



Chaire de recherche Industrielle Alliance
sur les enjeux économiques
des changements démographiques
CEDIA.ca

Le prolongement des carrières peut-il amoindrir les effets du vieillessement démographique?

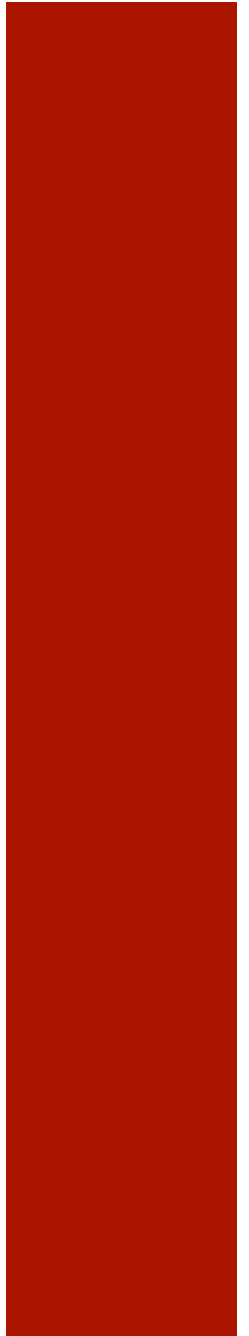
Pierre-Carl Michaud
Professeur de sciences économiques, ESG UQAM
CIRANO et RAND

Plan de la présentation

- La démographie fait-elle toujours partie de la solution?
- Quel est le potentiel du côté du marché du travail?
- Les facteurs lourds affectant l'emploi à l'horizon 2050
- Effets sur les finances publiques de variations de l'emploi chez les travailleurs expérimentés
- Conclusion



La démographie :
une solution?

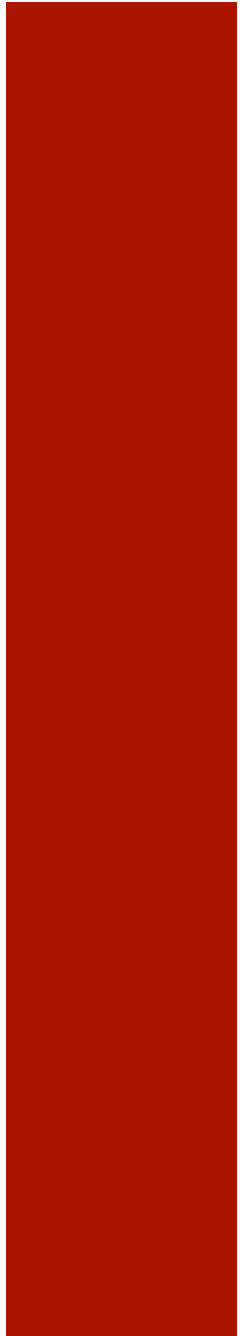


Le contexte

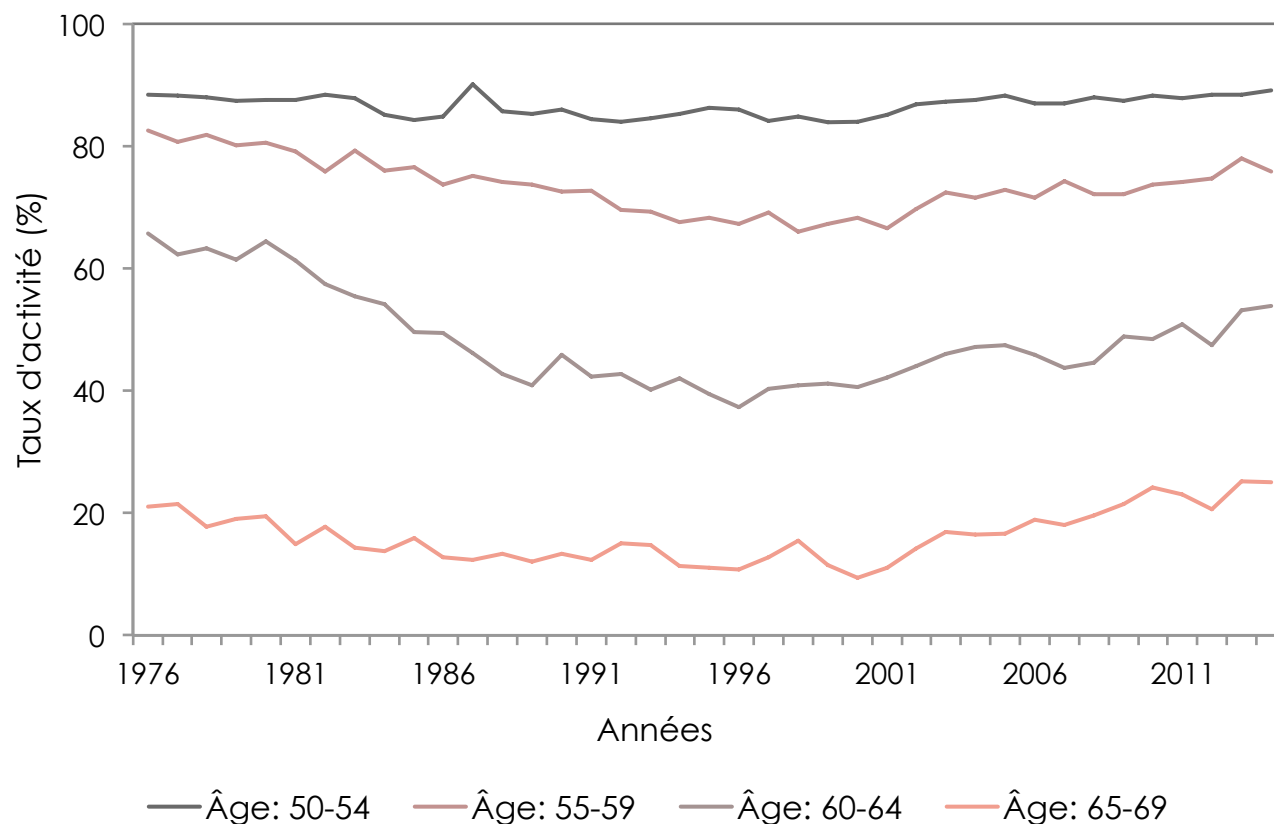
- Les démographes (par exemple ISQ) sont dorénavant beaucoup plus optimistes sur la taille future de la population au Québec
- La population de 20-64 ans diminuera entre 2015 et 2030 pour revenir en 2050 au niveau de 2015
- Sans augmentation des taux d'emploi: perte d'un moteur important de la croissance économique
- Tant la fertilité que l'immigration sont peu susceptibles de changer le portrait sur les 20 prochaines années



