



www.cpq.qc.ca

Les bouleversements du marché du travail et les transferts de connaissance

**Présentation de
Diane Bellemare
Vice-présidente à la
recherche**

Pour avoir l'assurance d'être entendu et défendu

Les bouleversements

- Du côté de la demande de travail
 - Les changements technologiques requièrent de nouvelles compétences
 - La mondialisation et les restructurations de la production à l'échelle mondiale menacent de nombreux emplois mais offrent aussi un potentiel nouveau

Les bouleversements

- Du côté de l'offre du travail
 - La main-d'œuvre se féminise
 - Elle vieillit rapidement
 - Elle est plus instruite
 - De nouveaux besoins personnels se font sentir

La démographie québécoise

- La population du Québec vieillit plus rapidement que dans le reste du Canada
 - Parce que la population née entre 1945 et 1965 y est relativement plus nombreuse
 - Parce que le taux de natalité est plus faible au Québec
 - Parce que le Québec ne réussit pas à retenir ses immigrants

Variation de la population active

	En % entre 2000 et 2026
Nouveau-Brunswick	-3,2
Québec	1,4
Ontario	27,9
Alberta	19,8
Colombie-Britannique	36
Canada	17,7

Variation de la population en milliers

Période	Les 15 à 64 ans	Les 65 et plus
2000-2010	183	236
2010-2020	-249	438
2020-2030	-422	475
2030-2040	-184	183

Les bouleversements démographiques

- Risquent de créer des pénuries de main-d'œuvre dans
 - L'enseignement
 - L'administration publique
 - La santé et l'assistance sociale
 - Les secteurs de la construction
 - La production de biens sauf l'aéronautique, la pharmaceutique, l'informatique et l'électronique

Les bouleversements démographiques

- Peuvent accentuer les problèmes d'ajustement liés à la mondialisation et à la restructuration
- Menacent notre niveau de vie
Niveau de vie = productivité x taux d'emploi

Les solutions par rapport au transfert des connaissances

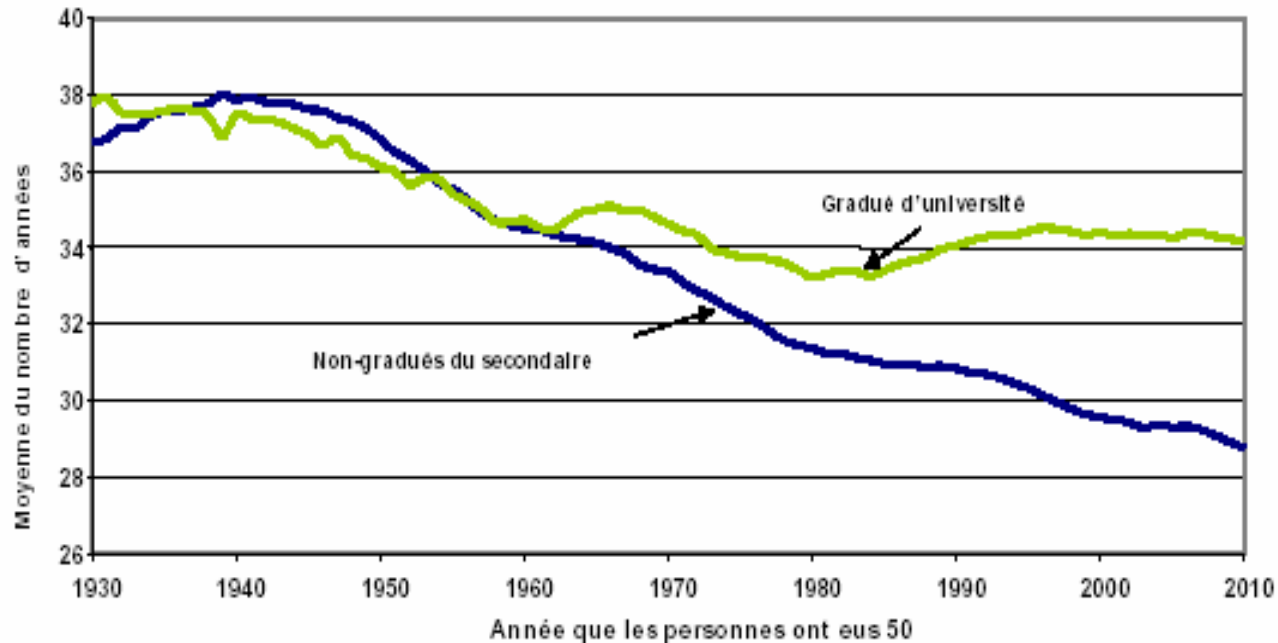
- L'allongement de la vie professionnelle
- La formation continue
- Des pistes de recherche pour les économistes et les gens d'action
 - Réorganiser le travail tout au long de la vie
 - La gestion des connaissances

