



Bureau du surintendant des
institutions financières Canada

Office of the Superintendent of
Financial Institutions Canada

Bureau de l'actuaire en chef

Office of the Chief Actuary

Les défis économiques à long terme : perception et réalité

Changements démographiques : sommes-nous prêts ?

**33^e congrès de l'Association
des économistes québécois
15 mai 2008**



BSIF
OSFI

Canada

Présentation

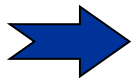
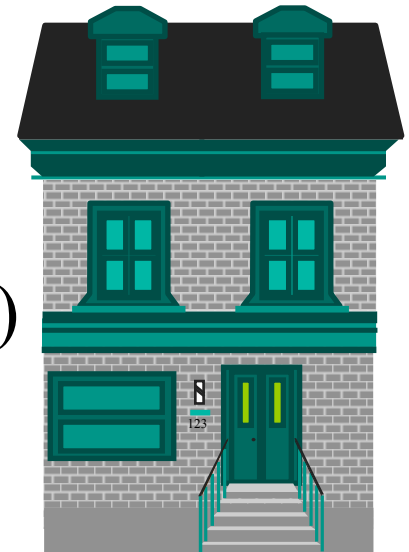
- Mandat du Bureau de l'actuaire en chef
- Système de revenu de retraite du Canada
- Vieillesse de la population canadienne et mondiale
- Financement du RPC et du programme de la SV
- Comparaison avec les pays de l'OCDE
- Systèmes de retraite efficaces

Systeme canadien de securite du revenu a la retraite

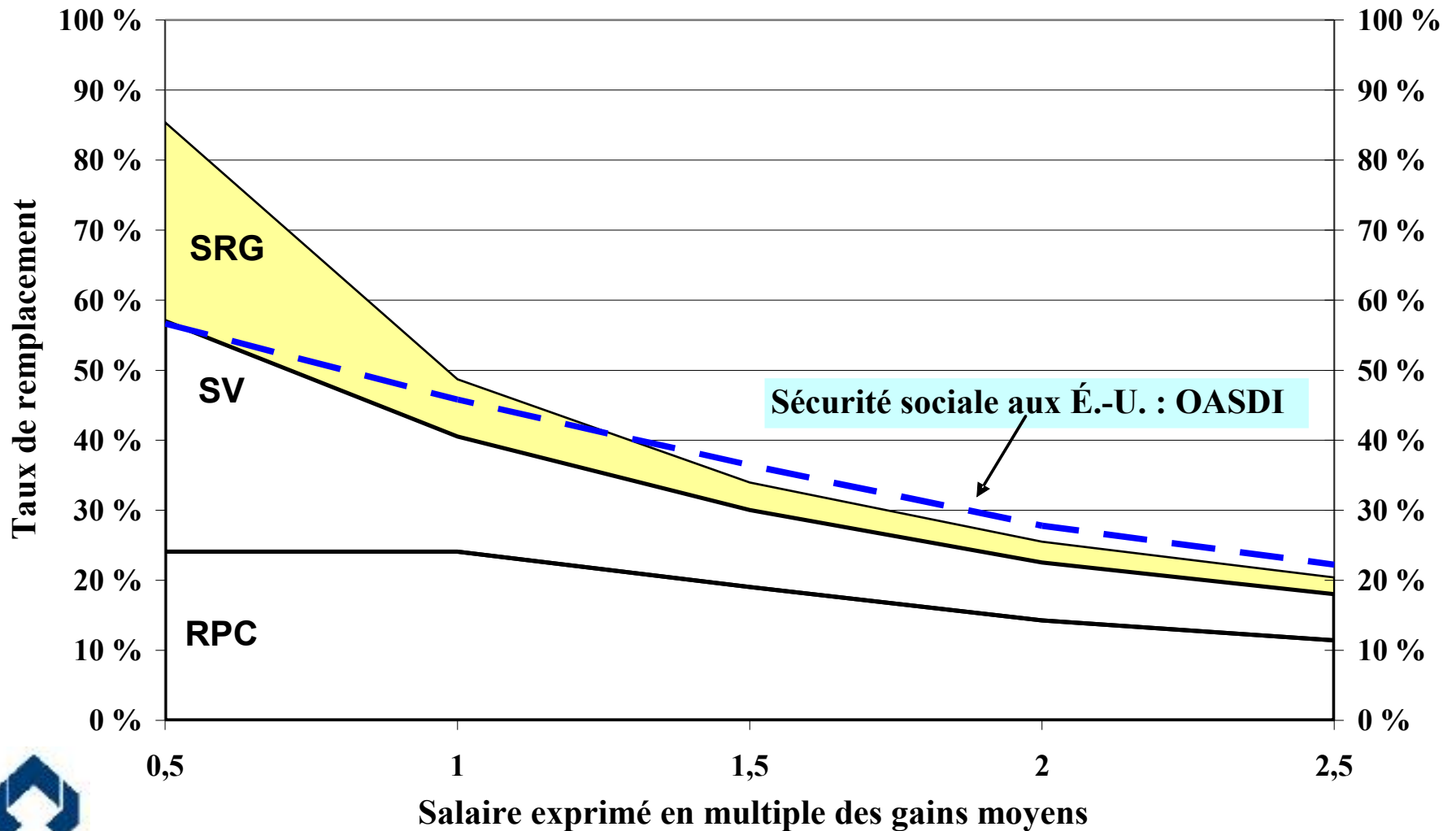
Le systeme de retraite au Canada comporte divers modes de financement. Il est bien reconnu dans le monde pour sa souplesse d'adaptation.

- Pleine capitalisation (RPA/REER)
- Capitalisation partielle (RPC/RRQ)
- Financement par repartition (SV/SRG)

On peut dire que le systeme de retraite canadien est capitalise a raison de 40 % a 45 %.