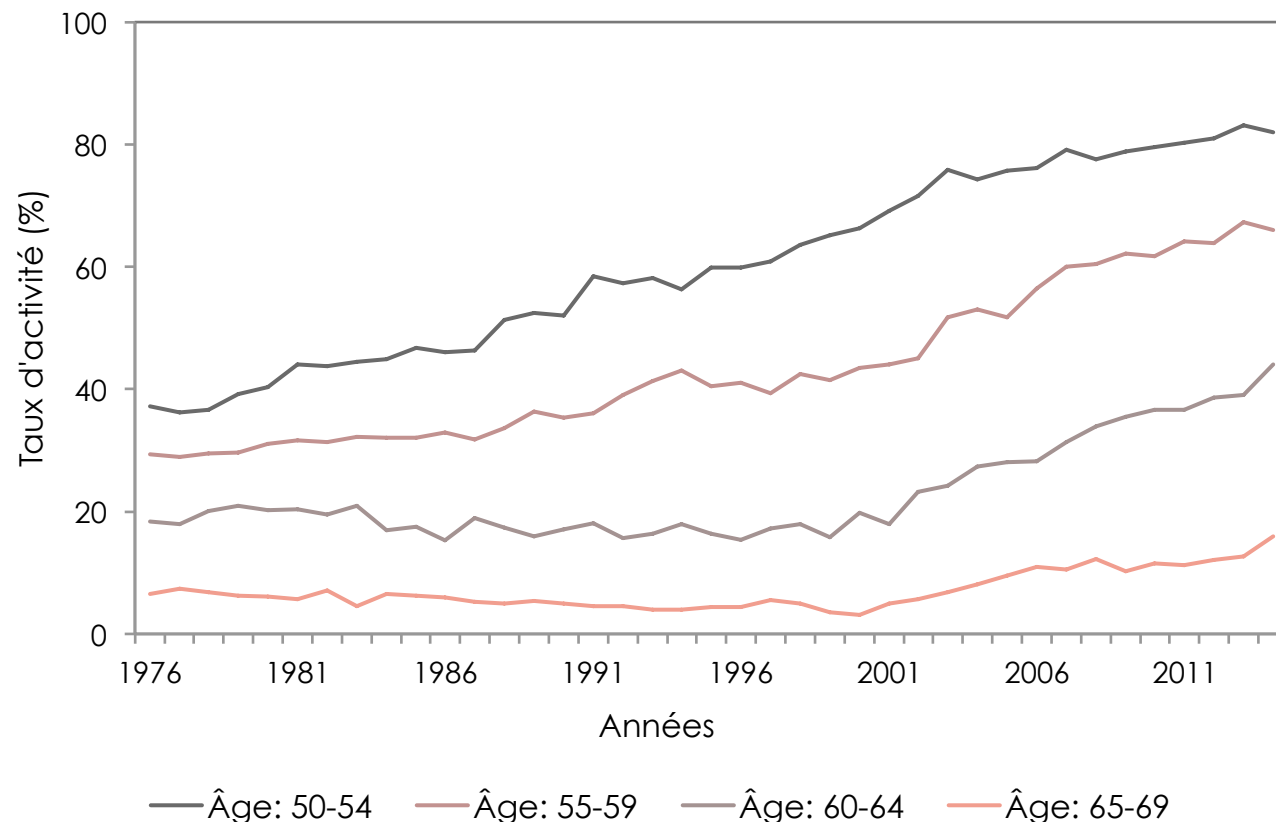
Quel est le
potentiel du côté
du marché du
travail?



