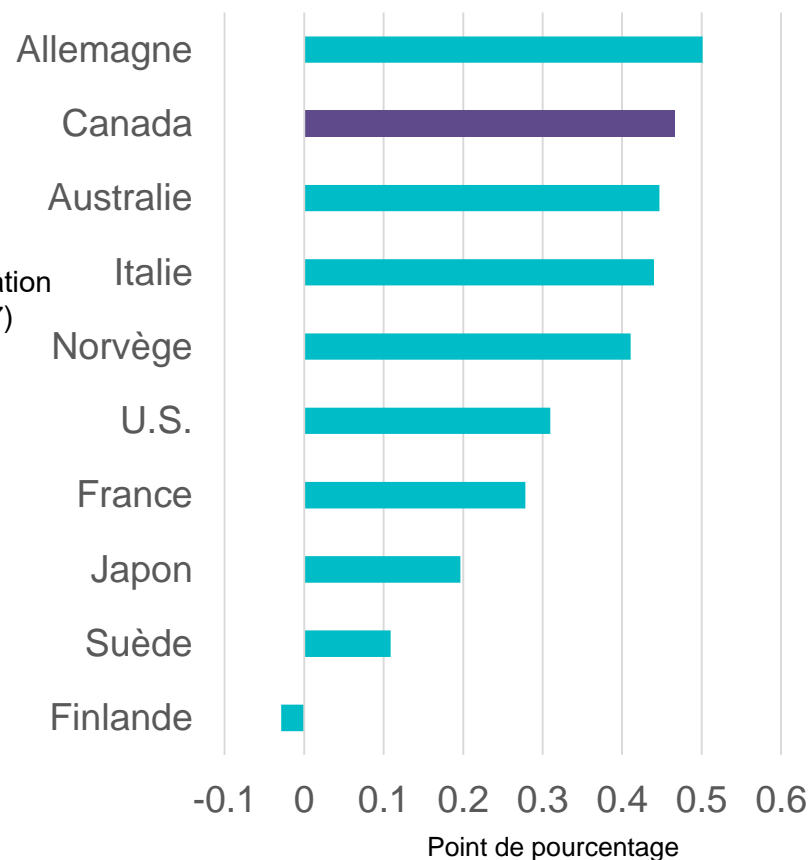
Julie Turcotte, Directrice principale,
Études structurelles,
Ministère des Finances Canada

La participation accrue des femmes au marché du travail a été un moteur important de croissance au Canada

Impact de la hausse du taux d'activité des femmes sur le PIB réel par habitant au Canada



Impact (en point de pourcentage) de la hausse du taux d'activité des femmes sur la croissance annuelle moyenne du PIB réel par habitant, 1976-2016

