



Le Conference Board
du Canada

COÛTS ET BÉNÉFICES ÉCONOMIQUES DE L'IMMIGRATION :

Quelques perspectives pancanadiennes

Pedro Antunes

Économiste en chef,

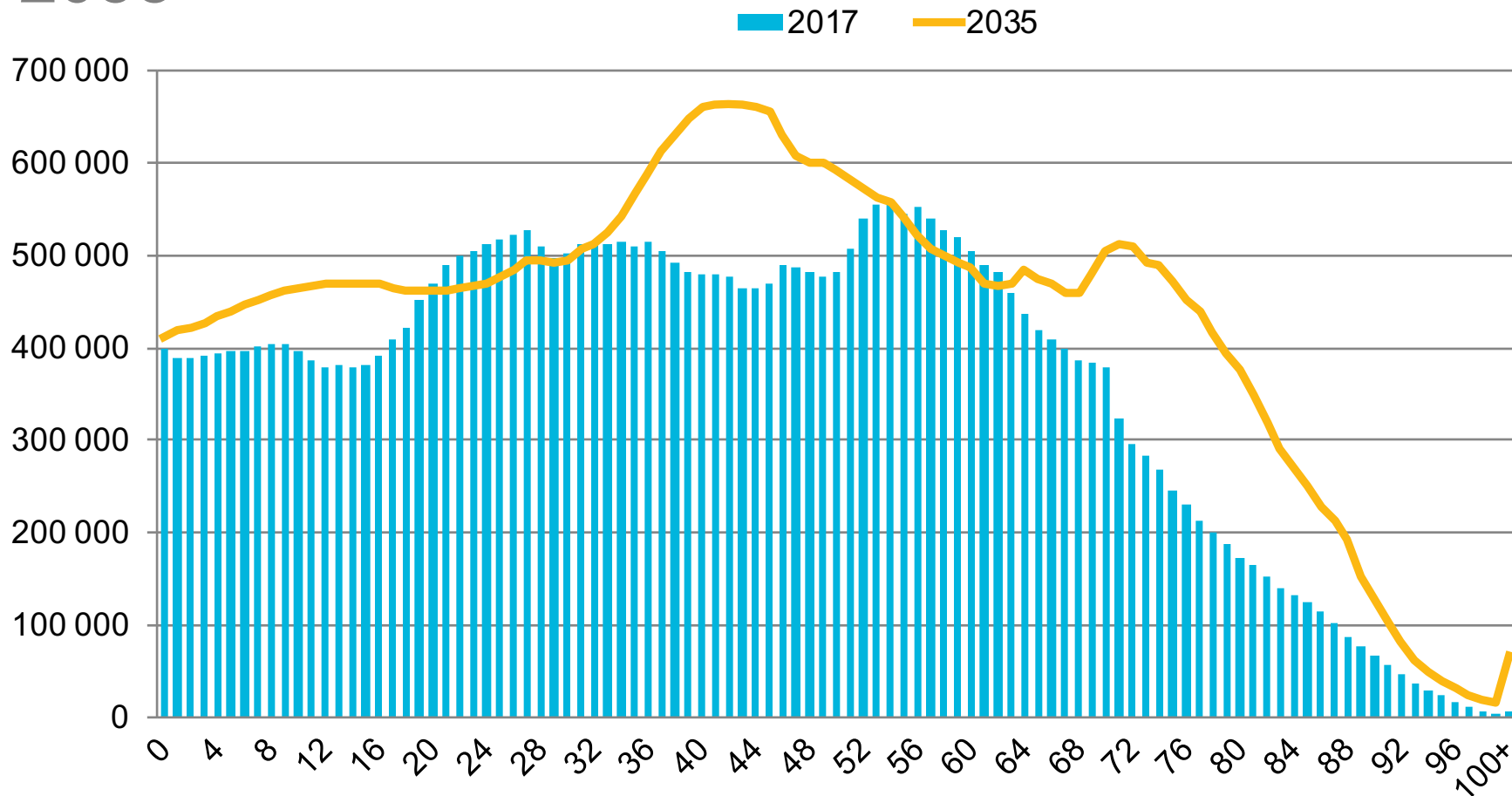
Le Conference Board du Canada

29 mai, 2019

Les défis démographiques du Canada

- Nous avons besoin d'immigrants pour soutenir le niveau de vie élevé du Canada
- Les deux principaux défis démographiques du Canada:
 - Population vieillissante (17% des Canadiens ont 65 ans et plus; ce pourcentage passera à 24% en 2040)
 - Faible taux de natalité (1,5 naissance par femme, ce qui est inférieur au taux de remplacement de 2,1)
- Les implications incluent:
 - Moins de travailleurs pour produire des biens et des services
 - La population plus âgée consomme moins que la population plus jeune
 - La croissance économique sera limitée
 - Moins de travailleurs à payer des impôts
 - Les dépenses sociales telles que les soins de santé vont augmenter