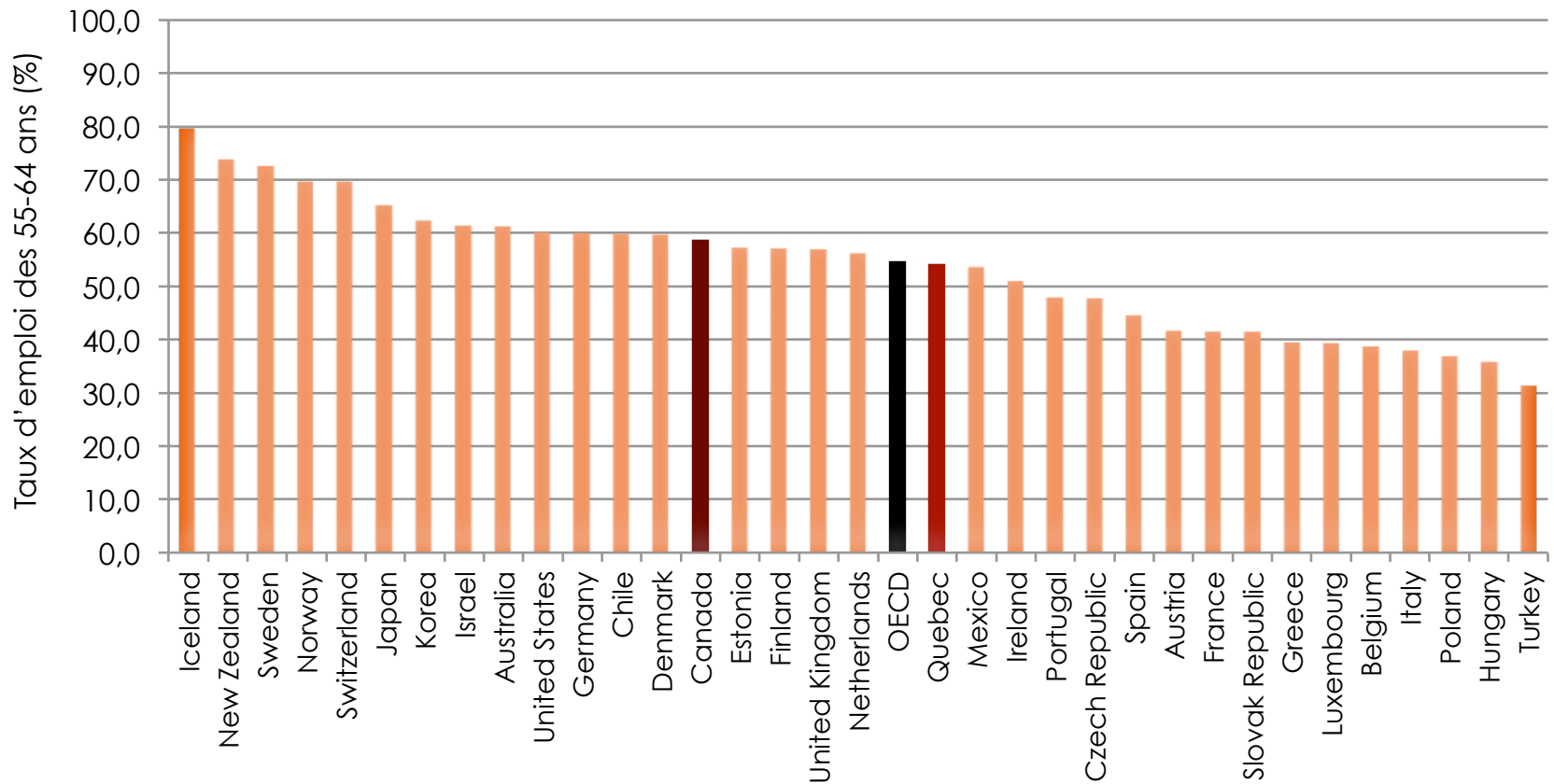
Évolution du taux d'activité par groupe d'âge – hommes



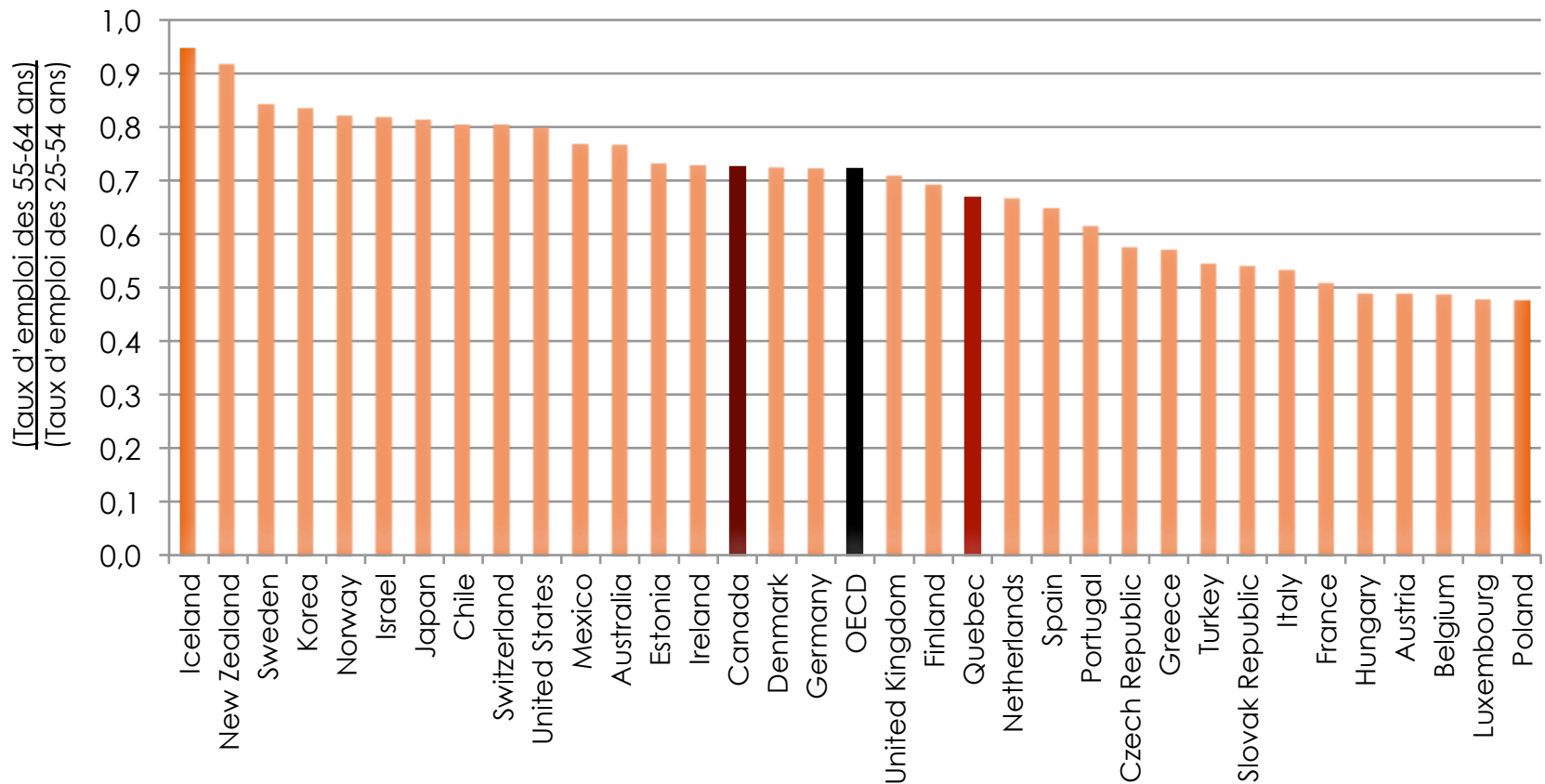
Évolution du taux d'activité par groupe d'âge – femmes