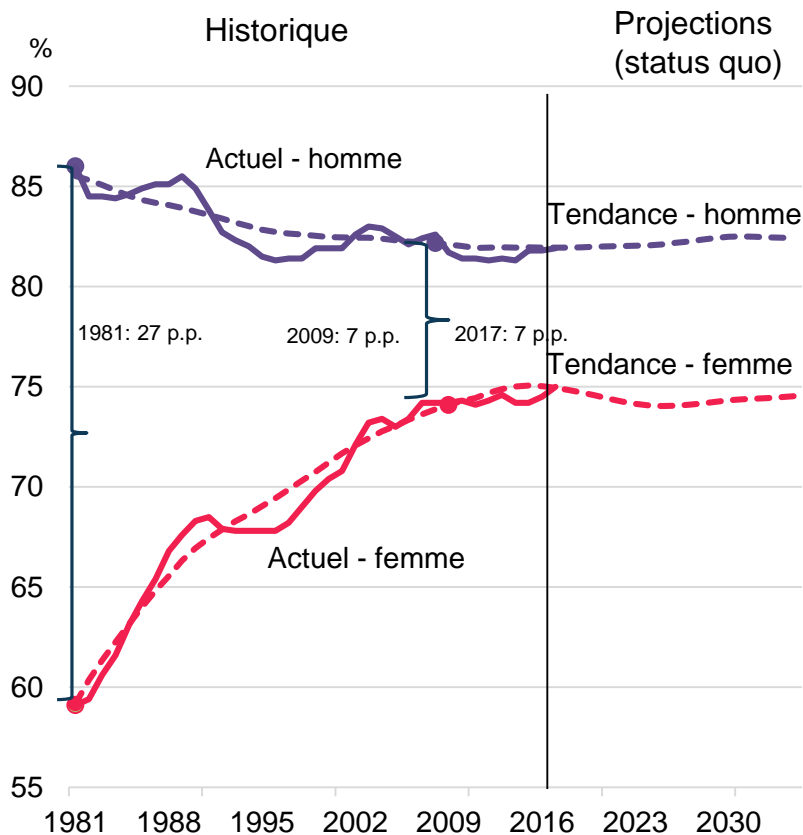


Note: La hausse subsistante du PIB réel par habitant reflète les gains de productivité.
Sources: Statistique Canada; calculs du Ministère des Finances

Sources: OECD; calculs du Ministère des Finances

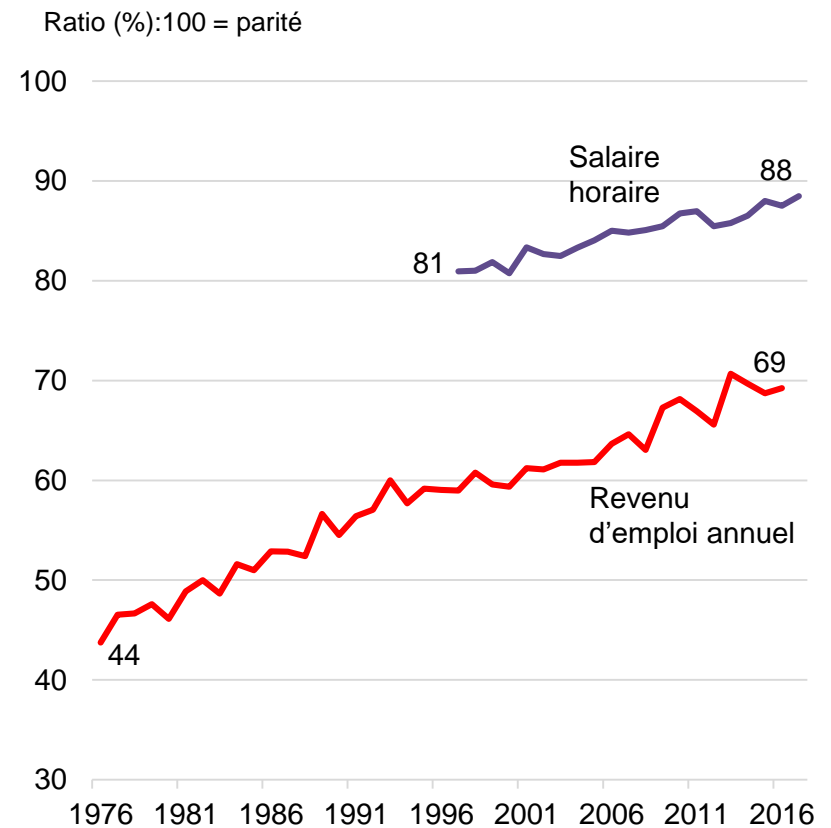
Les progrès en matière d'égalité entre les sexes plafonnent en dépit d'écart persistants

Taux de participation au marché du travail, par sexe, âgé de 15 à 64 ans



Sources: Statistique Canada et calculs du Ministère des Finances.