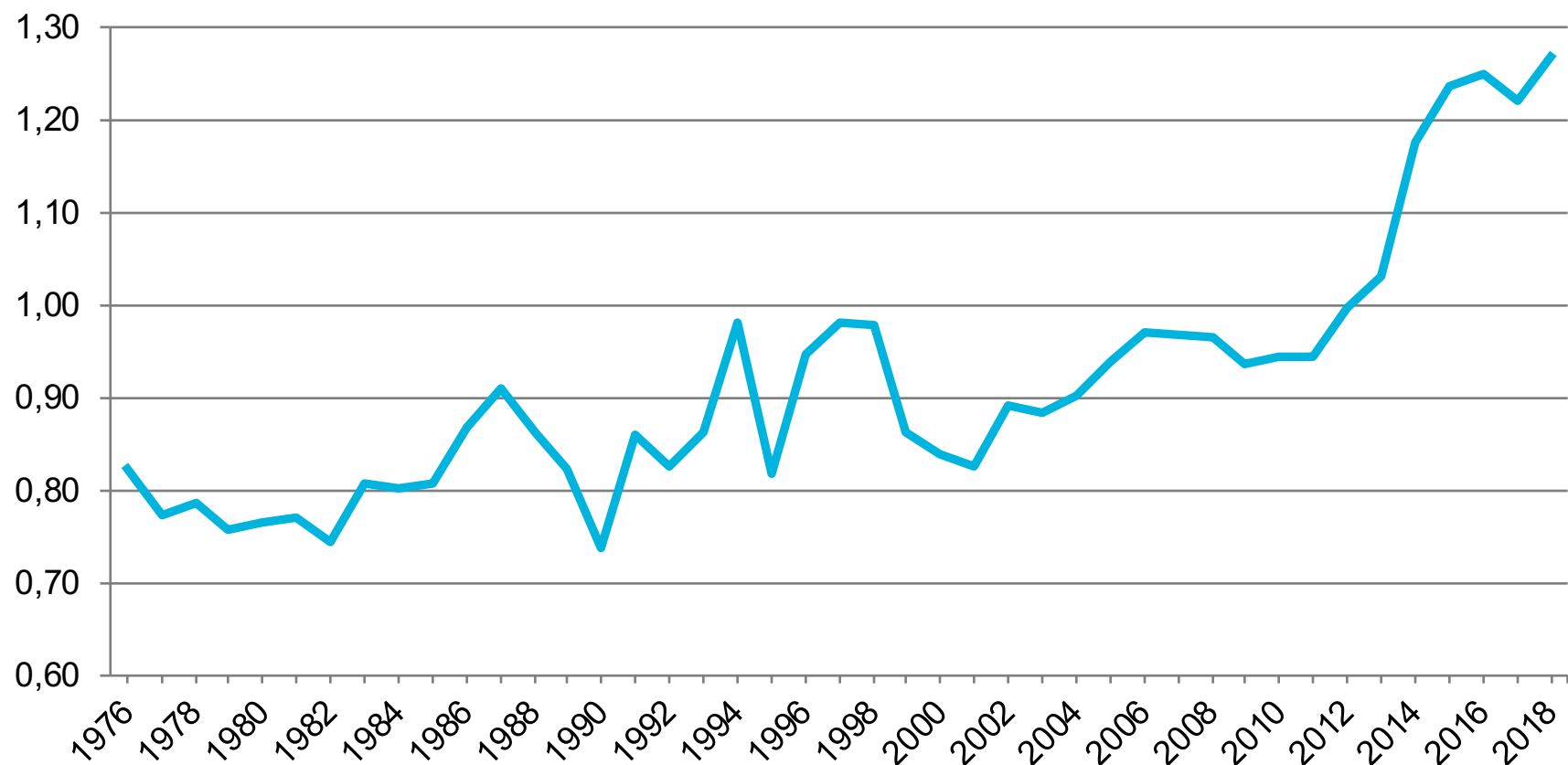
Répartition de la population par âge, 2017 et 2035



