

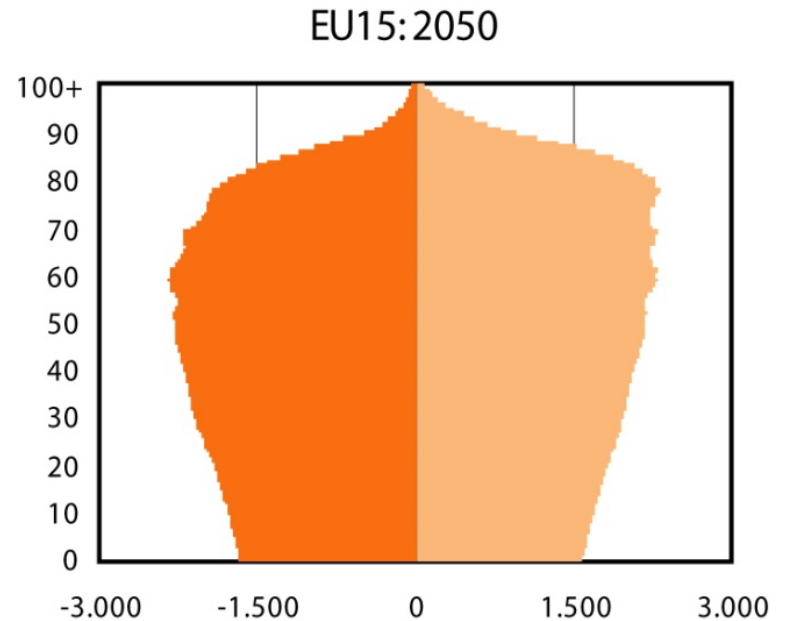
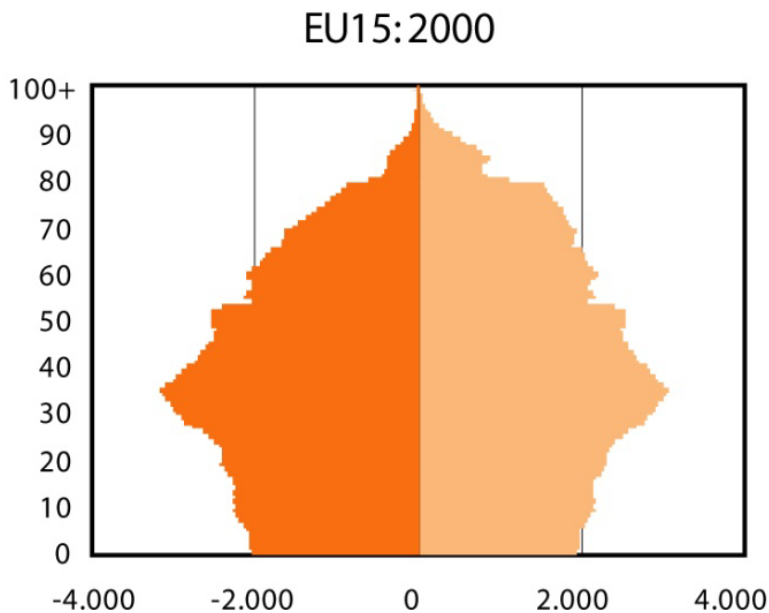
*Emploi et Seniors: Quels Freins?
Déterminants individuels et
Rôle des institutions*

Thierry Debrand (IRDES)

35^e Congrès de l'ASDEQ
**Politiques gagnantes pour répondre
à la rareté de main-d'œuvre qualifiée**
JEUDI, 13 mai 2010

Introduction

- Evolution démographique: Les pays industrialisés font face à un vieillissement de leur population (un allongement de l'espérance de vie; l'arrivée massive des générations du baby-boom à l'âge de la retraite)



- Pour garantir l'équilibre des systèmes de retraite par répartition, les différents pays ont principalement mené des politiques de recul de l'âge de la retraite ou d'augmentation de la durée de cotisation requise pour accéder aux droits complets à la retraite

- Emploi et seniors : politiques anciennes avec des résultats mitigés:
 - *Dans les décennies 1980 et 1990, des systèmes de préretraites.*
 - *Les systèmes de préretraites collectives ont été progressivement abandonnés.*
 - *De nouveaux dispositifs « individualisés » ont été introduits, tels que des pensions d'invalidité et des mesures permettant aux seniors d'anticiper leur cessation d'activité pour raison de santé.*
 - *Cependant, ces dispositifs d'invalidité, qui visent initialement à compenser un état de santé détérioré, ne profitent pas toujours à l'ensemble de la population en mauvaise santé.*
 - *En Europe, les critères d'accès à ces dispositifs varient fortement.*