Taux d'emploi des 55-64 ans, 2011, OCDE



Taux d'emploi des 55-64 ans en proportion du taux d'emploi des 25-54 ans, 2011



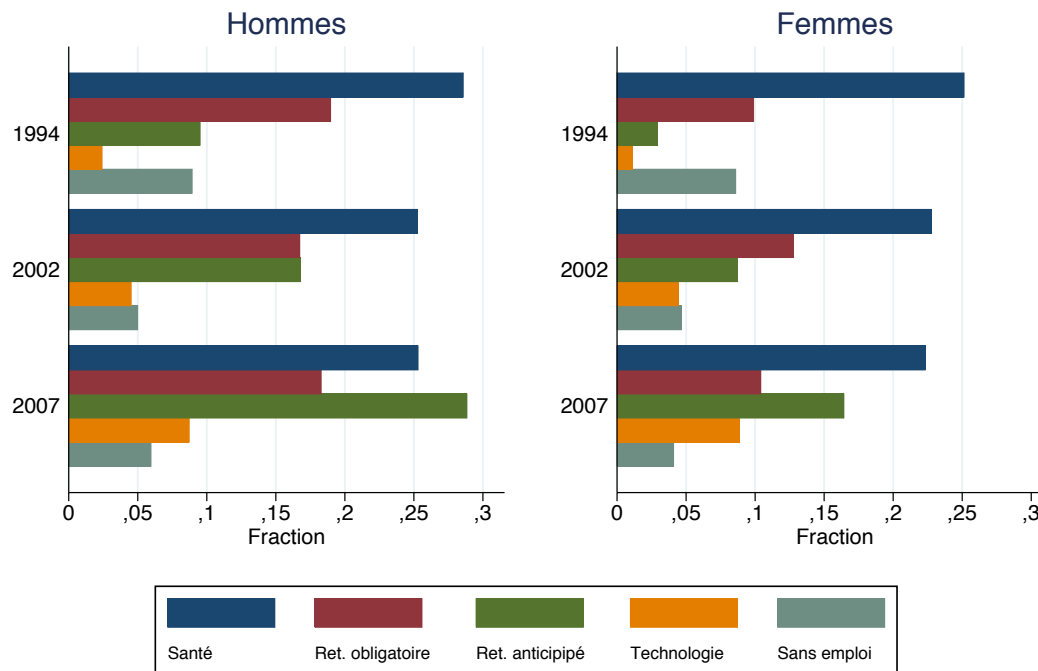
Facteurs explicatifs de la hausse de l'emploi chez les hommes âgés



- Offre
 - Composition changeante de la main-d'œuvre en termes de niveau d'éducation
 - Évolution du travail des femmes
 - Augmentation de l'espérance de vie (en santé)
- Demande
 - Changement de la nature du travail, moins exigeant physiquement
 - Passage de régimes de retraite à PD à régimes à CD

Motifs pour la retraite

Tendances dans les raisons de la retraite chez les retraités
Enquête sociale générale 1994–2007, 68 ans et plus

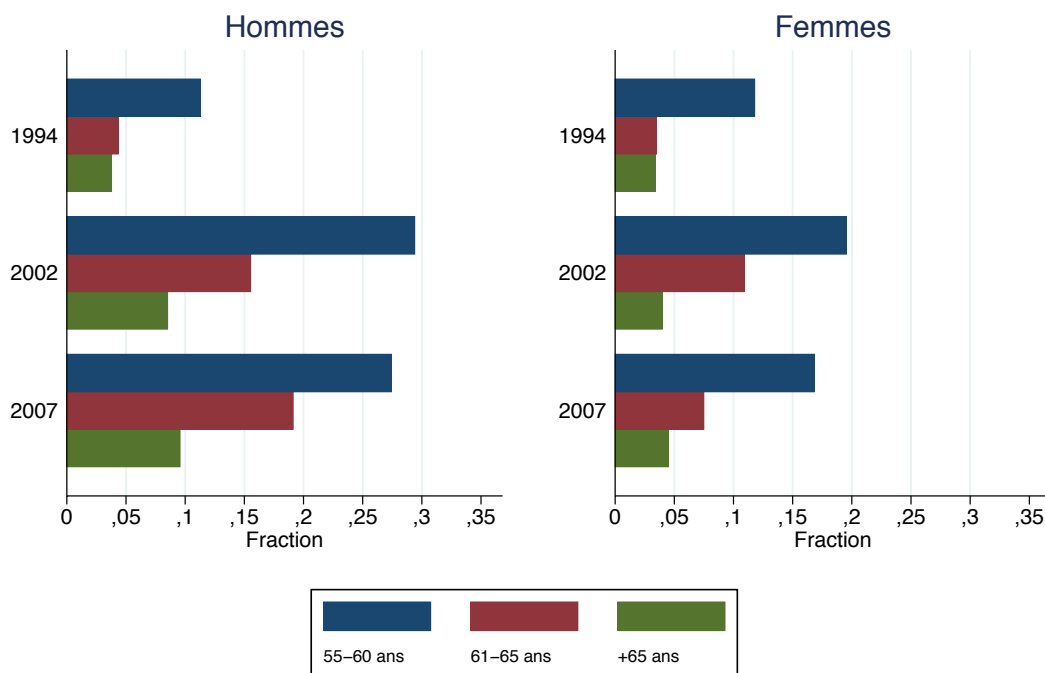


Source : Lefebvre, P., P.-C. Michaud et P. Merrigan (2012). « L'évolution récente des comportements de retraite au Canada », dans *Le vieillissement démographique : de nombreux enjeux à déchiffrer*, Institut de la statistique du Québec

