

L'immigration : une solution à la rareté de main-d'œuvre et un levier de développement économique?

35^e Congrès de l'ASDEQ – 13 mai 2010



Mission

PÔLE Québec Chaudière-Appalaches a pour mission de contribuer au développement économique de la région métropolitaine de Québec et à son rayonnement international.

PÔLE favorise la croissance des entreprises, soutient les secteurs de force et attire dans la région talents et investissements.



Avantages du recrutement international

Permet à l'entreprise de :

- Bénéficier d'une expertise internationale et diversifiée ;
- D'engager du personnel mobilisé et animé par un fort sentiment d'appartenance ;
- D'accroître la créativité et l'innovation dans l'entreprise ;
- Répondre à un besoin de main-d'œuvre.

Pour une région, le recrutement permet de :

- Répondre à l'enjeu de la pénurie de travailleurs stratégiques dans des secteurs porteurs ;
- Répondre à l'enjeu de la décroissance de la population active et du vieillissement de la population.



Enjeux liés à la disponibilité de la main-d'œuvre

Nombreux postes à combler

- Taux de chômage qui avoisine les 5% depuis 2006 ;
- Taux de chômage actuel se situe à 4,7%, soit le plus bas au Canada ;
- 59 000 emplois à combler dans la région d'ici 2013.

Diversification économique

Forte progression des services moteurs en 20 ans : de 16,5% des emplois en 1987 à 23,6% en 2009.

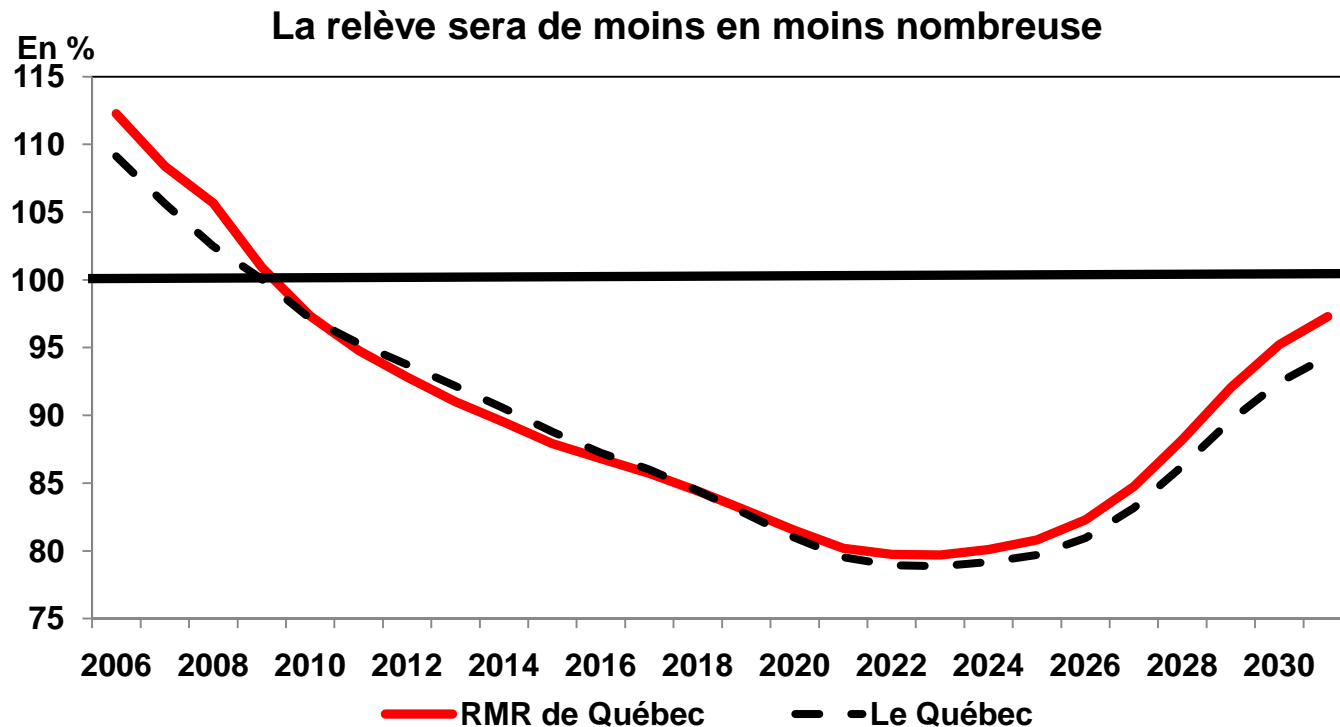
Les biens de 2^e et 3^e transformation sont passés de moins de 3% en 1987 à presque 6% en 2009 et cette proportion pourrait atteindre 7%.

Enjeux liés à la disponibilité de la main-d'œuvre (suite)

Vieillesse de la population

- La population de 65 ans et plus doublera à Québec d'ici 2030 pour atteindre 27%, comparativement à 21,7% pour Montréal et à 25,3% pour le reste du Québec.

Indice de remplacement



Sources : Institut de la statistique du Québec et PÔLE Québec-Chaudière-Appalaches

Main-d'œuvre : les chefs d'entreprises préoccupés

L'accès à une main-d'œuvre qualifiée en quantité suffisante a été identifié comme un enjeu majeur par les dirigeants d'entreprises de la région.

63,3% des dirigeants d'entreprises ont mentionné avoir de la difficulté à recruter de la main-d'œuvre.