Allonger la vie professionnelle

- Selon une étude de l'OCDE, les hommes au Canada peuvent escompter travailler 38 ans et être inoccupés pendant 39 ans
- Si la tendance se maintient, en 2030, leur période d'emploi sera de 35 ans, et leur période d'inoccupation de 44 ans

Allonger la vie professionnelle

Nombre prévu d'années d'activités*, Hommes



Source LifePaths (Statistique Canada)

Moment de prise de la retraite, Québec

	Avant 60 ans	60 ans ou plus	65 ans ou plus
1976	14	86	64
2001	49	51	22

Âge moyen de prise de la retraite, hommes

	1970	1990	2000
Québec	64,6	61,2	60
Canada sans QC	65,1	62,5	61,5
États-Unis	65,4	64,2	63,5
Pays G7	65,1	62,5	61,8

Il faut renverser la tendance à la retraite anticipée

- Les entreprises et les gouvernements ont utilisé la retraite anticipée pour gérer l'amincissement
- Le RRQ favorise la retraite anticipée
- La société a créé des attentes par rapport à la Liberté 55
- Il y a un consensus pour encourager la retraite progressive

La formation continue (F.C.)

- Avec le vieillissement de la main-d'œuvre et la mondialisation de l'économie, la formation continue devient un outil stratégique majeur pour l'entreprise
- Néanmoins, le concept de formation continue est encore trop peu répandu
- Pas de consensus sur les actions à entreprendre

F.C. : des pistes d'action

- La formation continue ne se développera pas spontanément en quantité et en qualité suffisantes sans une volonté politique claire et exprimée de la part du gouvernement et de ses partenaires économiques

F.C. : des pistes d'action

- La reconnaissance des compétences est sans doute une condition nécessaire au développement de la F.C.
- Plusieurs pays ont consacré maints efforts à la reconnaissance des compétences acquises et construisent leur système autour du concept de normes de compétences volontaires recherchées par l'industrie

F.C. : des pistes d'action

- Le Québec est dû pour une réforme majeure touchant l'éducation générale, la formation professionnelle, technique et scientifique, la formation en emploi et la formation de la main-d'œuvre

La gestion des connaissances

- La gestion des compétences est la discipline visant à créer un environnement de travail et d'apprentissage solide qui encourage perpétuellement la création, l'agrégation, l'utilisation et la réutilisation des connaissances dont disposent tant l'organisation que son personnel, dans la recherche de nouveaux atouts pour l'entreprise... Cross 1998

Réorganiser le temps de travail tout au long de la vie

- Dans le marché du travail traditionnel de l'emploi permanent et à temps plein, l'organisation du temps de travail était modulée en fonction de l'âge :
 - On étudie quand on est jeune
 - On travaille dans un emploi standard dans la force de l'âge
 - On prend sa retraite à 65 ans

Réorganiser le temps de travail tout au long de la vie

- Les besoins accrus de flexibilité des entreprises ont fait apparaître de nouvelles formes de contrats d'emploi non standards
- Les individus ont aussi de nouveaux besoins :
 - Se former tout au long de la vie
 - Et concilier la vie personnelle et professionnelle

Réorganiser le temps de travail tout au long de la vie

- Le concept de l'aménagement du temps de travail tout au long de la vie peut contribuer à faire en sorte qu'un Québec plus prospère devienne également un Québec où la satisfaction de la vie au travail soit plus grande.