Taux de remplacement du revenu des régimes de retraite publics (Canada et États-Unis, 2006)



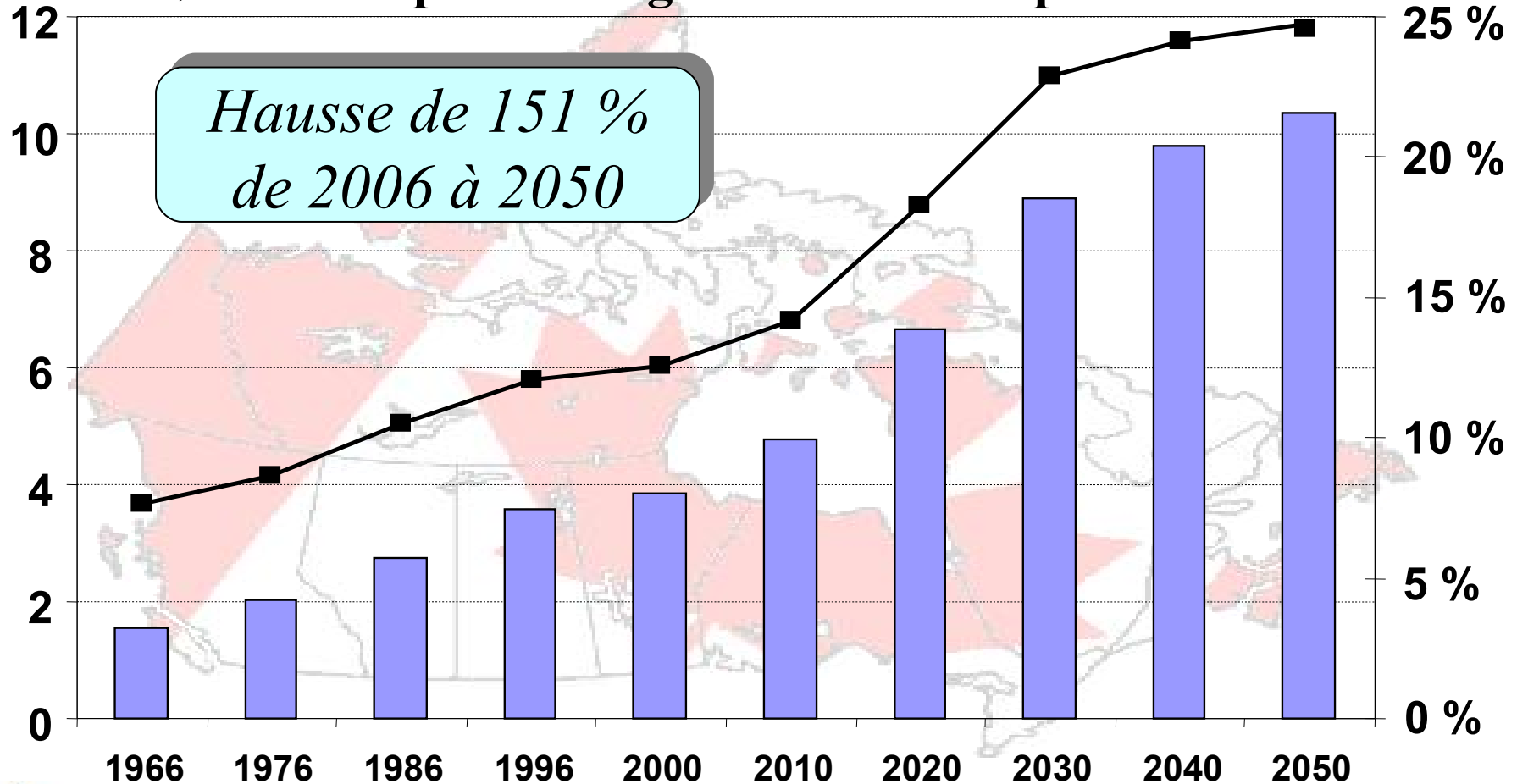
Sécurité du revenu à la retraite – Qu'est-ce qui est requis ?

- Un système de revenu de retraite fondé sur les principes suivants :
 - **Équité** entre les générations
 - **Solidarité** : la société protège chaque individu et assure collectivement un niveau de vie de base pour les retraités à faible revenu.
 - **Responsabilité** : la sécurité du revenu à la retraite relève conjointement de l'État, de la société, des employeurs et des particuliers
- Des mesures incitant les travailleurs à rester sur le marché du travail

Vieillesse de la population canadienne

(en millions)