Sources : Le Conference Board du Canada; Statistique Canada

Taux de mise à la retraite

en pourcentage de la population active



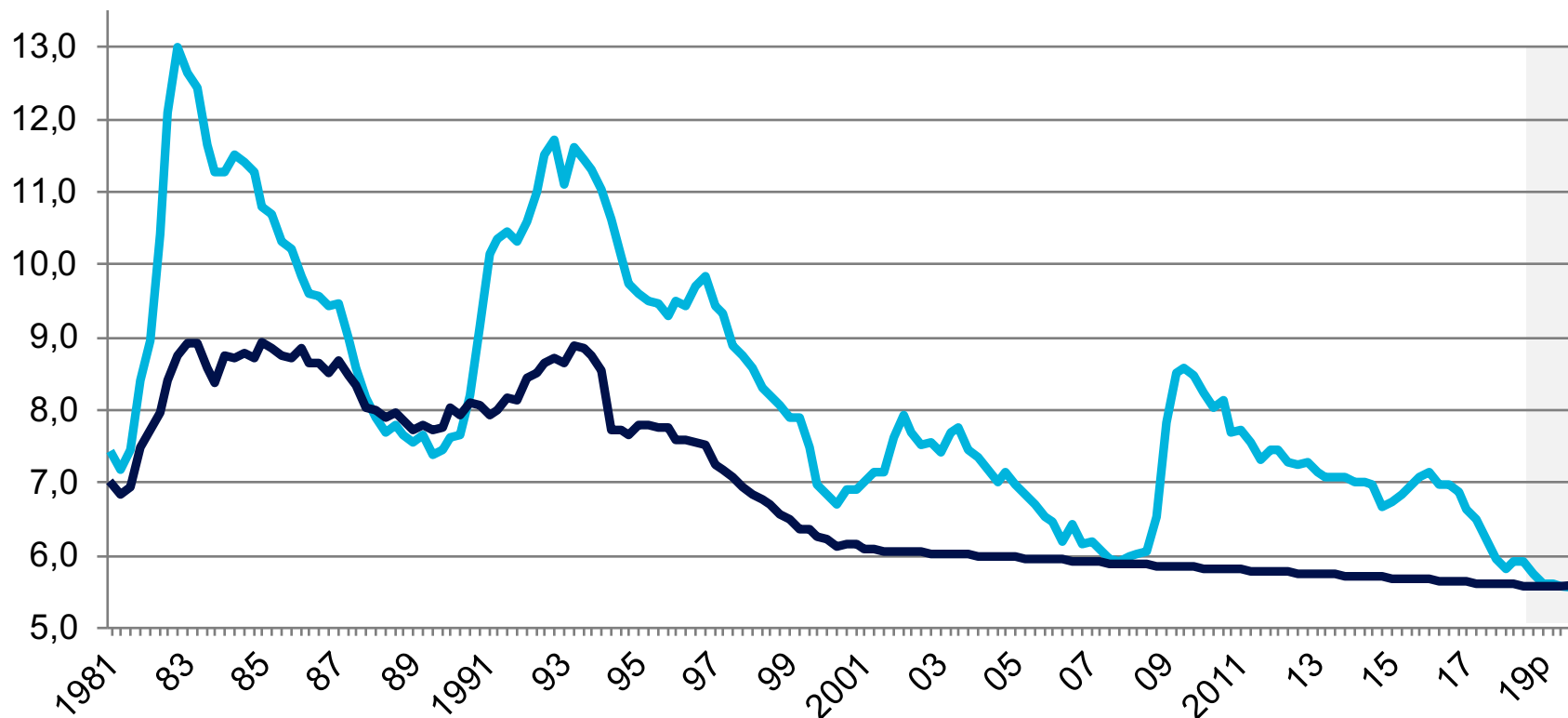
Source : Statistique Canada.