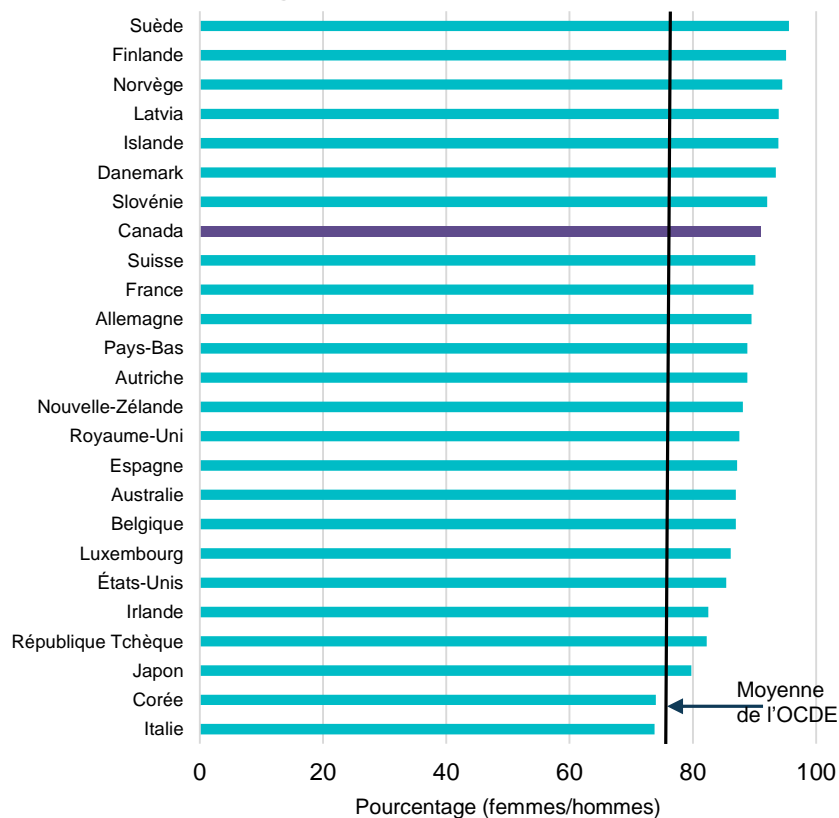
Écart de salaire entre les femmes et les hommes, 15 ans et plus



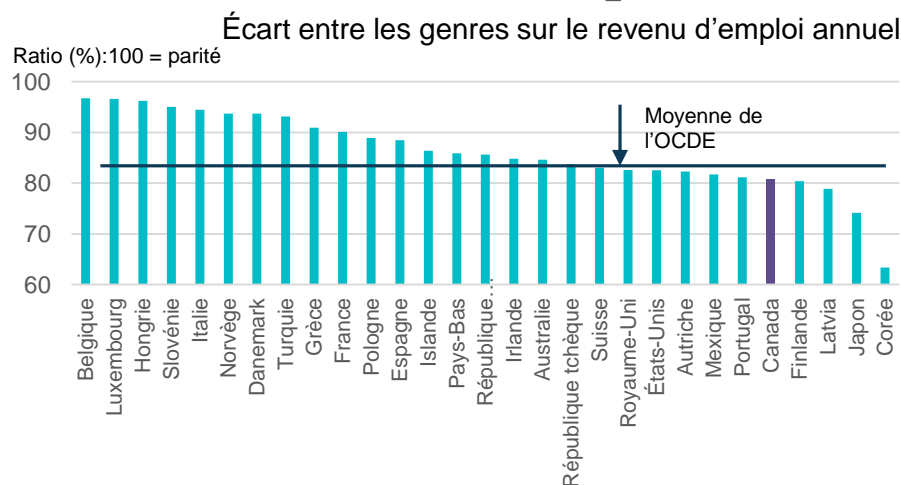
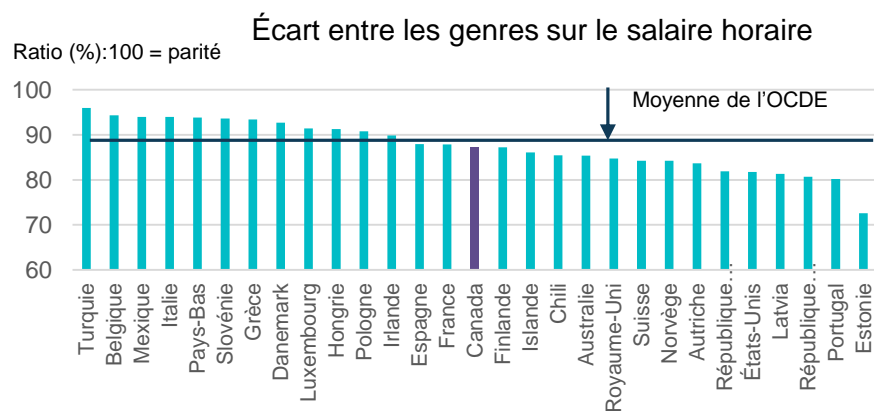
Note: Le salaire horaire est mesuré pour les employés temps plein.
Source: Statistique Canada.