Population âgée de 65 ans ou plus



*Hausse de 151 %
de 2006 à 2050*

Hausse de 249 % des 80+



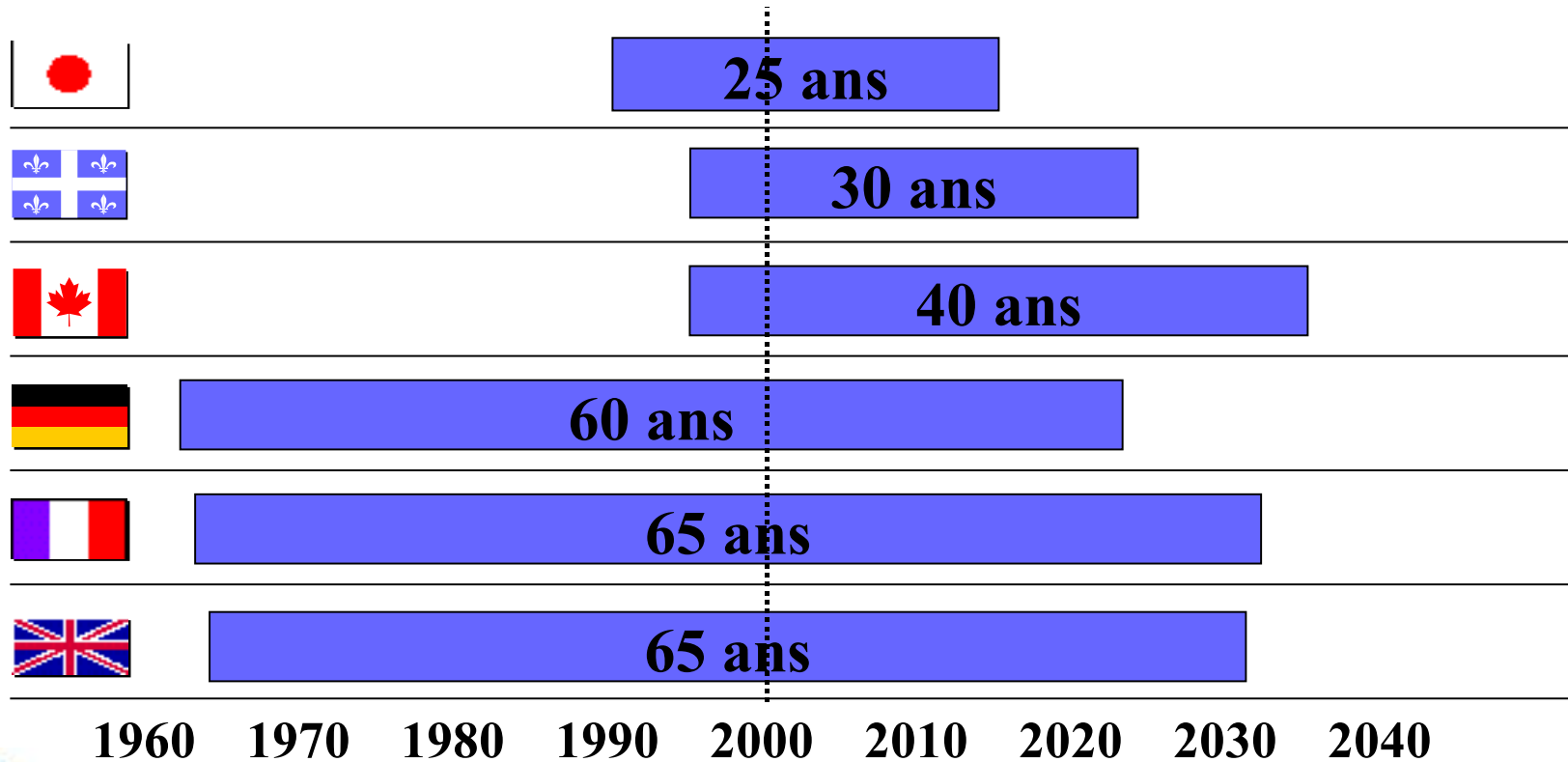
BSIF
OSFI

Bureau de l'actuaire en chef

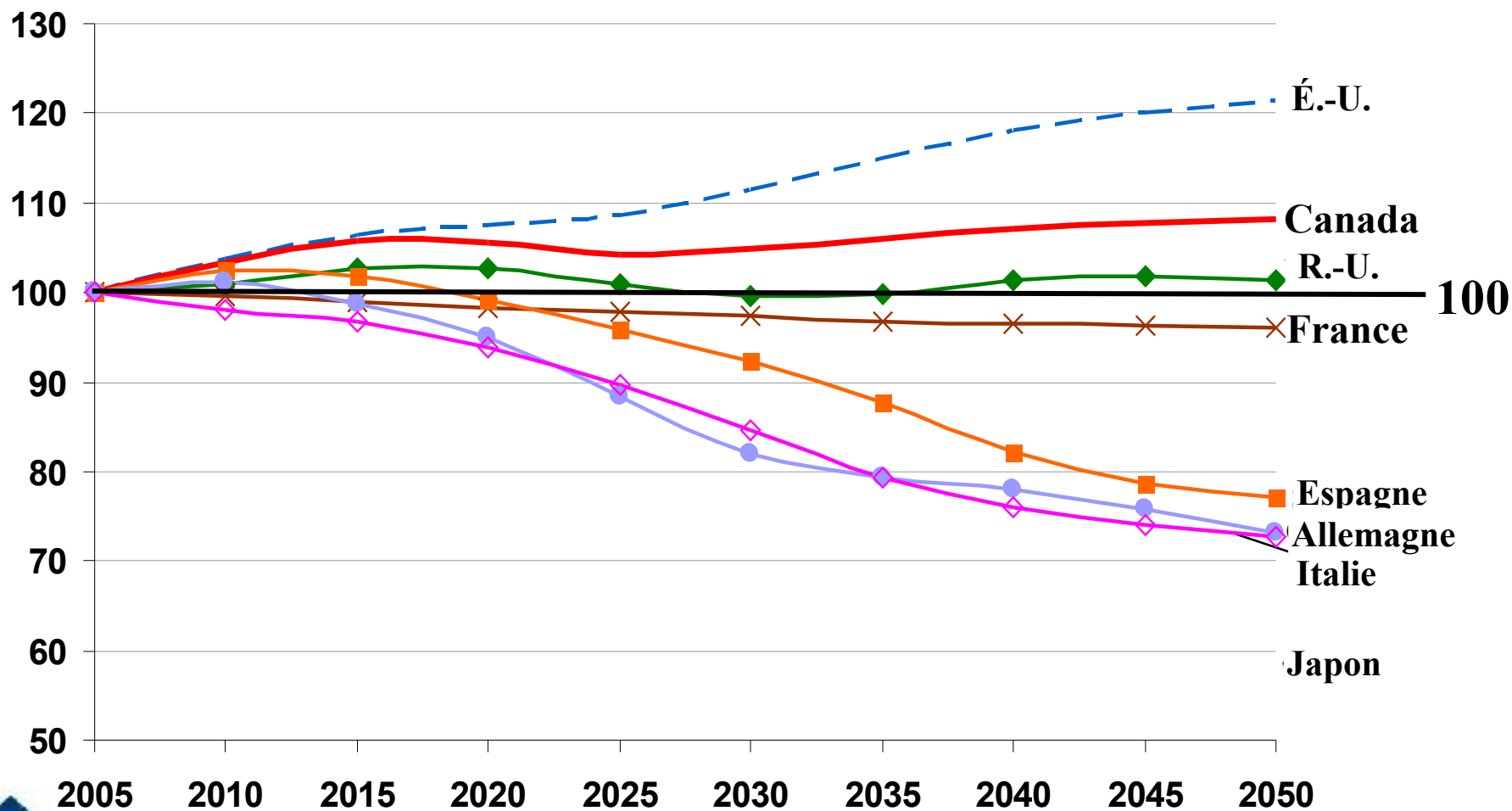
Office of the Chief Actuary

Vieillissement à l'échelle mondiale

Laps de temps (en années) pour que le pourcentage des 65 ans et plus passe de 12 % à 24 % de la population totale



Population en âge de travailler (de 20 à 59 ans) (indice de 2005=100)