Le marché du travail s'est resserré presque partout au Canada

en pourcentage

— Taux de chômage

— Taux naturel



Sources : Statistique Canada; Le Conference Board du Canada

Renouvellement de la main d'œuvre

Il existe essentiellement trois options interdépendantes pour s'adapter au vieillissement de la population :

- Augmenter les niveaux d'immigration et accélérer l'intégration
- Investir dans l'éducation : accroître les compétences de la main d'œuvre
- Améliorer les taux de participation des groupes sous-représentés

L'amélioration du taux de participation des groupes sous-représentés

Pourrait ajouter 2,2 millions de travailleurs d'ici 2040:

–1.6 millions de femmes

–92,000 d'Autochtones

–525,000 de personnes handicapées

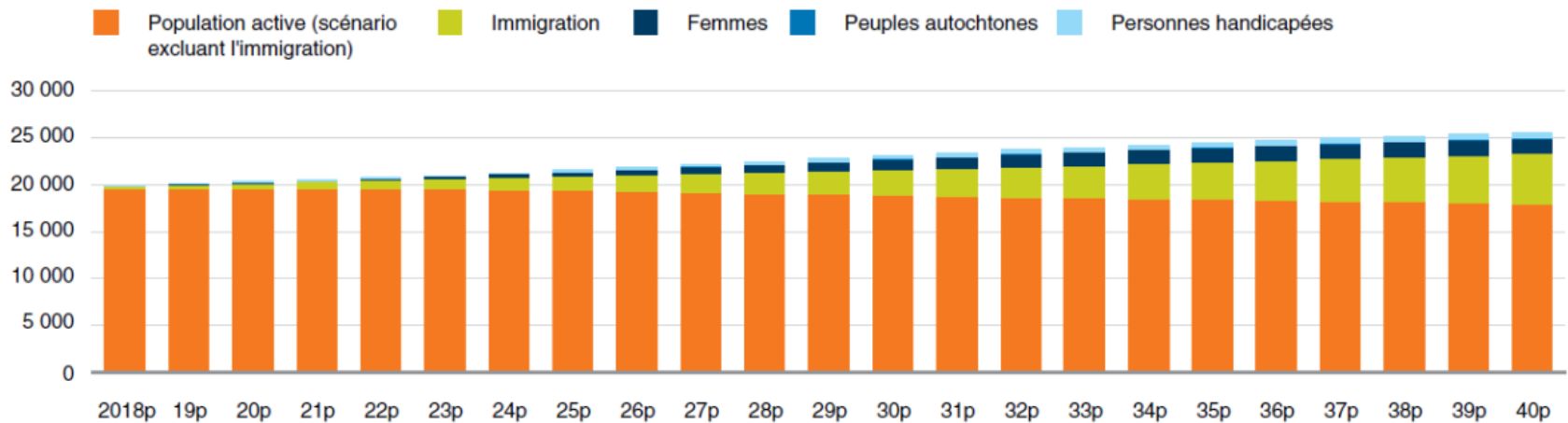
- 101 G\$ à l'économie



L'immigration ajoutera 5,3 millions de nouveaux travailleurs

Taux de participation et immigration accrus : solutions les plus efficaces pour augmenter la population active

(contribution annuelle à la population active, en milliers de dollars)



p = prévision

Source: Le Conference Board du Canada.