L'expérience de la région de Québec

Missions de recrutement : un intérêt partagé entre les entreprises et les instances gouvernementales.

La mobilisation de tous les intervenants est essentielle pour favoriser :

- l'attraction ;
- l'intégration ;
- et la rétention des nouveaux arrivants.

Plusieurs acteurs dans la région travaillent sur l'attraction d'immigrants et sont soutenus par Emploi-Québec et/ou le Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles :

- Missions nationales : Chambre de commerce de Québec ;
- Mission à Montréal : SOIIT ;
- Missions internationales : PÔLE Québec Chaudière-Appalaches.

Atouts région de Québec

- Pôle économique dynamique ;
- Des emplois de qualité à forte valeur ajoutée ;
- Un pouvoir d'achat compétitif à l'échelle canadienne ;
- Une ville à taille humaine qui offre un environnement et des services de qualité ;
- La proximité de la nature ;
- Meilleure qualité de vie en Amérique du Nord – fDi Magazine, 2007 ;
- Ville canadienne la plus sécuritaire pour les enfants – Statistique Canada 2010.



Extrait, témoignage

« J'ai suivi mon instinct au moment où j'ai été pressenti lors d'une mission de recrutement de l'organisme PÔLE Québec Chaudière-Appalaches pour la ville de Québec. J'avais déjà vu Montréal, mais la ville de Québec, telle que je l'imaginais, me paraissait très agréable à vivre ».

Joël Rabesa

Résultats des missions

Depuis 2008, 150 travailleurs stratégiques recrutés, pour un total de 350 immigrants.

Salaire moyen offert aux travailleurs recrutés :
61 000\$.

Provenance des immigrants

- Europe : 44,5 %
- Les Amériques : 21,9%
- L'Afrique : 19,1%
- L'Asie et le Moyen-Orient : 14,2%
- Océanie et autres : 0,3%

Âge des nouveaux arrivants

- 46,7% sont âgés entre 25 et 44 ans contre 28,4% dans le reste de la population ;
- 5,7% ont plus de 45 ans contre 43,8% dans la population régionale ;
- Familles immigrantes : 3,7 personnes contre 2,5 dans le reste de la population.

Scolarité

Plus nombreux à détenir des diplômes universitaires :

- 19,1% ont un bac vs 15%
- 11,4% détiennent une maîtrise vs 4,3%
- 5,7% ont complété un doctorat contre 0,9%

Principales fonctions occupées

Davantage représentés dans les fonctions suivantes :

- Hébergement et restauration : 12,8% vs 6,8%
- Enseignement : 10,4% vs 7,2%
- Fabrication : 9,6% vs 8,8%
- Services professionnels, scientifiques et techniques : 8,8% vs 6,8%
- Services administratifs : 5,0% vs 3,5%

En résumé...

Les travailleurs immigrants :

- Sont dans la force de l'âge ;
- Ont des familles nombreuses ;
- Sont scolarisés ;
- Sont prêts à travailler dans des domaines où il y a pénurie de main-d'œuvre.

Conditions de succès pour une région

La concertation régionale : la clé du succès

- Chaque acteur connaît son rôle ;
- Les intervenants agissent en complémentarité.

Les services

- Orientent candidats et entreprises vers les bonnes ressources ;
- Accessibles.

Portail 1888mevoila.com

- Portail régional lancé en 2009 ;
- Guichet unique de référencement pour les entreprises et les futurs immigrants.

Objectifs :

- Créer un lien avec le travailleur avant son arrivée ;
 - Lui donner envie de choisir Québec ;
 - Accompagner le futur immigrant dans ses démarches ;
 - Référencer la personne dès son arrivée vers des organismes d'aide à l'intégration.
- Plus de 38 600 visites.

Conditions de succès pour l'entreprise

- Intégrer la diversité culturelle dans les valeurs de l'entreprise et des dirigeants ;
- Mettre en place des politiques d'accueil adaptées ;
- Aider à l'intégration du conjoint ;
- L'entreprise doit être soutenue dans ses démarches par les organismes du milieu dans des domaines tels que les processus d'immigration, l'aide à l'intégration, les formations internes sur la diversité culturelle, etc.

Conditions de succès pour les travailleurs étrangers

- Trouver un emploi à la hauteur de ses aptitudes professionnelles ;
- Réussir l'intégration de son conjoint et de sa famille ;
- Intégrer les différences culturelles et sociales ;
- Supporter les conditions climatiques particulières qui caractérisent le Québec.

Nous progressons...

- Entre 1991 et 2000, la RMR de Québec a accueilli 7640 immigrants ;
- Entre 2001 et 2006 : 8440 immigrants ;
- En 2001 : les immigrants représentaient 2,5% de la population de la RMR de Québec ;
- En 2006, ils étaient 3,7%, pour un total de 26 205 personnes ;
- Le taux de rétention pour la région se situe à 85% comparativement à 80% pour le reste du Canada.

...mais il faut poursuivre nos efforts

- La population immigrante se situe à 3,7% ;
- Québec demeure loin derrière des villes comme Halifax à 7,4%;
- Et très loin des autres RMR canadiennes où le pourcentage varie entre 18% et 46%.

Le recrutement international :

- Un enjeu qui fait consensus ;
- Doit continuer de mobiliser l'ensemble des acteurs, économiques, publics et sociaux.

Il n'en tient qu'à nous de poursuivre le travail déjà amorcé.

Merci