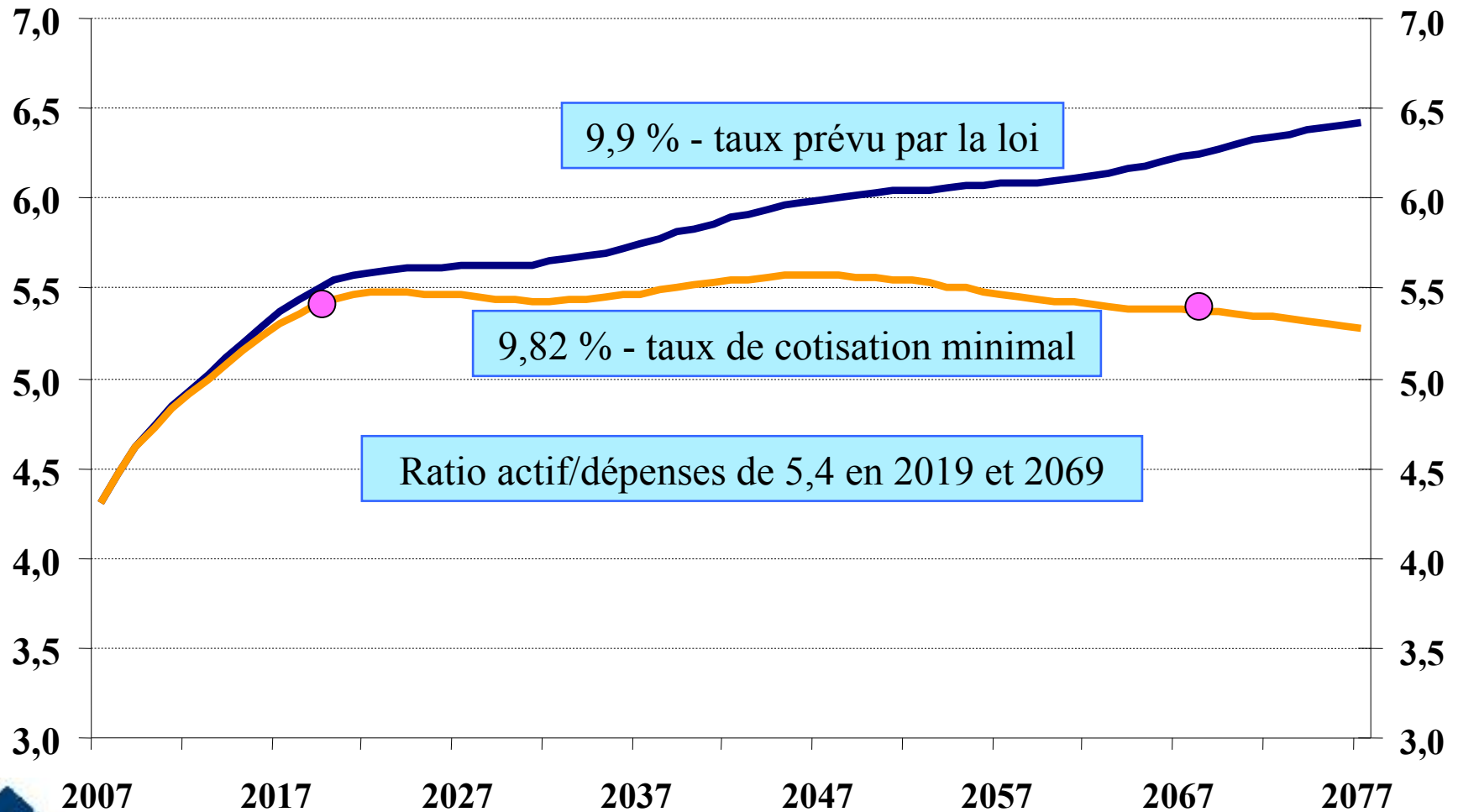


Source : Répartition de la population, Nations Unies - Perspectives démographiques mondiales : la Révision de 2006

Financement du RPC

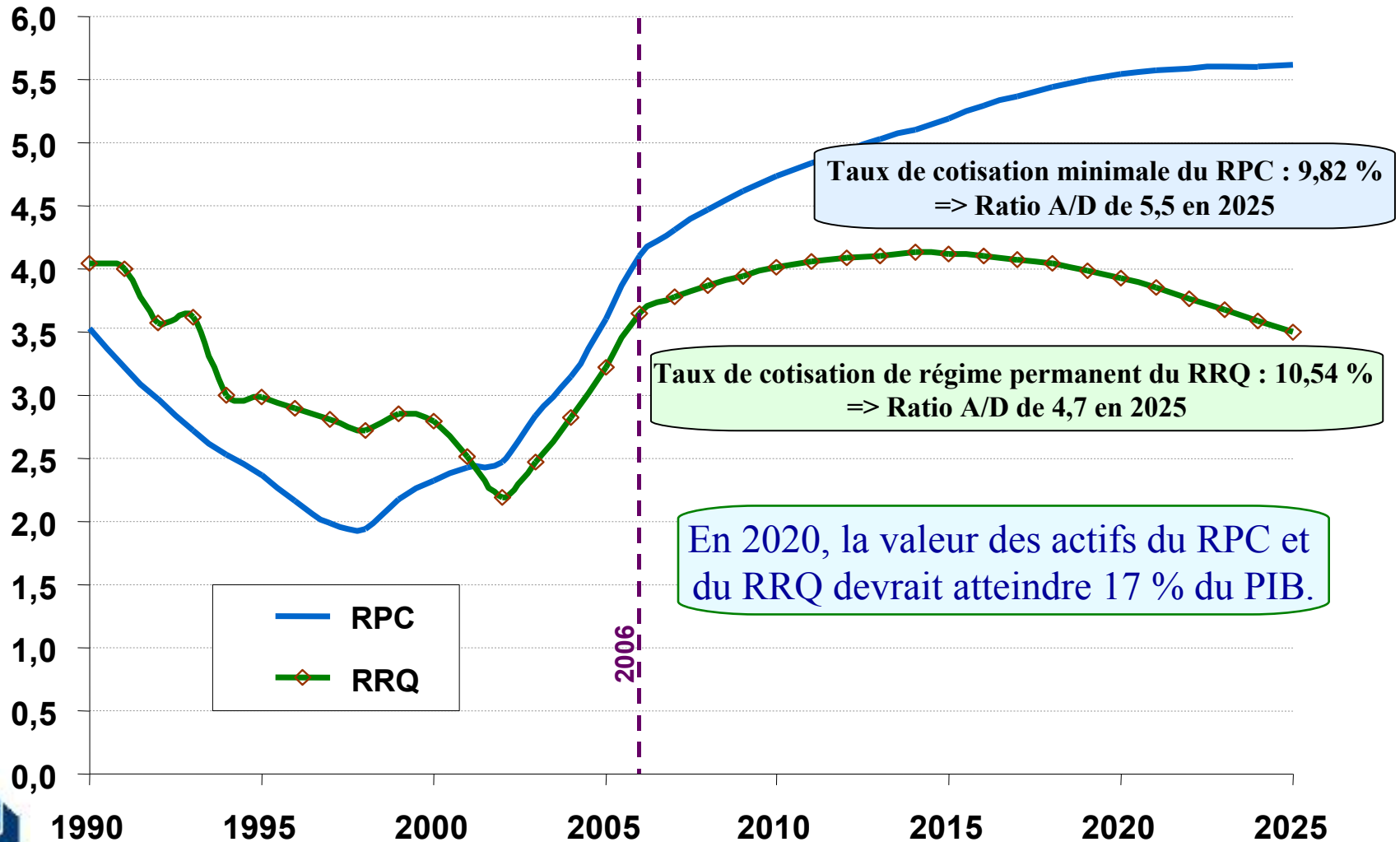
- *Capitalisation au taux de régime permanent* : remplace le financement par répartition afin de constituer une réserve d'actif équivalant au fil du temps à environ cinq ans et demi de dépenses au titre des prestations ou à près de 25 % du passif du régime.
- *Capitalisation intégrale supplémentaire* : exige la capitalisation intégrale des modifications apportées au RPC qui ont pour effet d'accroître les prestations ou d'en ajouter (p. ex., élargissement de l'admissibilité aux prestations d'invalidité pour les cotisants de longue date).
- Le *taux de cotisation minimal* correspond à la somme du taux de régime permanent et du taux de capitalisation intégrale supplémentaire.
- Le *taux de cotisation prévu par la loi est présentement 9,9 %*, soit le même taux que pour le RRQ.