Le défi de 13 G\$

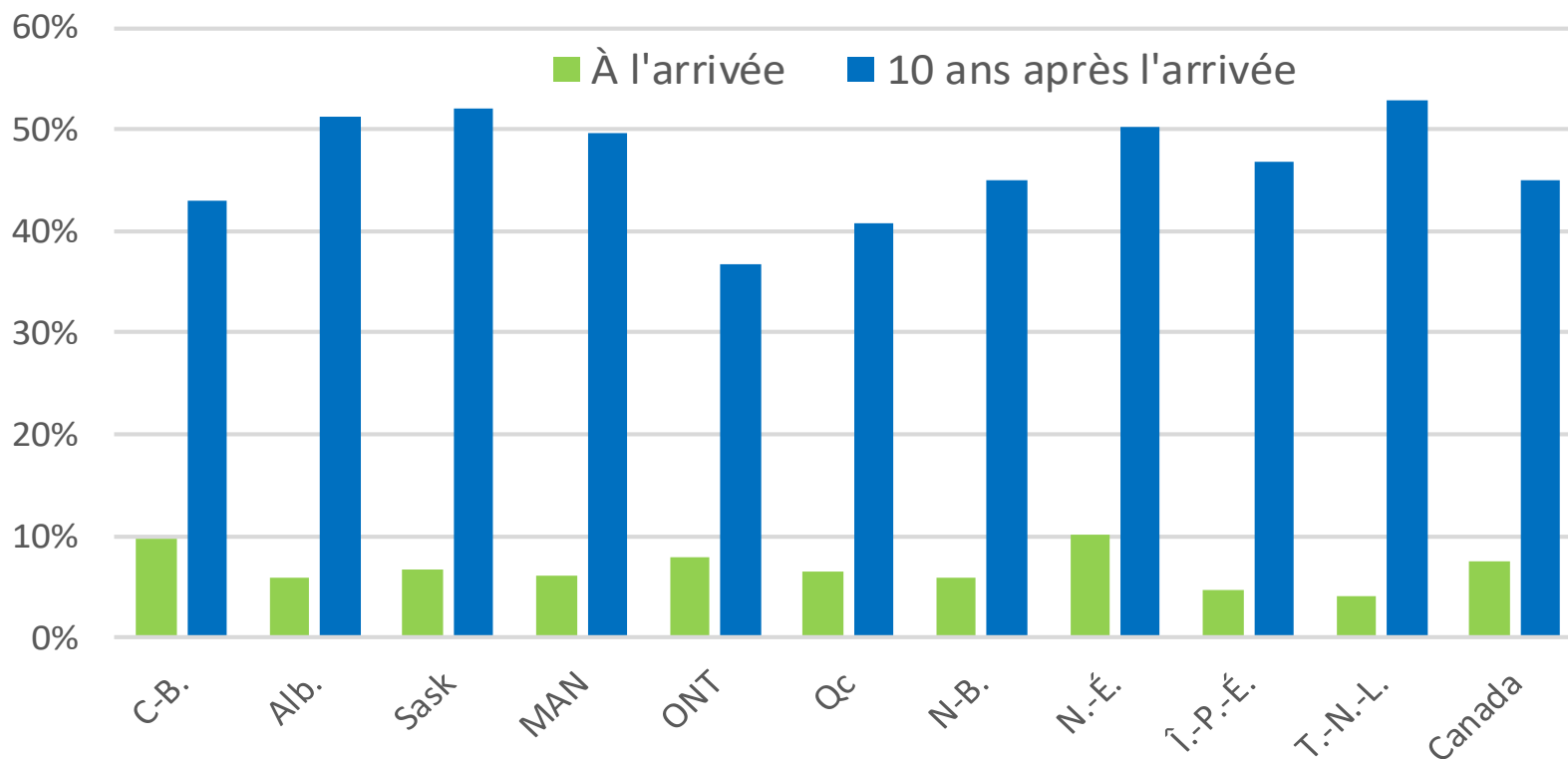
**L'amélioration des résultats
sur le marché du travail
augmentera les opportunités
pour les immigrants et les
résidents canadiens**



