

Association des économistes québécois (ASDEQ)

Le Canada et le Québec sont-ils compétitifs sur le marché international de la main d'œuvre hautement qualifiée?

Par : Germain Lamonde

Date : 13 mai 2010

Table des matières

- › Survol d'EXFO
- › La mobilité de la main d'œuvre
- › Exemples de mobilité chez EXFO
- › Complexité de la mobilité
- › Nouvelles formes de mobilité

EXFO : un joueur mondial

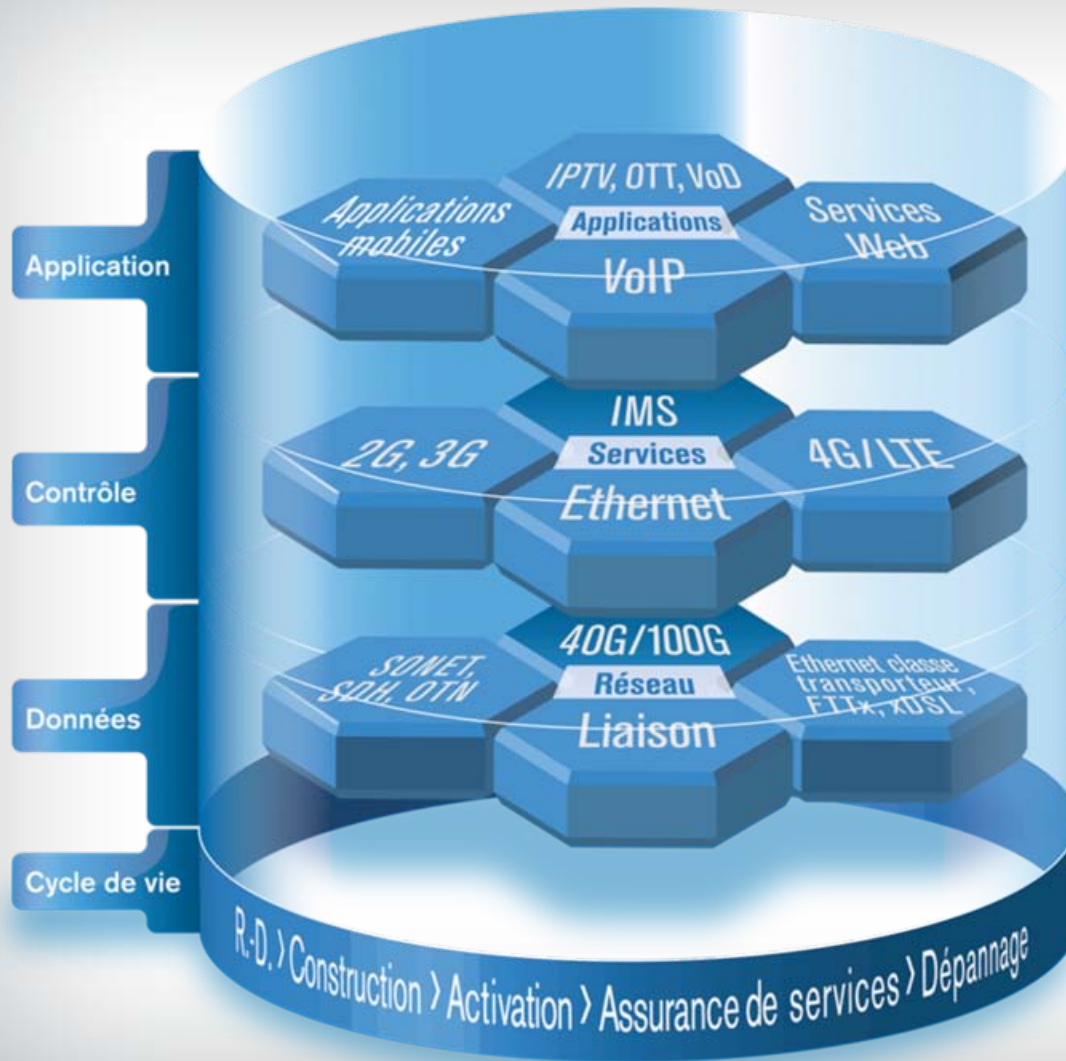


Légende

- ▲ Centres de R.-D.
- Usines de fabrication
- Bureaux de vente
- ✕ Centres de service et de soutien
- Bureaux de NetHawk