Évolution du ratio actif/dépenses du RPC



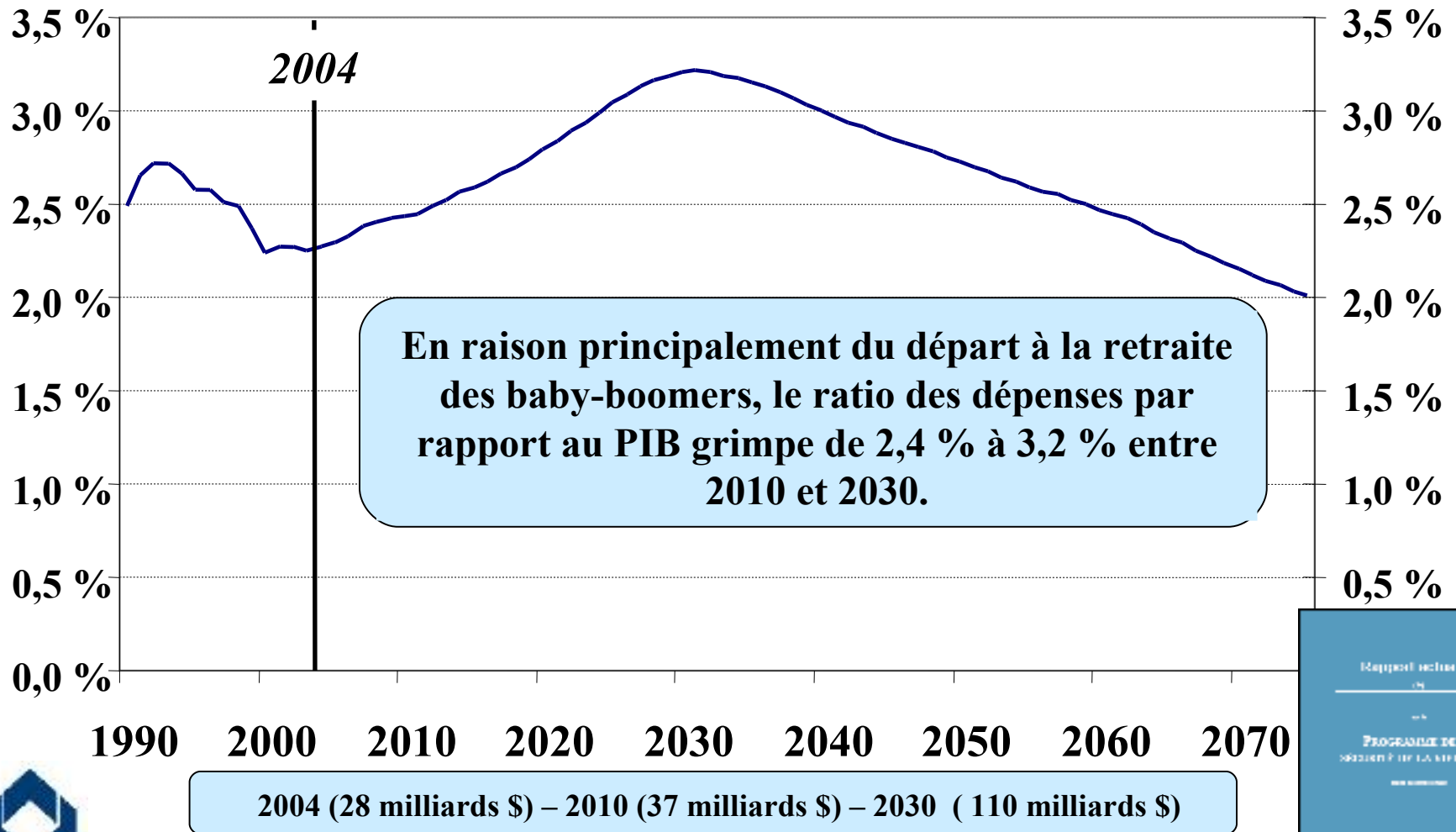
Évolution des ratios actif/dépenses du RPC et du RRQ