Travail après la retraite

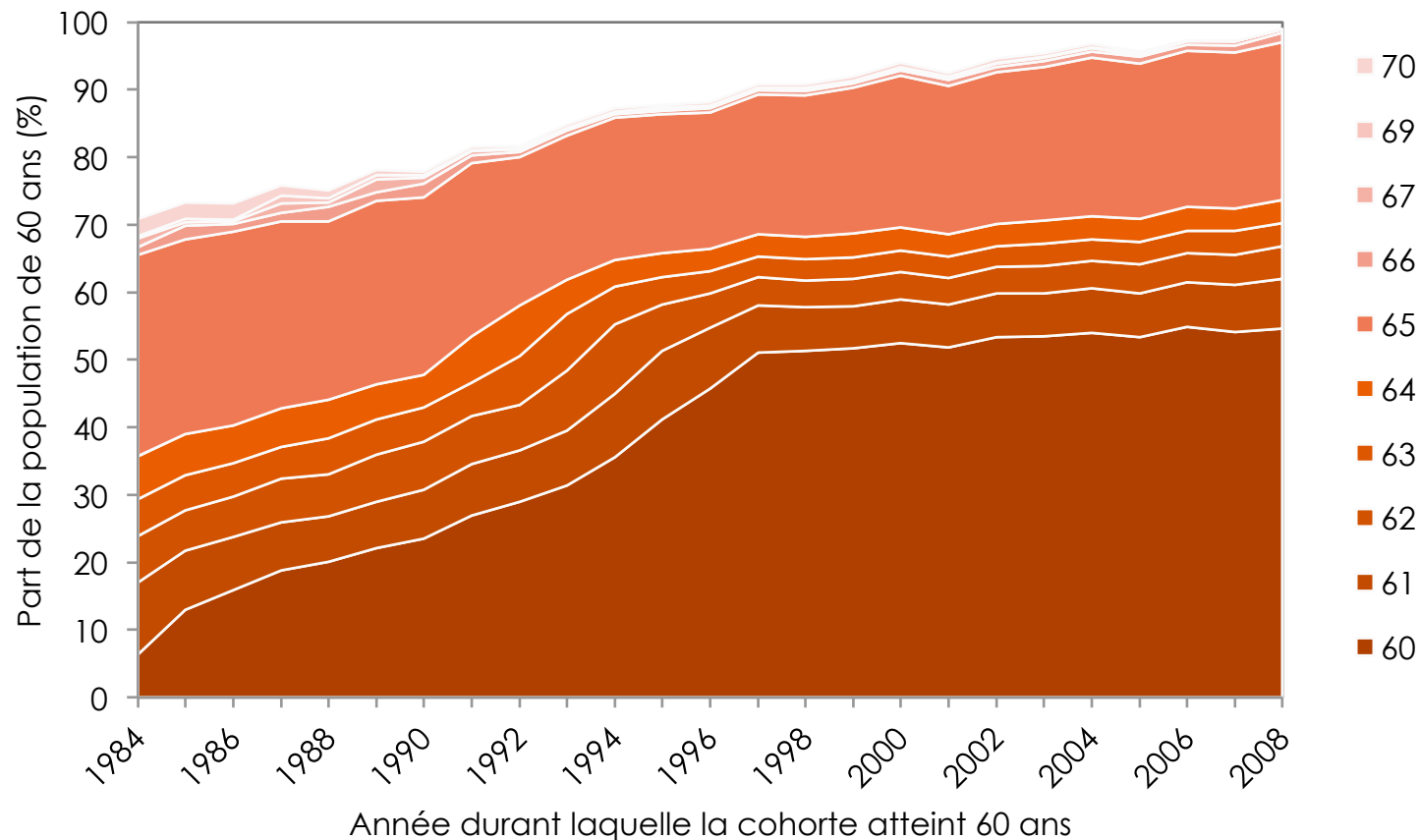


Fraction des répondans travaillant après la retraite
Enquête sociale générale 1994–2007



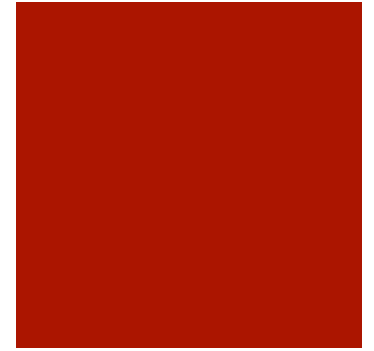
Source : Lefebvre, P., P.-C. Michaud et P. Merrigan (2012). « L'évolution récente des comportements de retraite au Canada », dans *Le vieillissement démographique : de nombreux enjeux à déchiffrer*, Institut de la statistique du Québec

Âge de début des prestations de retraite du RRQ par cohorte

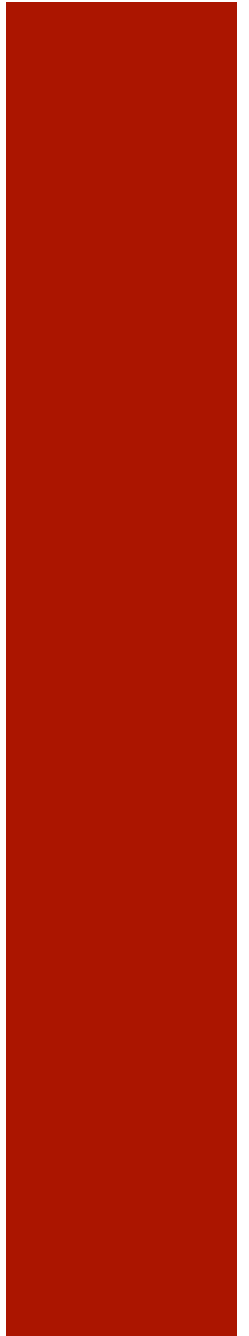


Évolution récente du marché du travail

- Une hausse soutenue de la participation des hommes de 55 ans et plus
- Une hausse de la participation des femmes de tous âges
- Un phénomène d'importance croissante : le retour au travail après la retraite, pour diverses raisons
- Un fort potentiel pour une hausse de l'emploi dans le futur (MacDaniel et al., 2015)



Projection de l'emploi à l'horizon 2050

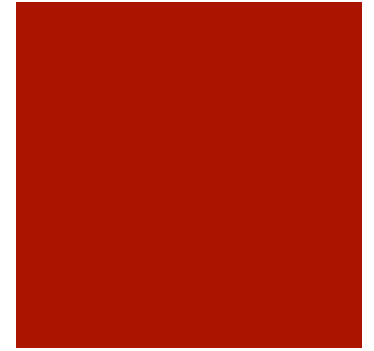


Les études sur la projection des taux d'emploi

- Méthode des taux d'activité et de chômage : e.g. RRQ (2012)
- Méthode des durées de vie en emploi : e.g. Carrière et Galarneau (2012)
- Taux d'emploi agrégé: Godbout (2010)