Comparaison des salaires par travailleur

En pourcentage du salaire moyen

Réfugiés du gouvernement

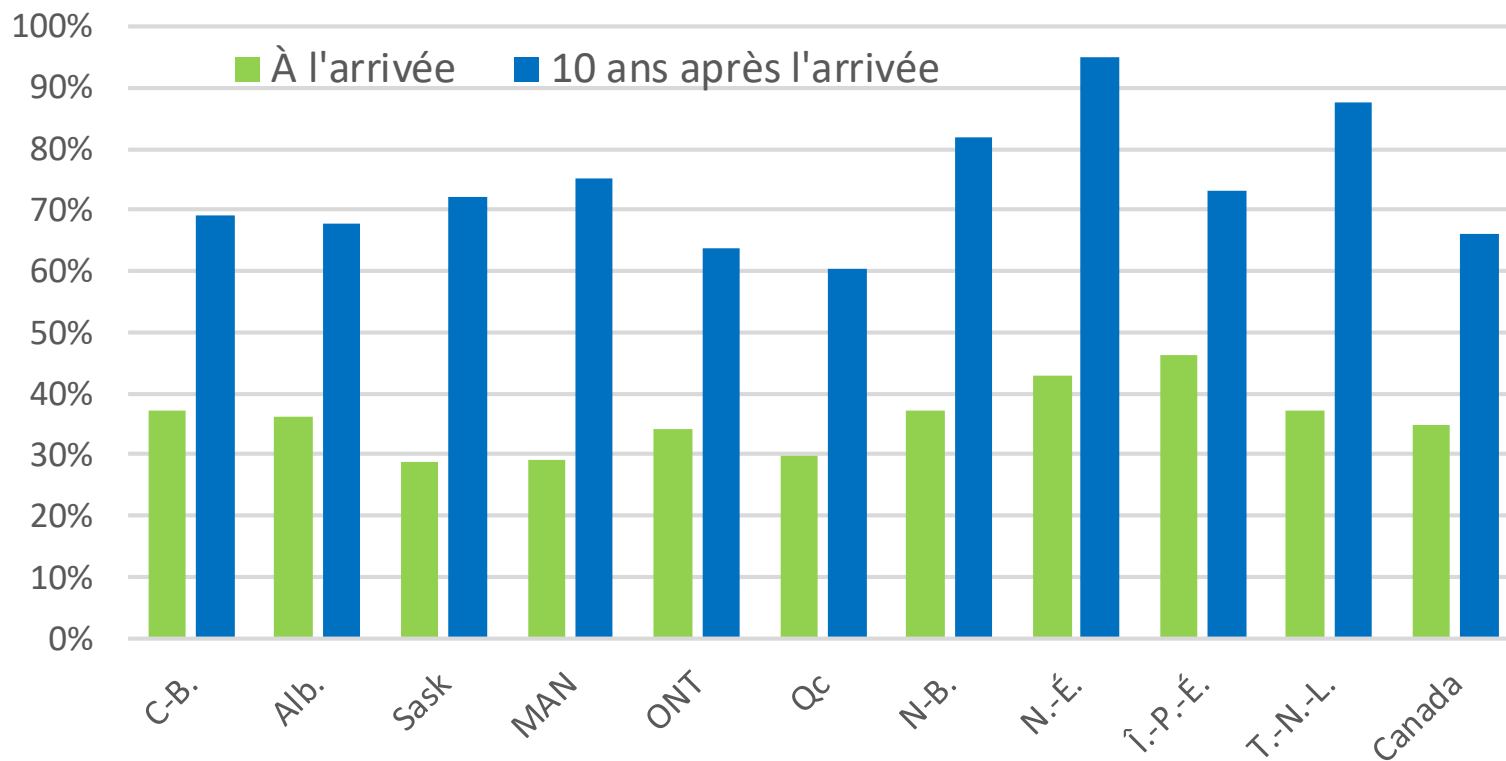


Sources : Statistique Canada; Le Conference Board du Canada

Comparaison des salaires par travailleur

En pourcentage du salaire moyen

Famille parrainée par le conjoint

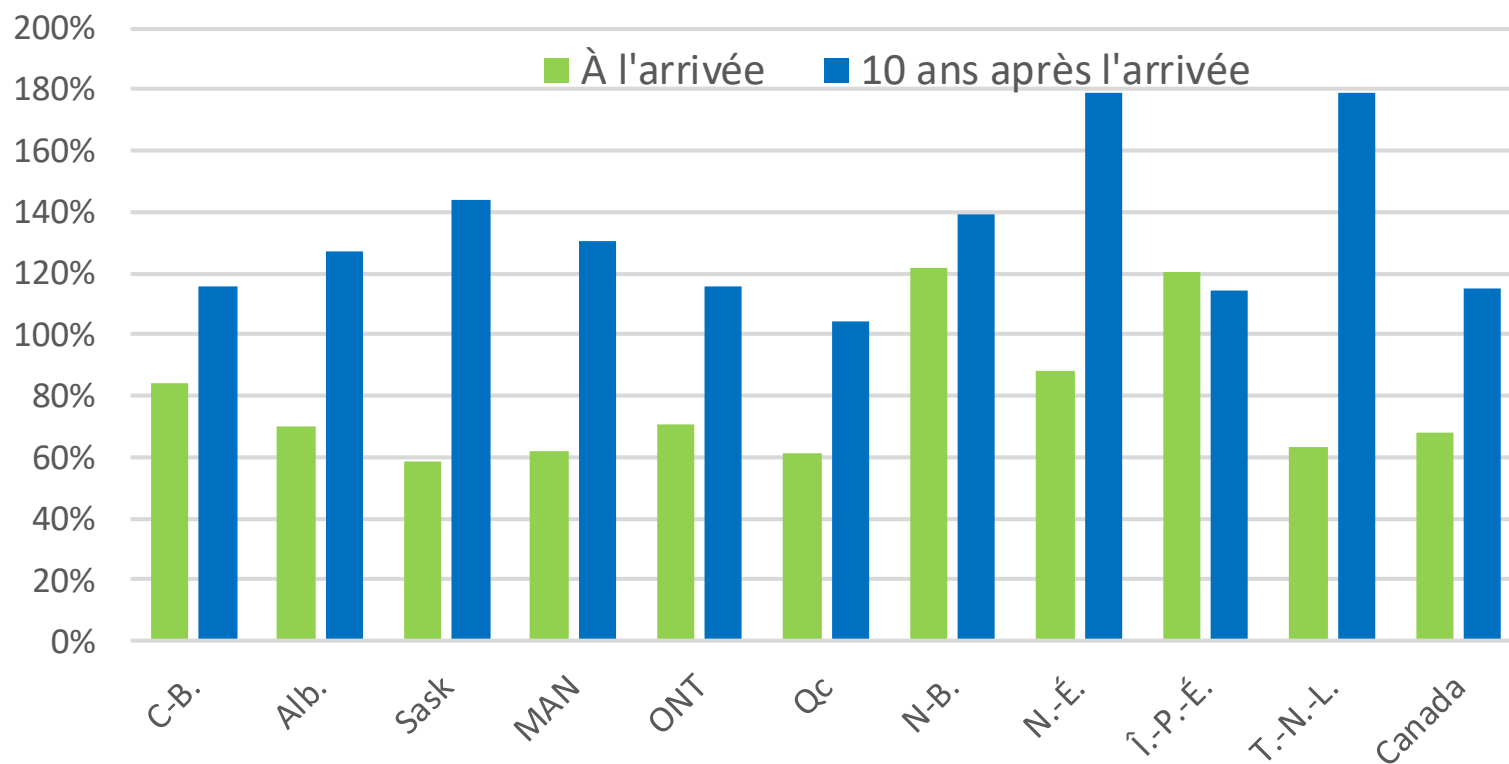


Sources : Statistique Canada; Le Conference Board du Canada

Comparaison des salaires par travailleur

En pourcentage du salaire moyen

Travailleurs qualifiés



Sources : Statistique Canada; Le Conference Board du Canada

Comment mieux évaluer les compétences

- Les employeurs canadiens ne savent pas comment évaluer l'éducation, les compétences et l'expérience acquises à l'étranger
- Beaucoup de PME ont peu / pas d'expérience avec une main-d'œuvre diversifiée
- Inadéquation des compétences
- La discrimination:
 - Par exemple. Étude d'Oreopoulos (2011) :
 - 13 000 CV soumis dans la région du Grand Toronto
 - Qualifications des candidats fictifs équivalents
 - Taux de rappel:
 - 16% pour les candidats dont les noms sonnent anglais
 - 11,5% pour les candidats indiens
 - 11% pour les candidats pakistanais et chinois
 - 39% plus probable qu'un candidat avec un nom qui sonne en anglais recevra un rappel qu'un candidat d'origine ethnique
- Implications: employeurs préoccupés par les compétences techniques et non techniques (« soft skills »)