- Toutefois une évolution récente notable:
 - Volonté: Taux d'emploi de 50 % pour les seniors;
 - En Europe: de 36,4 % en 1997 à 44,7 % en 2007;
 - Très grande hétérogénéité inter et intra pays:
 - *Suède (70 %), au Danemark (58,6 %), au Royaume-Uni (57,4 %) et en Allemagne (51,5 %).*
 - *l'Autriche (38,6 %), la France (38,3 %), la Belgique (34,4 %) et l'Italie (33,8 %).*
 - *Mais cette tendance existe belle et bien.*

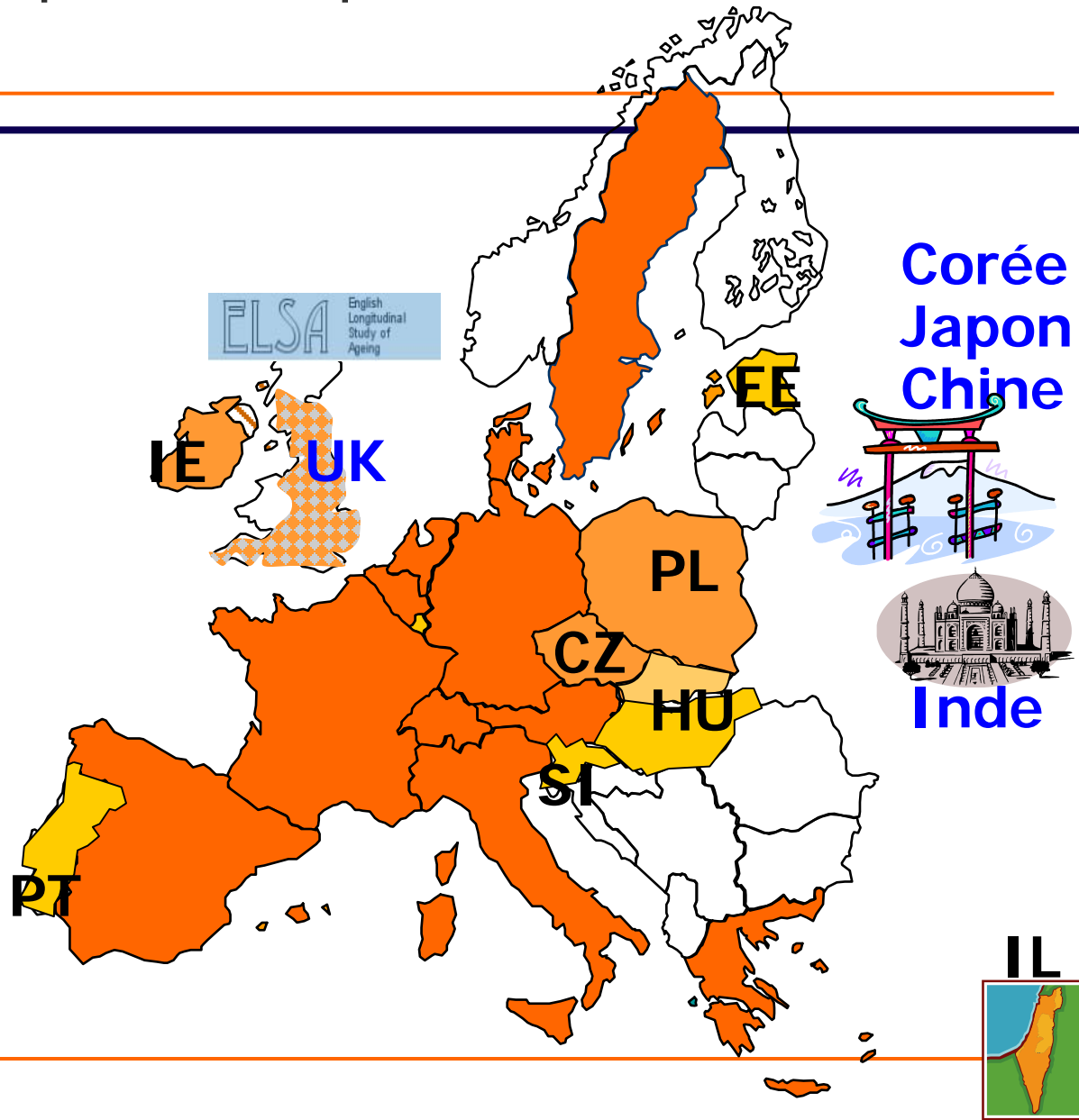
- Une approche européenne:
 - Quels sont les freins à l'emploi des seniors (rôles-déterminants)?
 - D'où viennent les différences en Europe?