Les comparaisons internationales suggèrent place à l'amélioration sur plusieurs fronts

Écart entre les genres en ce qui a trait au taux d'activité, pays membres de l'OCDE, âgé de 15 à 64, 2016



Écart salarial entre les genres, pays membres de l'OCDE, travailleurs à temps plein à l'année, 2014

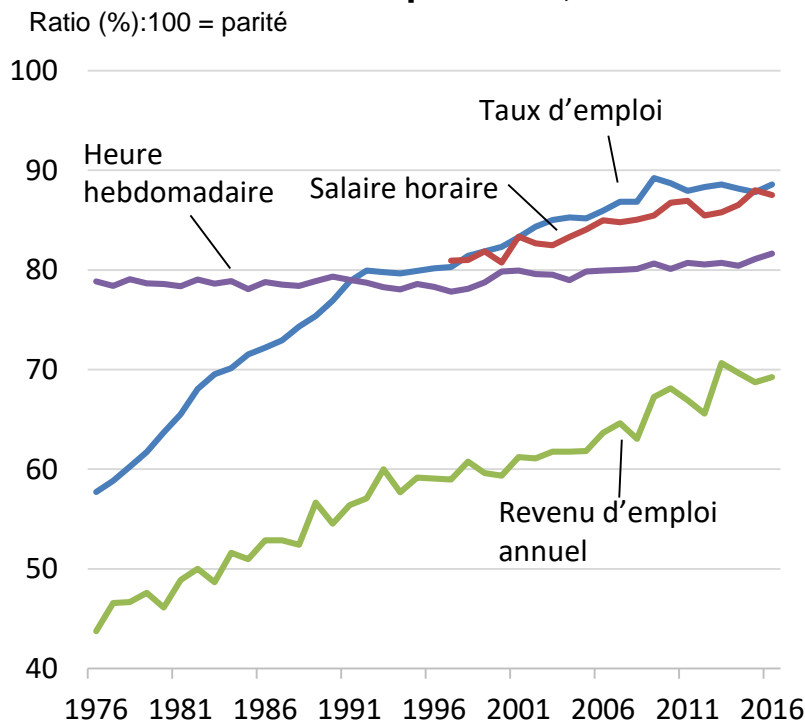


Note: Les écarts de salaires sont mesurés pour les travailleurs temps plein à l'année. Source: OCDE.

Une amélioration supplémentaire des opportunités économiques des femmes aurait un impact substantiel

Afin d'assurer l'avenir économique du Canada, il faut offrir à tous une occasion égale de réaliser leur plein potentiel, peu importe leur sexe.

Écart entre les genre sur les indicateurs économiques clés, Canada



- RBC Economics estime que l'ajout de plus de femmes dans la population active pourrait accroître le PIB actuel du Canada de l'ordre de 4% (\$85 milliards).
- De manière similaire, McKinsey Global Institute estime que la prise de mesures pour accroître l'égalité entre les sexes—telle qu'employer plus de femmes dans les technologies et augmenter le taux d'activité des femmes—pourraient accroître le PIB du Canada de 6% d'ici 2026 (\$150 milliards).

Note: Les revenus d'emploi annuel sont reportés pour les employés temps plein à l'année.
Sources: Statistique Canada et calculs du Ministère des Finances.