Taux de cotisation de 9,9 %

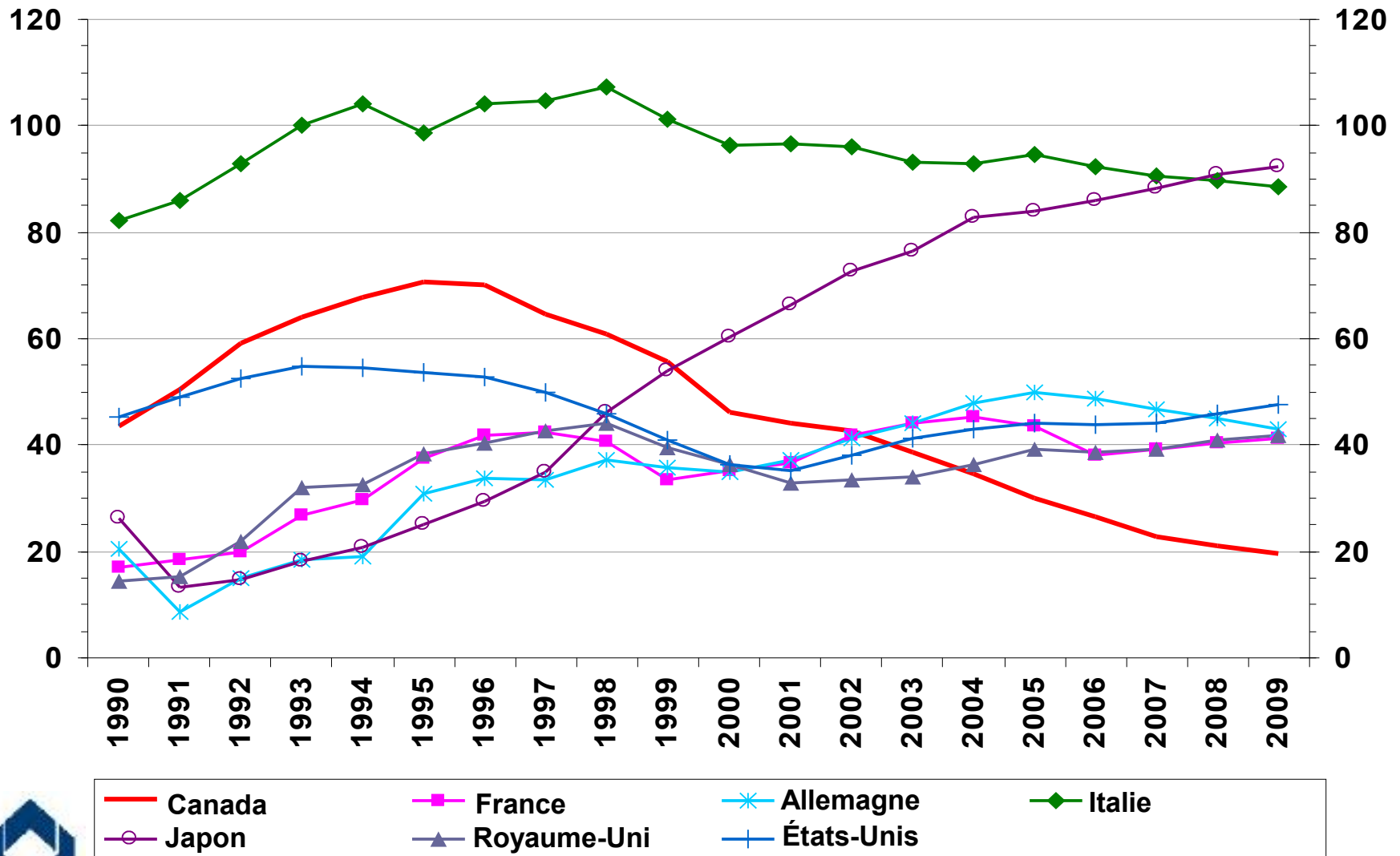


Financement du programme de la SV

Évolution des dépenses de la SV en % du PIB



Engagements financiers nets des administrations publiques en % du PIB (pays du G7)



Source : Base de données des perspectives économiques de l'OCDE, n° 82 (tableau 33 de l'annexe)

Bureau de l'actuaire en chef Office of the Chief Actuary

Pays de l'OCDE – Augmentation de l'âge normal de la retraite des régimes de pensions publics

	De	À	Période de transition
Autriche	60 (F)	65 (F)	2024-2033
Belgique	60 (F)	65 (F)	d'ici 2009
République tchèque	57 (F) 60 (H)	65	d'ici 2030 (date proposée)
Danemark	65	67	2024-2027
Allemagne	65	67	2012-2029
Islande	1 → 65 → 67		fin 1980 – début 2000



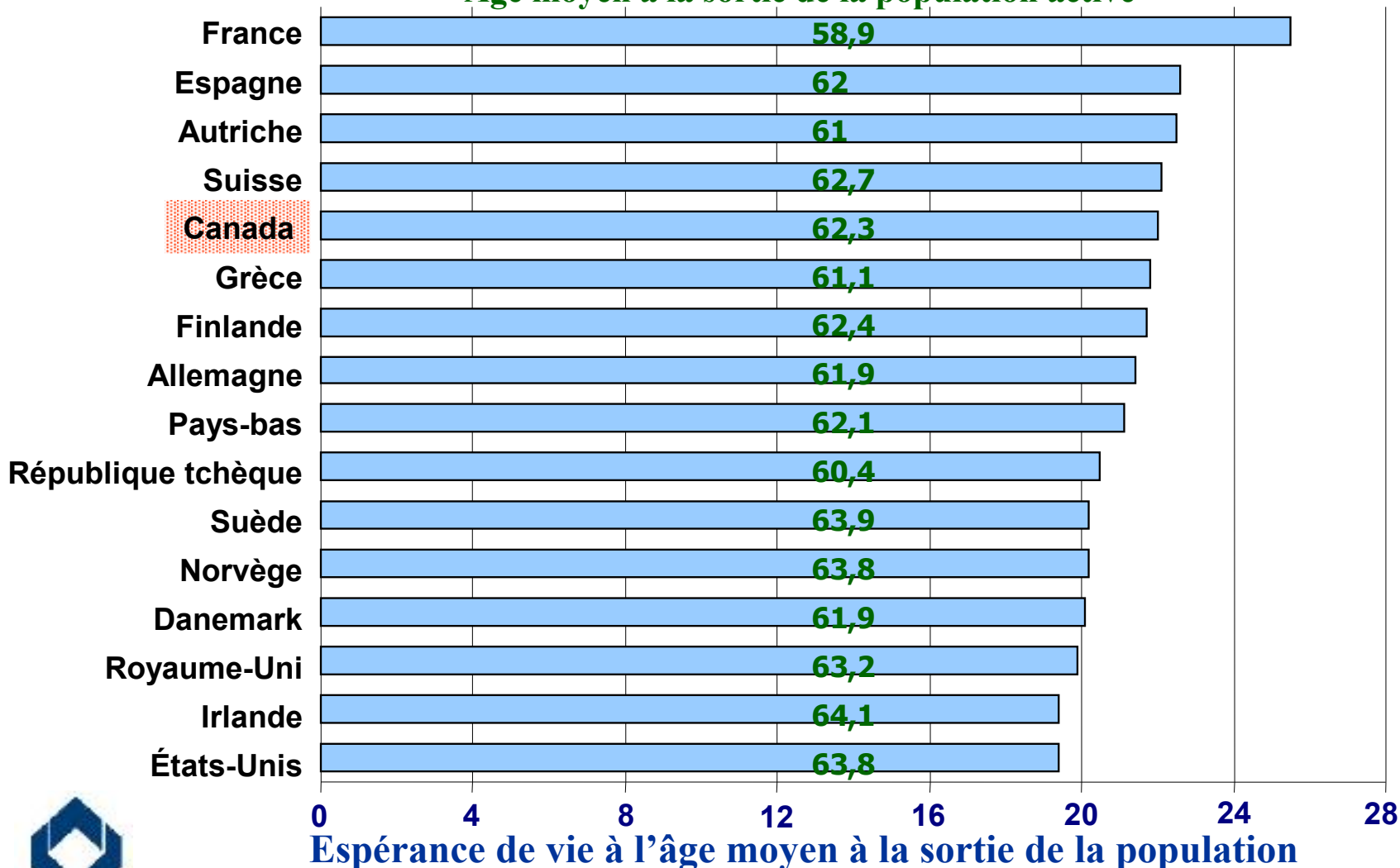
Pays de l'OCDE – Augmentation de l'âge normal de la retraite des régimes de pensions publics ... (suite)