Vague 1 : 2004/05
11 pays,
 32 000 rép. 50+

Vague 2 : 2006/07
15 pays,
 38 000 répondants

Vague 4 : 2010/11 **20 pays**



Hypothèses et modèle

1. Étude de deux phénomènes
 1. Être ou ne pas être en emploi 2004
 2. Pour les en emploi en 2004 → passage à la retraite entre 2004 et 2006
2. Modèle probit avec Selection (Heckman)

$$\begin{cases} S_i = Da + \sum_k \delta_k T_k + u_i \\ Y_i = X\beta + \sum_k \lambda_k T_k + \varepsilon_i \end{cases}$$

3. Analyse des déterminants
 1. Rôle des individus
 2. Rôle des contextes
 3. Rôle des systèmes de protection sociale

- Des déterminants classiques:
 - L'âge; Le genre;
 - Le niveau d'éducation...

- La santé des salariés :
 - Travailler, c'est la santé mais...;
 - Conditions de travail → détérioration de l'état de santé;
 - Mauvais état de santé → sortie anticipée du marché du travail.
 - L'évolution de la santé entre 2004 - 2006

- L'espérance de vie anticipée (significatif pour les hommes):
 - Effet de richesse sur la fin de leur cycle de vie; Effet d'incertitude sur leur épargne; Effet lié au risque de longévité.
 - Espérance de vie en bonne santé!

Le rôle des contextes

- Le poids de l'environnement familial:
 - Complémentarité des décisions (+);
 - Présence d'enfants (+)
 - Santé des conjoints (-);
 - Rôle d'aidants (-)...
- Le poids de l'environnement professionnel:
 - Satisfaction au travail (+) : Conditions de travail ↔ Etat de santé ;
 - Peur de perdre son emploi (-): Entre transformation du tissu industriel et crise actuelle;

Le rôle de la protection sociale

- Une histoire complexe et mouvementée:
 - Systèmes de préretraites ;
 - Modification des règles de départ à la retraite;
 - Prise en compte de la santé individuelle;
 - Retour des pré-retraites \leftrightarrow situation de crise?
- Trois politiques qui inter-argissent (données OCDE):
 - Politiques de l'emploi (chômage-pénalité-dispense)
 - Tx de chômage (-); indicateur de protection de l'emploi (+);
 - Réforme de l'assurance vieillesse (allongement-décôte-surcôte);
 - Distance à la retraite (+); tx de remplacement (-); dSSW (-);
 - Ne pas oublier l'assurance maladie (Arrêt maladie, incapacité)
 - Couverture (+) ; générosité (-);
- Anticipations des réformes
 - Âge de la retraite (passage \rightarrow (-))
 - Montant de la retraite (passage \rightarrow (ns))

Le rôle de la protection sociale

- D'où viennent les différences en Europe?