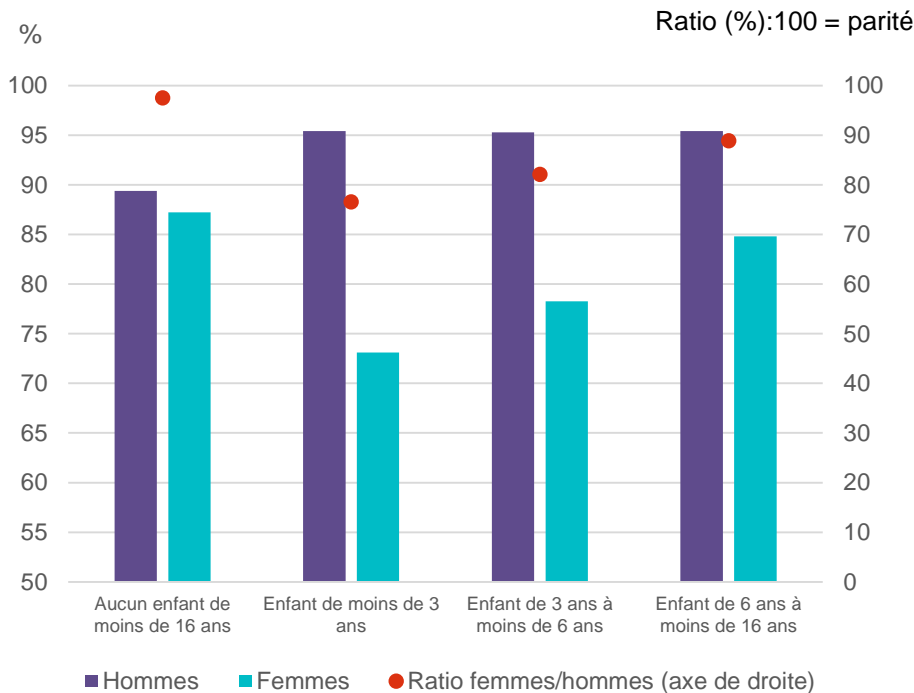
Facteurs clés sous-jacents aux écarts économiques entre les genres

- Les femmes ont tendance à prendre une plus grande part de responsabilités quant aux enfants et autres membres de la famille ainsi que pour le bon fonctionnement de la maison. Ceci affecte de manière significative leur expérience sur le marché du travail.
- Une forte ségrégation selon le genre demeure parmi les professions et secteurs d'emploi au Canada et les femmes sont sous-représentés dans certains professions de sciences naturelles et appliquées et de métiers qui tendent à être mieux rémunérés.
- Les femmes sont sous-représentés dans les postes de gestion et leadership.

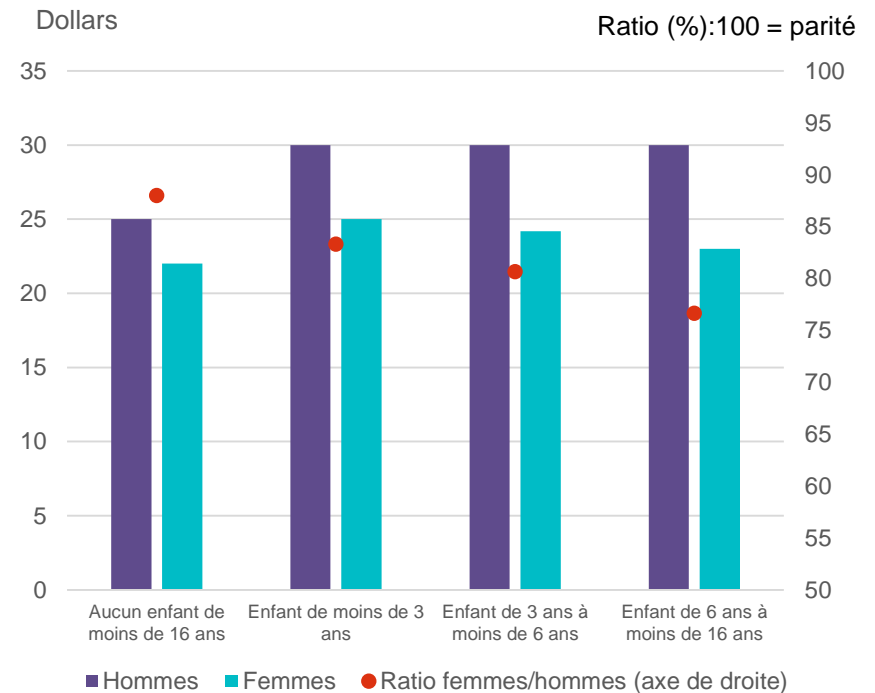
Les facteurs contribuant aux écarts économiques entre les genres sont fortement enracinés dans la société et très complexes. Une approche exhaustive comprenant de nombreux outils et actions est nécessaire afin d'aborder les normes sociales, pratiques et structures discriminatoires qui empêchent les progrès par rapport à l'égalité entre les genres.

