

Réallocation de la main-d'oeuvre et productivité

Benoit Dostie
Institut d'économie appliquée
HEC Montréal

Atelier 4 : La mobilité de la main-d'oeuvre: une stratégie payante pour les entreprises et le Québec, 35^e Congrès de l'ASDEQ, Hôtel Loews Le Concorde, Québec

Définition

Facilité avec laquelle les travailleurs peuvent changer d'emploi entre différentes industries ou localisations géographiques de façon à obtenir de meilleurs salaires ou de meilleures conditions de travail.

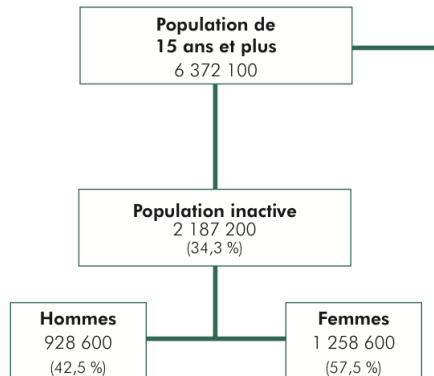
Deux types de mobilité de la main-d'oeuvre

Mobilité géographique : réfère à la facilité avec laquelle les travailleurs peuvent effectuer le même emploi dans une localisation différente

Mobilité occupationnelle : réfère à la facilité avec laquelle les travailleurs peuvent changer de type d'emploi

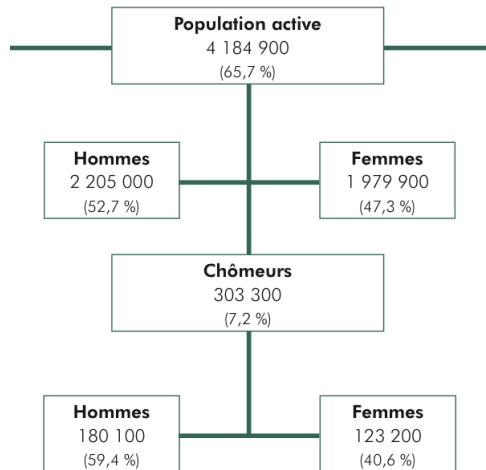
- 15% des emplois disparaissent à chaque année et sont remplacés par des nouveaux emplois.
- Les mouvements de main-d'oeuvre sont beaucoup plus nombreux car un travailleur peut aussi quitter son emploi de façon volontaire.
- On estime la réallocation de la main-d'oeuvre comme étant 2 à 3 fois supérieure à la réallocation d'emploi.

Extrapolations pour le Québec



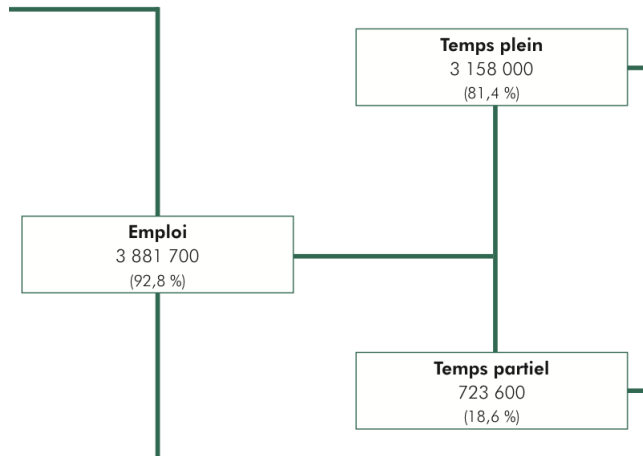
Source: *Institut de la Statistique du Québec.*

Extrapolations pour le Québec



Source: *Institut de la Statistique du Québec.*

Extrapolations pour le Québec



Source: *Institut de la Statistique du Québec.*

Réallocation d'emplois

Étant donné 3 881 700 emplois au Québec, cela implique la création et destruction de près de 600 000 emplois par année.

Réallocation de la main-d'oeuvre

Pour le Québec, cela équivaut à une réallocation de main-d'oeuvre impliquant entre 1.2 et 1.8 millions d'individus à chaque année.

La facilité avec laquelle
cette réallocation s'effectue
dépend du degré de
mobilité de la
main-d'oeuvre!

On peut distinguer trois mécanismes permettant d'accroître la productivité:

1. EFFET INTRA-FIRME

Augmenter la productivité des entreprises existantes,

On peut distinguer trois mécanismes permettant d'accroître la productivité:

2. EFFET NET D'ENTRÉE

Remplacer les entreprises moins performantes par des entreprises plus productives,

On peut distinguer trois mécanismes permettant d'accroître la productivité:

3. EFFET INTER-FIRME

Déplacer des travailleurs d'entreprises en déclin vers des entreprises en croissance.

Deux de ces mécanismes impliquent une réallocation de la main-d'oeuvre!!!

Deux de ces mécanismes impliquent une réallocation de la main-d'oeuvre:

2. EFFET NET D'ENTRÉE

Remplacer les entreprises moins performantes par des entreprises plus productives,

3. EFFET INTER-FIRME

Déplacer des travailleurs d'entreprises en déclin vers des entreprises en croissance.

Quelle est la contribution de la réallocation de la main-d'oeuvre à la croissance de la productivité?

- Grande-Bretagne: 50%
- Europe de l'Est (Georgie, Lituanie, Hongrie, Roumanie, Russie et Ukraine): entre 40% et 75%
- États-Unis: entre 40% et 60%
- Danemark: 75%

- Des résultats préliminaires montrent une contribution similaire à celle trouvée au Danemark (environ 75%).
- Quelques variations interprovinciales.

- Toute politique publique améliorant la mobilité de la main-d'oeuvre ou la fluidité du marché du travail est susceptible d'avoir un impact non-négligeable sur la croissance de la productivité.
- Les politiques visant à améliorer la mobilité de la main-d'oeuvre devraient d'abord viser le marché intérieur au Québec.