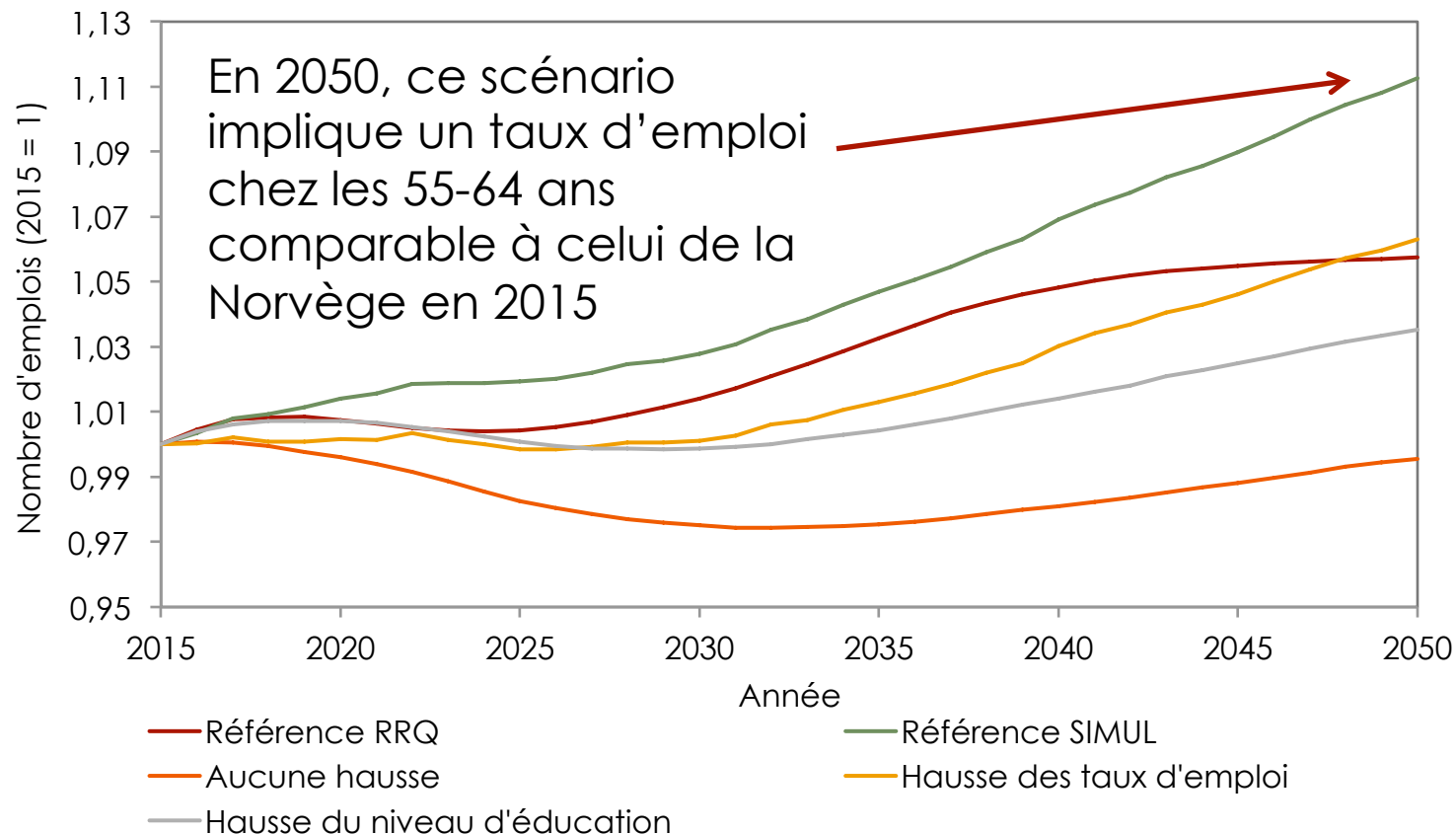


Projections par microsimulation



- Utilisation du modèle de microsimulation SIMUL développé à la Chaire :
 - Projections de la population au niveau individuel
 - Riche hétérogénéité des caractéristiques
 - Modèles dynamiques d'emploi (entrées et sorties) basés sur l'ELIA: fichiers fiscaux canadiens
- Trois scénarios alternatifs d'évolution de l'emploi :
 - Aucune hausse des taux d'emploi, ni du niveau d'éducation
 - Hausse des taux d'emploi seulement
 - Hausse du niveau d'éducation seulement

Des projections alternatives



Taux de croissance annuel de l'emploi selon le scénario (%)

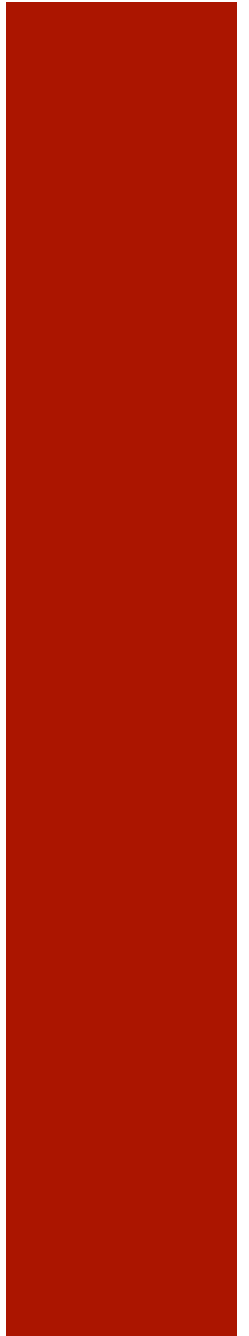


Scénario	2015-2025	2025-2035	2035-2050
Sans hausses d'éducation ou de taux d'emploi	-0,17	-0,07	0,14
Avec hausse des taux d'emploi	-0,02	0,14	0,32
Avec hausse de l'éducation	0,01	0,03	0,20
Référence RRQ	0,04	0,28	0,16
Référence SIMUL	0,19	0,27	0,41

Note : Taux de croissance annuel moyen (TCAM). Le TCAM pour la période de référence 2000-2015 se situait à 0,64%.