	De	À	Période de transition
Irlande	Pensions du régime d'assurance sociale : pension de retraite à compter de 65 ans, pension de vieillesse contributive à compter de 66 ans		
Japon	60	65	2000-2025 (M) / 2030 (F)
Norvège	70	67 (nouvel âge de la retraite anticipée : 62)	1973 (proposition dans le cadre du nouveau système de pension 2010)
Corée du Sud	60	65	2013-2033
R.-U.	60 (F) 65 (H, F)	65 (F) 68 (H, F)	2010-2020 2024-2046
É.-U.	65 66	66 67	2002-2008 (année du 65 ^e anniversaire de naissance) 2020-2026 (année du 66 ^e anniversaire de naissance)

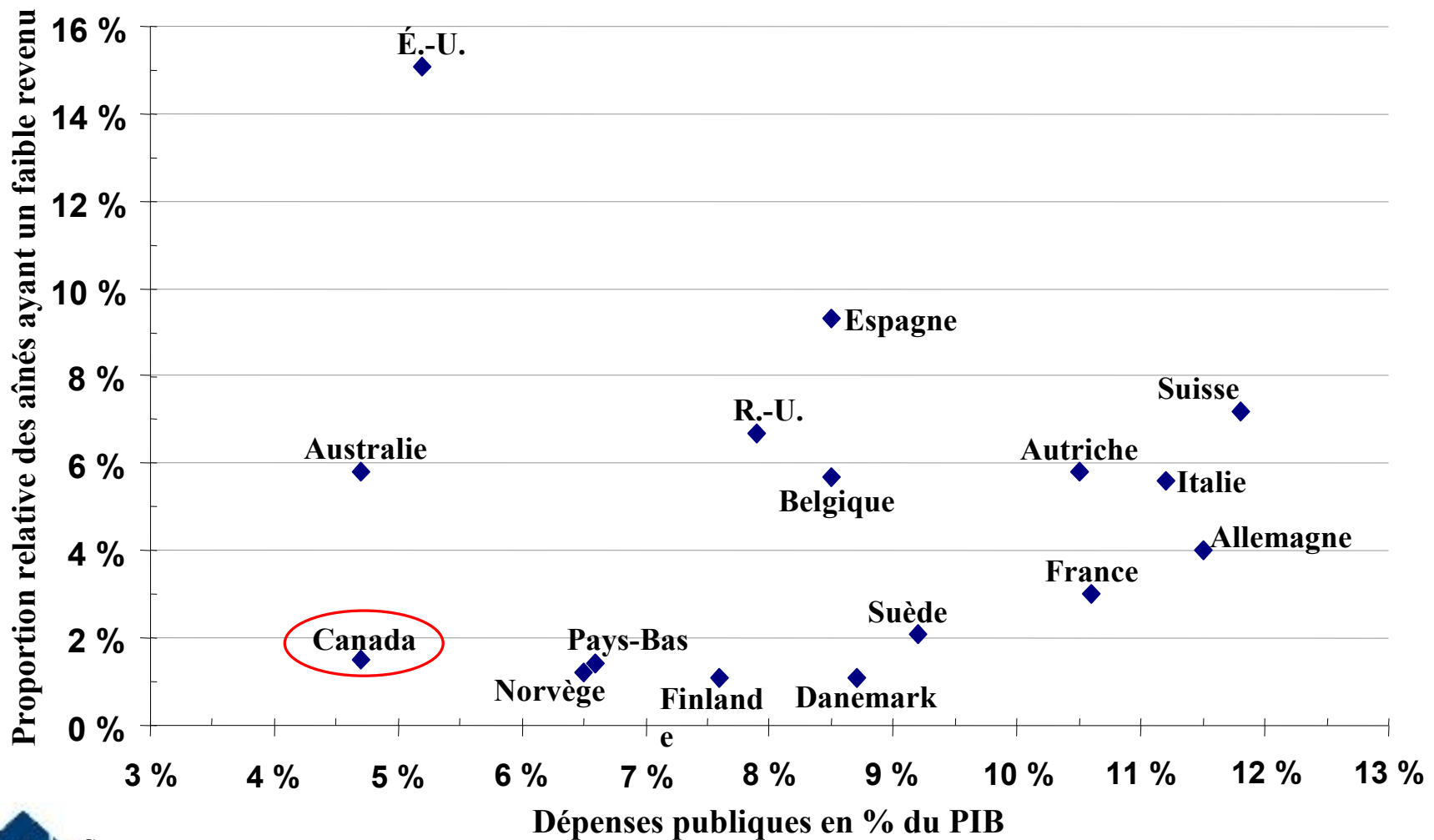


Pays de l'OCDE – Espérance de vie à l'âge moyen à la sortie de la population active*

Âge moyen à la sortie de la population active



Pays de l'OCDE – Proportion relative des aînés ayant un faible revenu par rapport aux dépenses pour les programmes de sécurité du revenu à la retraite (en % du PIB)