Les responsabilités d'élever des enfants et d'aidant naturel continuent d'avoir une influence tangible sur la situation des femmes sur le marché du travail

Taux d'activité selon la présence et l'âge des enfants parmi les 25-44 ans, selon le sexe, 2017



Salaire horaire médian selon la présence et l'âge des enfants parmi les 25-44 ans, selon le sexe, 2017

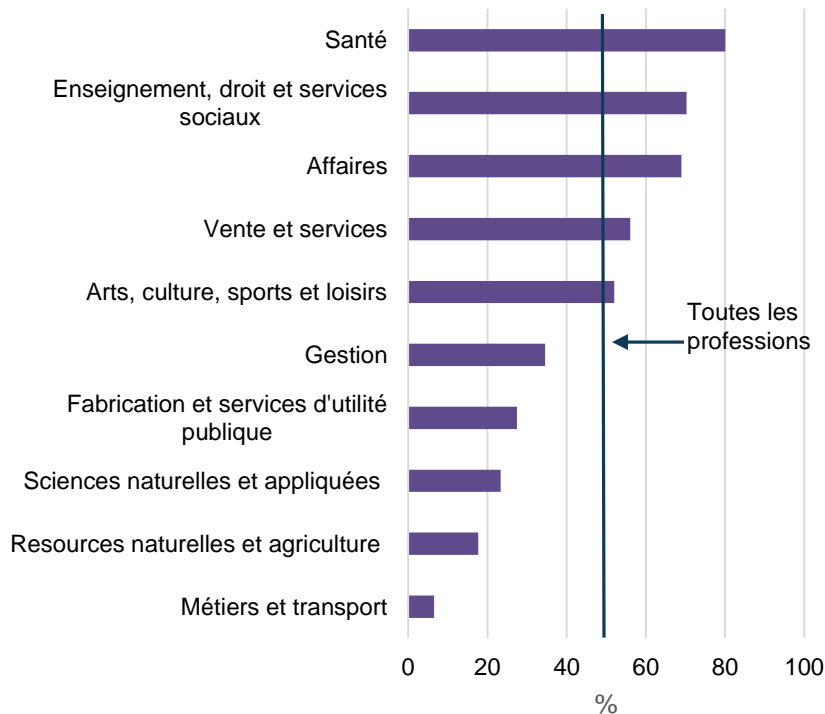


Sources: Statistique Canada et calculs du Ministère des Finances.