Effets sur les finances publiques

Des résultats préliminaires...



Un scénario de hausse supplémentaire est-il réalisable?



- Notre scénario de référence prévoit un rattrapage avec les pays nordiques (de 2015) en 2050!
- Cela semble réalisable si :
 - Des politiques peuvent augmenter les taux davantage
 - Les travailleurs expérimentés sont sensibles aux incitatifs (Gruber and Wise; Mirrlees Review)
 - La demande est au rendez-vous

Un scénario de hausse supplémentaire est-il réalisable?



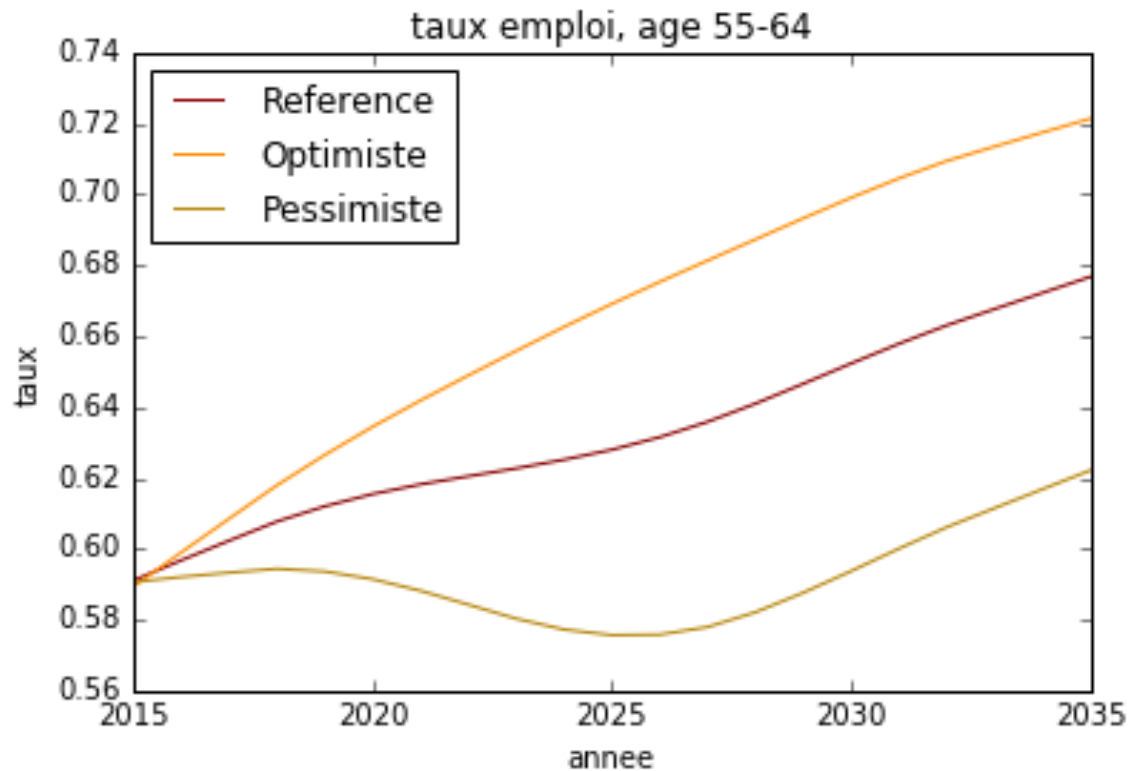
- Divers instruments pourraient être envisagés :
 - Bonification des crédits impôts travailleurs âgés
 - Diminution du *clawback* du SRG (et SV) pour revenus de travail
 - Augmentation de l'âge minimum pour les prestations du RRQ (RPC) de 60 ans à ...
 - Modification des incitatifs des régimes de retraite PD
 - Augmentation de l'âge « sans pénalité » du RRQ
- Les effets de « framing » peuvent être puissants aux âges avancés (e.g. Behagel and Blau, 2012)

Les scénarios

- Scénario optimiste : Diminution de 5% (relatif) des taux de sorties annuels du marché du travail pour les travailleurs > 55 ans (2015-2025)
- Scénario pessimiste : Augmentation de 2,5% (relatif) des taux de sorties annuels du marché du travail pour les travailleurs > 55 ans (2015-2025)
- Hypothèses importantes
 - Pas d'effets sur les salaires
 - La demande sera au rendez-vous (pas de robotisation)
 - Hausse uniforme pour tous (aucune hétérogénéité dans cette hausse)