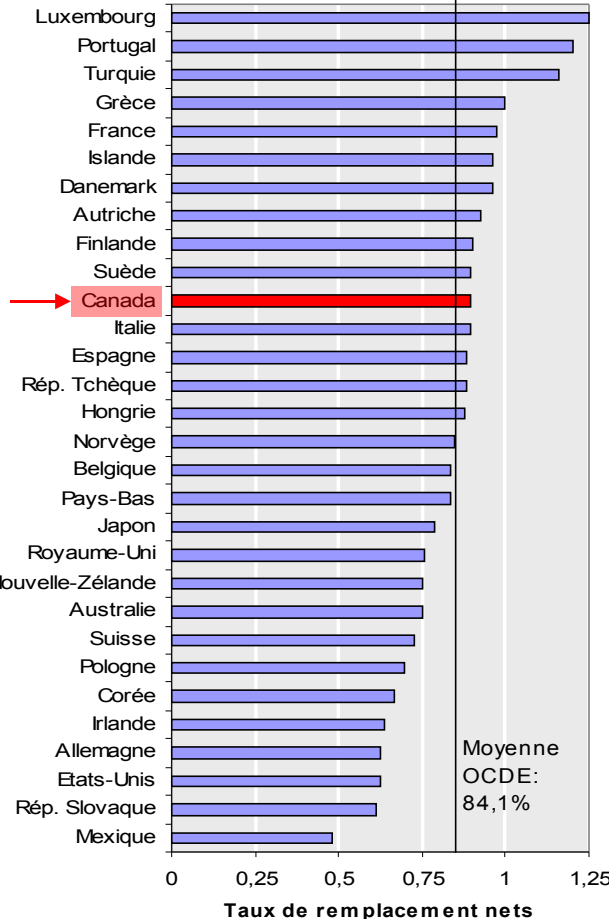
Sources :

Luxembourg Income Study (LIS) – Données clés concernant l'incidence relative d'un faible revenu chez les aînés en utilisant 40 % de la médiane

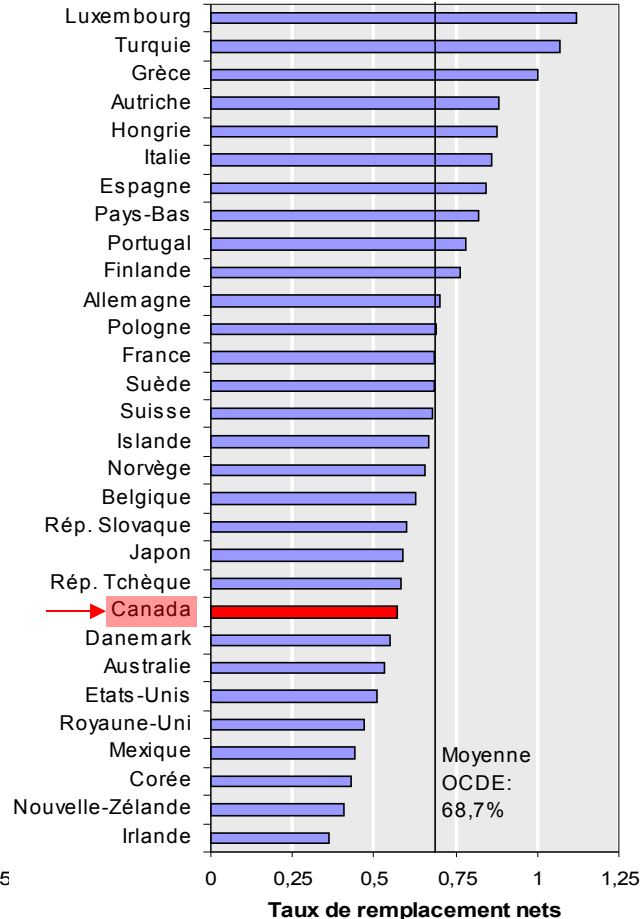
OCDE, Base de données sur les dépenses sociales, 1980-2001 – Dépenses sociales publiques (vieillesse) en % du PIB 17

Pays de l'OCDE – Taux de remplacement nets à différents niveaux de revenu (% des gains individuels avant la retraite)

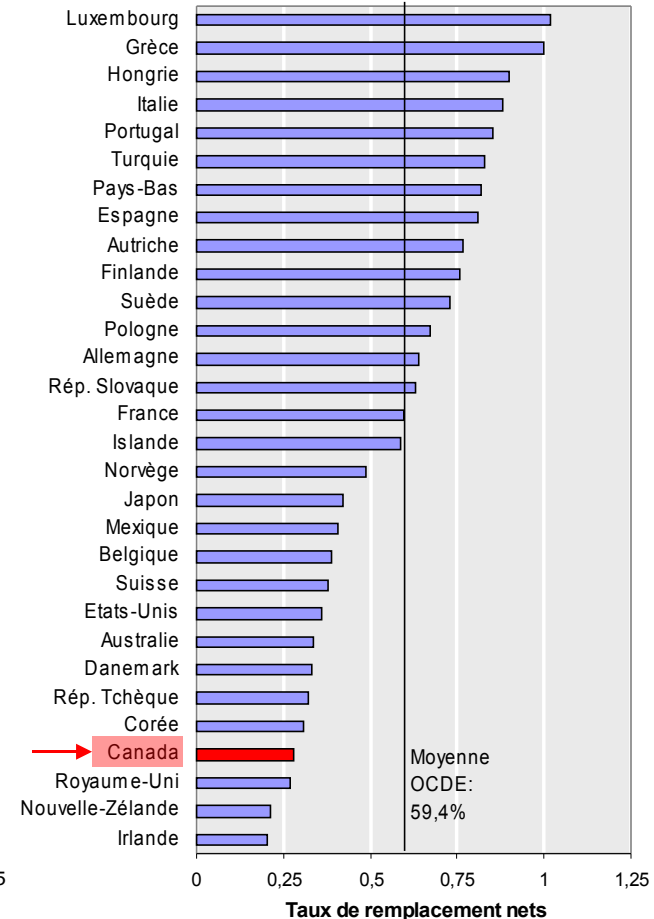
Bas salaire : moitié du revenu moyen



Revenu moyen



Salaire élevé : double du revenu moyen



Source: Modèles des retraites de l'OCDE
Synthèses, *Le puzzle des retraites*, OCDE, mars 2005

Note: Graphique reproduit par le BAC



Caractéristiques d'un système de retraite efficace

- Diversification des sources de revenu de retraite ✓
- Diversification des modes de financement ✓
- Coût économique raisonnable des pensions publiques (en % du PIB) ✓
- Réduction de la pauvreté chez les aînés ✓
- Réduction de l'inégalité des revenus ✓
- Maintien du niveau de vie à la retraite ✓





Bureau du surintendant des
institutions financières Canada

Office of the Superintendent of
Financial Institutions Canada

Bureau de l'actuaire en chef

Office of the Chief Actuary

Les défis économiques à long terme : perception et réalité

Changements démographiques : sommes-nous prêts ?

**33e congrès de l'Association
des économistes québécois
15 mai 2008**



BSIF
OSFI

Merci

Canada