Souligner les avantages de l'embauche d'immigrants

Les immigrants formés à l'étranger stimulent notre économie en:

- Ajout de travailleurs qualifiés à la main-d'œuvre
- Apportent un désir de réussir
- Stimulent l'innovation et la créativité
- Enrichissent nos perspectives économiques mondiales
- Aide à établir des liens avec les marchés étrangers



Solutions pour les employeurs

- Fixer des objectifs pour interviewer / embaucher des immigrants
- Évaluations basées sur les compétences
- Évaluation de la sensibilité culturelle aux pratiques d'embauche (par exemple, recrutement à l'aveugle; processus rendant aussi objectif que possible)
- Formation interculturelle de la main d'oeuvre
- Encadrement des immigrants en milieu de travail (par exemple, pour aider à améliorer les compétences générales)



Considérations relatives à la politique d'immigration

- Résultats économiques plus faibles des immigrants, également en raison de facteurs liés à la politique d'immigration
- Nous devons garder à l'esprit:
 - Notre système d'immigration a des objectifs non économiques
 - Par conséquent, nous devons adopter une approche globale pour évaluer les résultats des immigrants.
- Néanmoins, nous pouvons améliorer certains facteurs:
 - Pondération de nos critères de sélection
 - Rendre le système aussi simple que possible pour les entreprises





Le Conference Board
du Canada

conferenceboard.ca