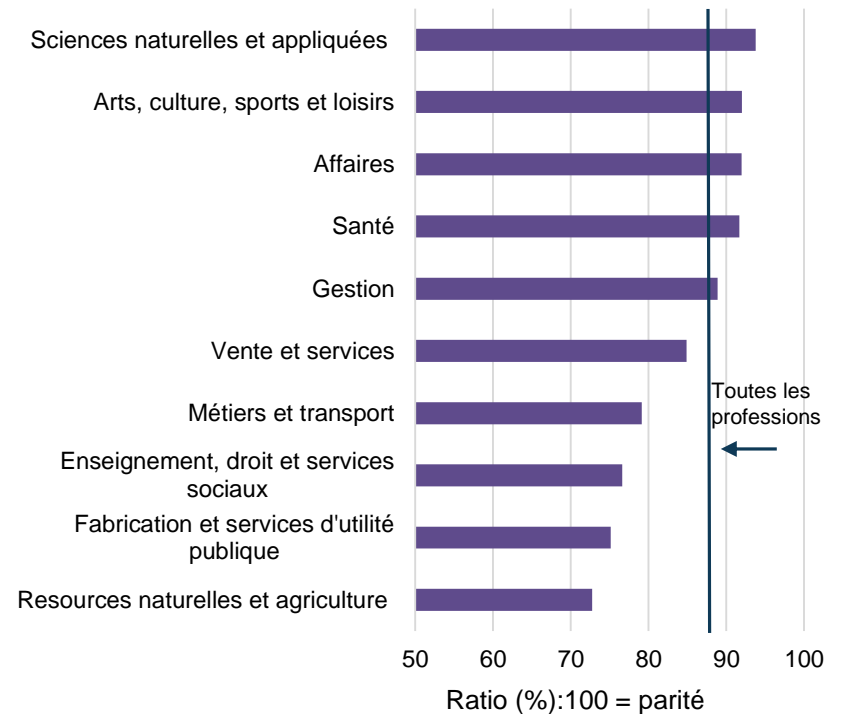
Sources: Statistique Canada et calculs du Ministère des Finances.

La ségrégation des femmes à travers les professions et les secteurs expliquent une partie seulement des écarts de salaire entre les sexes; une part importante des écarts se retrouvent à l'intérieur des professions

Part d'emploi des femmes par profession, 2017



Écart de salaire horaire entre les sexes par profession, 2017

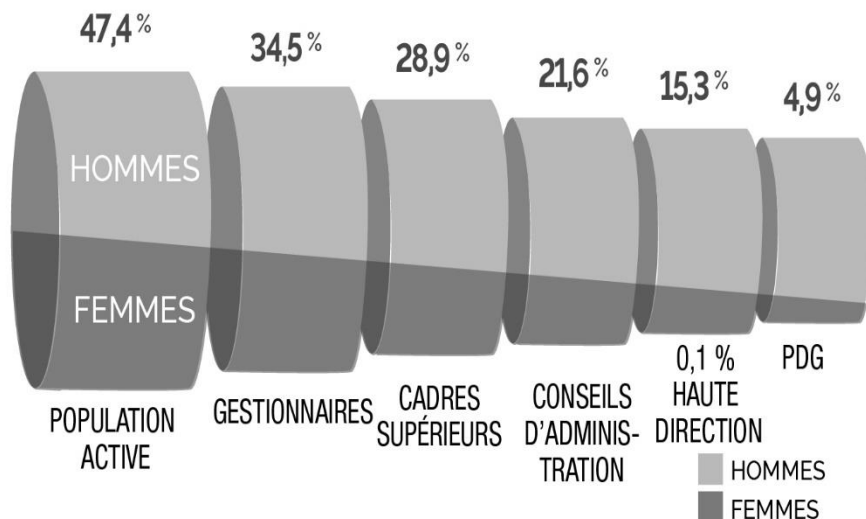


Lorsque nous prenons en compte les différences parmi les caractéristiques observables (ex. profession), l'écart médian du salaire horaire entre les sexes passe de 88% à 91%.

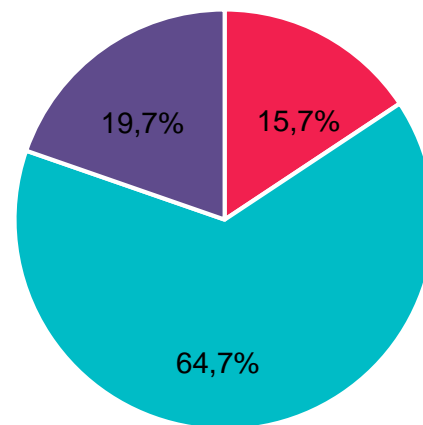
*L'écart salarial est défini comme étant la différence entre la médiane du salaire horaire des hommes et des femmes relatif à la médiane du salaire horaire des hommes pour les employés à temps plein. Sources: Statistique Canada et calculs du Ministère des Finances.