~ 2000 employés dans 90 pays,
 2^e mondial appareils portables,
 ~ \$250 millions de revenus par pays
 5^e mondial test & surveillance

25^e année à croître plus rapidement que le secteur



Innovation

- Un réseau de centre d'excellence R&D
- 700 personnes en R&D
- ~ \$50M/année d'investissement
- ~ 30 nouveaux produits/année
- ~ 40% des revenus (< 2 ans)

+

Exécution

Une clientèle mondiale



Vision à long terme & Focus d'EXFO

EXFO

**Bande passante & convergence IP
réseaux terrestres & mobiles**

Convergence
IP des
réseaux fixes
et mobiles

Any content
Anywhere
Anytime

Video; iPhone, 4G
Applications

Croissance
en Tests
optiques
portatifs

n° 1 mondial
(~35 %);
FTTH, 40G &
100G, Tours de
transmission

Secteur des
tests de
protocoles

Croissance :
52 % en 2009
56 %/an sur 5
ans

Exploiter nos
synergies
entre les
secteurs

Technologies
Marchés
partnerships

Acquisitions
stratégiques
& ciblées

Croissance
Organique de
20%/an
Diversification
calculée

EXFO : une culture de « gagnants »!



- › **N° 1** des tests optiques portatifs, avec une part de marché mondiale de **>35 %**

Source : Frost and Sullivan, 2009



- › **N° 2 mondial** du marché des analyseurs de protocoles et des simulateurs de réseaux sans fil (gamme de produits NetHawk)

Source : Frost and Sullivan



- › **N° 5 mondial** en test et mesure & surveillance (fixe et module)

Source : Frost and Sullivan

Des valeurs fortes

- Clients
- Innovation
- Haute contribution
- Intégrité
- Équipe
- Respect
- Responsabilité sociale

EXFO – un employeur de choix

- › Québec - siège social
- › 525 personnes à Qc (115 à Montréal)
- › Centre d'excellence R&D Optique, fabrication, mise en marché, finance, etc.
- › Des opportunités "mondiales"
- › Culture un peu folle (work hard, play hard)
 - › EXFO Libdub, Parc Galeries de la capitale
- › Plus de **90** distinctions diverses



La mobilité chez EXFO

De quatre façons:

- Vers le Canada/Québec
- Du Canada/Québec vers un autre pays
- Interprovinciale
- Mobilité virtuelle

Pourquoi veut-on de la mobilité chez EXFO?

- Permet à l'employé de choisir parmi un plus grand éventail d'emplois
- Permet à l'employeur d'avoir accès à un plus large bassin d'employés qualifiés



Exemples de mobilité qui se vit chez EXFO

- La mise en place de l'usine EXFO en Chine a été confiée à un directeur Canadien (mandat de 3 ans)
- Un poste d'ingénieur d'applications en Europe a été comblé par un employé de longue date de Québec (transfert permanent)
- Un gestionnaire de produits (poste stratégique pour EXFO) qui déménage des États-Unis vers le Canada pour se rapprocher de l'équipe de R&D



Complexité de la mobilité

- L'environnement légal est souvent un casse-tête
- Différences majeures entre les pays (législations des différents pays)
- Délais difficilement prévisibles
- Obstacles administratifs de plusieurs ordres (ex: légal, linguistique, complexité, erreurs peuvent coûter cher)
- Processus complexe rebute beaucoup de bons candidats
- L'environnement linguistique, culturel et géographique sont des défis constants



Tendance vers des équipes virtuelles, transnationales

- Équipes formées pour un « Task force », ponctuel, corporatif
- Utilisation d'outils collaboratifs tels que vidéoconférence, Skype, SharePoint, etc.
- « Mobilité physique » devient « mobilité virtuelle »
- Tendance matricielle, dotted-line, collaboration

Besoins futurs?

- Besoin d'ouverture culturelle
- Immigration
- multilinguisme

Questions