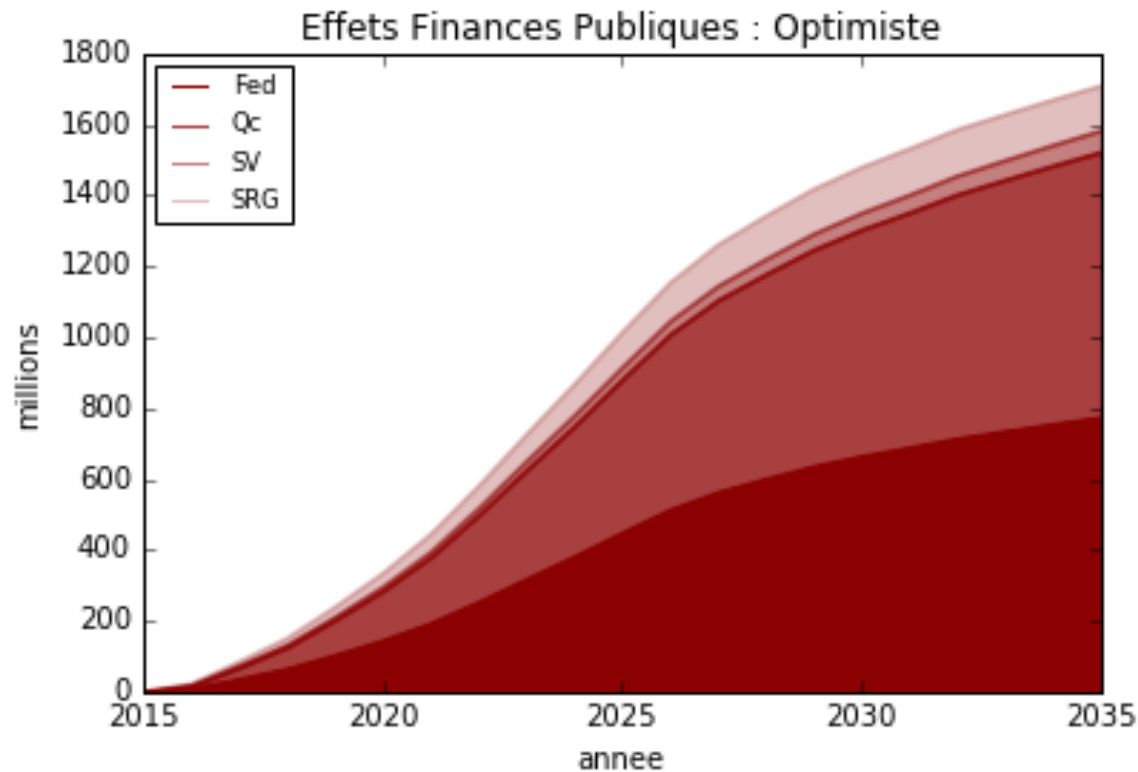


Taux d'emploi des 55-64 ans selon le scénario, 2015 à 2035



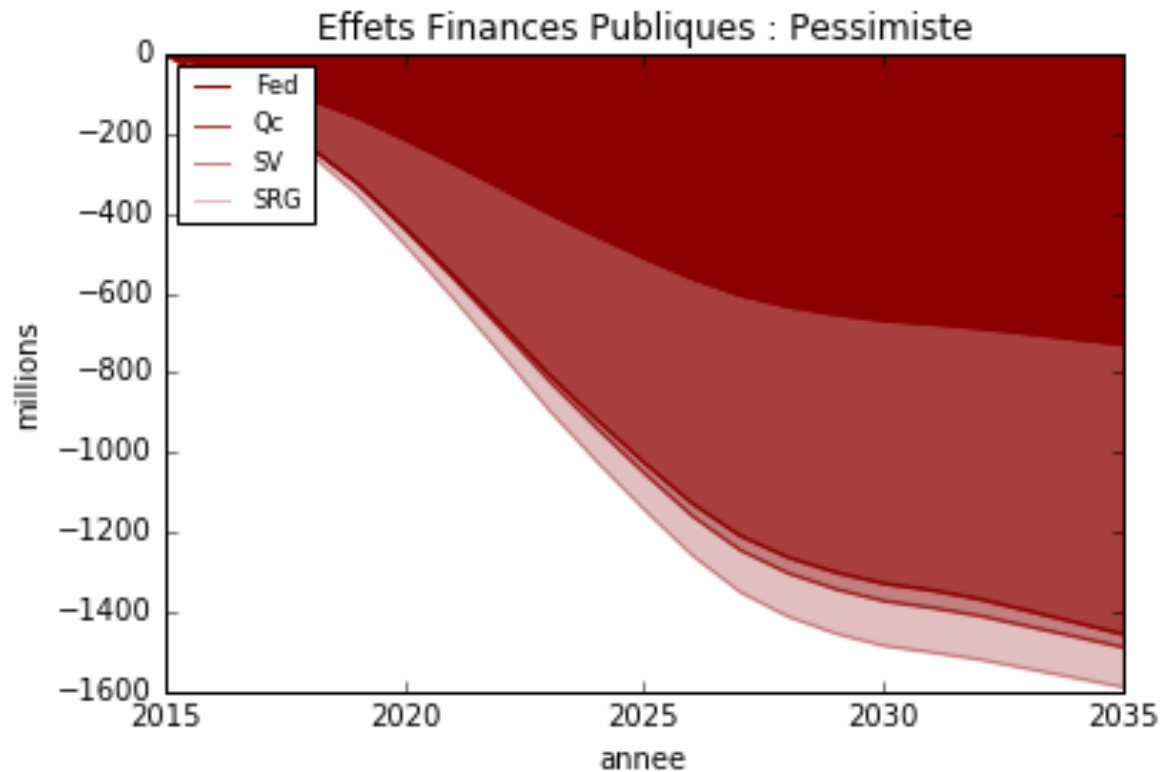
Source : Projections de SIMUL.

Scénario optimiste



Source : Projections de SIMUL. Déviation par rapport au scénario de référence. En millions \$ de 2010.

Scénario pessimiste



Source : Projections de SIMUL. Déviation par rapport au scénario de référence. En millions \$ de 2010.

Valeur présente (M\$)



	Scénario optimiste (Gains)	Scénario pessimiste (Pertes)
Sécurité de la vieillesse	444	-311
Supplément de revenu garanti	1 174	-1 044
Impôt fédéral	5 699	-6 216
Impôt provincial	5 501	-6 245
Total	12 820	-13 817

Note : Valeur présente sur la période 2015-2035, sommes actualisées au taux de 3% annuel. M\$ de 2010.

Conclusions

- Si elles sont efficaces, des politiques visant l'allongement des carrières pourraient amoindrir les effets du vieillissement démographique
- Compromis possible : hausse taux remplacement RRQ couplé avec augmentation de l'âge « normal »
- Pourquoi est-ce nécessaire?
 - Passif non-capitalisé important du côté de la santé et des soins de longue durée
 - Ce passif nécessitera ou une réduction des services rendus ou une hausse des revenus
 - Étant donné la faible croissance économique projetée, une hausse du fardeau fiscal des ménages pourrait nuire davantage



Collaborateurs sur ce projet

- Luc Bissonnette et Steeve Marchand (Université Laval)
- David Boisclair et François Laliberté-Auger (UQAM)
- Carole Vincent (consultante)