Les femmes sont sous-représentées dans les postes de gestion et de leadership et font face à différents défis en termes d'exploitation et de croissance de leur entreprise

PROPORTION DE FEMMES DANS LA POPULATION ACTIVE ET DANS LES POSTES DE CADRE



Répartition des propriétaires d'entreprise selon le sexe, petites et moyennes entreprises, 2014



- Participation majoritaire féminine
- Participation majoritaire masculine
- Participation égale

Note: Le 0,1% de la haute direction représente ceux dans le haut du 0,1% parmi les déclarateurs d'impôts. Source: Catalyst; Canadian Board Diversity Council; Statistique Canada, calculs du Ministère des Finances.

Sources: Statistique Canada, Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises.

Nouveau cadre des résultats relatif aux sexes

La prochaine étape dans la budgétisation sensible aux sexes

Objectifs d'égalité entre les sexes pour le Canada

Éducation et perfectionnement des compétences

Chances égales et cheminements diversifiés en matière d'éducation et de perfectionnement des compétences

Participation à l'économie et prospérité

Une participation égale et à part entière dans l'économie

Leadership et participation à la démocratie

Égalité des sexes dans les rôles de leadership et à tous les niveaux du processus décisionnel

Violence fondée sur le sexe et accès à la justice

Éliminer la violence fondée sur le sexe et le harcèlement, et promouvoir la sécurité de la personne et l'accès à la justice

Réduction de la pauvreté, santé et bien-être

Réduction de la pauvreté et amélioration des résultats en matière de santé

Égalité des sexes dans le monde

Promouvoir l'égalité des sexes pour bâtir un monde plus pacifique, inclusif, fondé sur des règles et prospère

- **Pangouvernemental.** Un ensemble commun d'objectifs pour appuyer les mesures prises par le gouvernement en matière d'égalité des sexes
- **Fondé sur des données probantes.** Des indicateurs clairs qui sont pertinents aux principaux défis en matière d'égalité, au Canada et dans le monde.
- **Transparent.** Favoriser un dialogue efficace avec les Canadiens et augmenter la responsabilisation vis-à-vis des résultats.

Orienter les décisions et en faire le suivi

Exemple du pilier « *participation économique et prospérité* »

Objectifs

Possibilités accrues sur le marché du travail pour les femmes, surtout celles appartenant à un groupe sous-représenté

Réduction de l'écart salarial entre les sexes

Augmentation de l'emploi à temps plein chez les femmes

Partage égal des rôles parentaux et des responsabilités familiales

Amélioration de l'équilibre entre les sexes dans les différentes professions

Nombre accru de femmes occupant des emplois de grande qualité, notamment des emplois permanents et bien rémunérés

Résultats à ce jour

Le **cadre multilatéral d'apprentissage et de garde des jeunes enfants** augmentera l'offre de places abordables en services de garde, ce qui permettra à un plus grand nombre de femmes à revenu faible ou modeste d'entrer sur le marché du travail et d'y rester.

Les parents peuvent maintenant demander un **congé parental allant jusqu'à 18 mois**.

Les travailleurs peuvent également être admissibles à l'assurance-emploi lorsqu'ils doivent **prendre soin d'un membre de la famille qui est malade**.

Tous les employés sous réglementation fédérale ont le droit de demander des **arrangements de travail flexibles**, un droit qui aide particulièrement les parents qui travaillent à concilier leur vie professionnelle et leur vie familiale.

Mesures du budget de 2018

Soutenir une répartition plus égale des soins prodigués aux enfants à la maison grâce à la nouvelle **prestation parentale partagée d'assurance-emploi**.

S'engager à adopter un régime proactif d'**équité salariale**, y compris de nouvelles exigences en matière de **transparence salariale** dans le secteur sous réglementation fédérale.

Aider les nouvelles arrivantes au Canada appartenant à une minorité visible à entrer sur le marché du travail et à y rester.

Recueillir des données et effectuer du **travail de recherche et stratégique** associé au Cadre des résultats relatif aux sexes.