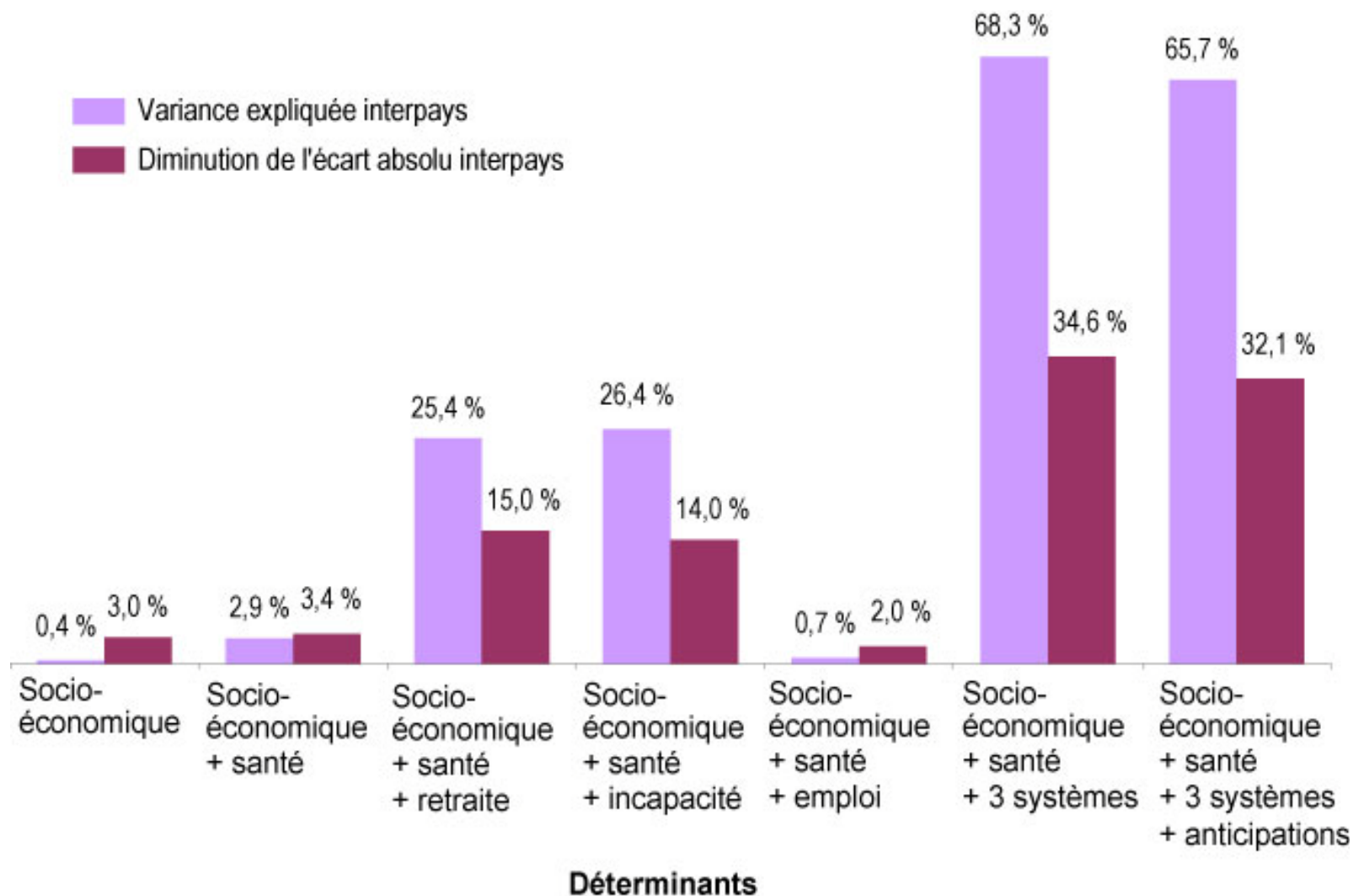
M0	(Ref.)	Age
M1	= M0 +	Individual characteristics
M2	=M1 +	Health variables
M3	=M2 +	SPS indexes of Social Security
M4	=M2 +	SPS indexes of Disability
M5	=M2 +	SPS indexes of Labor protection
M6	=M2 +	SPS indexes of Social Security + Disability + Labor

$$\begin{cases} S_i = Da + \sum_k \delta_k T_k + u_i \\ Y_i = X\beta + \sum_k \lambda_k T_k + \varepsilon_i \end{cases}$$

For each model:

$$\text{Mean Sq. Error} = \frac{1}{J} \sum_{j=1}^{J=11} (\bar{Y}_j - \bar{\bar{Y}})^2$$

Les différences en Europe?



Emploi – Seniors: Quels Freins?

- Existence d'une multitude de déterminants pour expliquer l'emploi des seniors;
- Ensemble des déterminants individuels et contextuels explique assez peu les différences entre les pays;
- Caractéristiques des trois systèmes de protection sociale (emploi, santé, retraite) expliquent la grande majorité des différences entre les pays;
- Place prépondérante pour les systèmes liés à la retraite et l'incapacité;
- Rôle des anticipations
- Complémentarité entre les systèmes de protection sociale → quelles réformes?

Emploi – Seniors: Quels Freins?

- MERCI -

debrand@irdes.fr