

Lynda Binhas
Directrice de la recherche

Les enjeux de main- d'œuvre en économie sociale



La
méthodologie

Secant
Lines

$$f'(x) = \lim_{h \rightarrow 0} \frac{f(x+h) - f(x)}{h}$$

$$f(x) = \lim_{h \rightarrow 0} \frac{(x+h)^2 - x^2}{h}$$

$$= \lim_{h \rightarrow 0} \frac{x^2 + 2xh + h^2 - x^2}{h}$$

$$= \lim_{h \rightarrow 0} \frac{2xh + h^2}{h}$$

$$g(x+h) - g(x)$$

$= \lim_{h \rightarrow 0} \frac{h}{h(x+h-x)}$
 $= \lim_{h \rightarrow 0} \frac{1}{x+h-x}$
 $= \frac{1}{2\sqrt{x}}$
 $f(x) = \lim_{\Delta x \rightarrow 0} \frac{f(x+\Delta x) - f(x)}{\Delta x}$
 $f(a) = \lim_{h \rightarrow 0} \frac{f(a+h) - f(a)}{h}$
 $f'(a) = \lim_{h \rightarrow 0} \frac{f(a+h) - f(a)}{h}$



Les
ressources
humaines
hors postes
de direction



L'économie sociale c'est ...

11 200 entreprises

313 600 employé.e.s (incluant les postes de direction)

18 employé.e.s à temps plein
(14 femmes et 4 hommes)

10 employé.e.s à temps partiel
(6 femmes et 4 hommes)

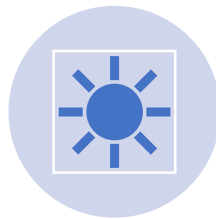


L'économie sociale c'est ...

Des salaires qui ont augmenté mais qui ne concurrencent pas le privé et le public



AUGMENTATION DES SALAIRES DANS 82% DES ENTREPRISES *



LE TAUX HORAIRE MOYEN POUR LE TEMPS PLEIN SE SITUE À 24,66\$



LE TAUX HORAIRE MOYEN POUR LE TEMPS PARTIEL SE SITUE À 21,40\$



DANS 5% DES ORGANISATIONS, EN MOYENNE 8 EMPLOYÉ.E.S SONT RÉMUNÉRÉS AU SALAIRE MINIMUM *

Les finances



L'économie sociale c'est ...

Un secteur d'emploi en santé, mais en manque de financement

Entre 2020-2021 et 2021-2022

- 34% des entreprises ont vu leur budget augmenter
- 53 % des entreprises ont connu une stabilité budgétaire
- 7% des entreprises ont vu leur budget diminuer

La
clientèle



L'économie sociale c'est ...

Une clientèle fidèle et en constante augmentation

En 2021-2022


20% des organisations ont été fréquentées par plus de 1 000 clients

En comparaison avec l'année 2020-2021

35% des entreprises ont connu une augmentation de leur clientèle

En comparaison avec l'année 2019-2020

30% des entreprises ont connu une augmentation de leur clientèle

A close-up photograph of a hand in a light blue shirt moving a white chess king piece on a wooden board. The background is blurred, showing a laptop and another hand. A dark circular graphic with a white border is overlaid on the left side of the image.


Les enjeux
organisationnels

L'économie sociale c'est ...

Des enjeux liés à la pénurie de main-d'œuvre et au financement

Les quatre principaux enjeux *:

- Le recrutement des ressources humaines (71% des entreprises)
- L'amélioration des conditions de travail des employé.e.s (32% des entreprises)
- Le financement (29% des entreprises)
- L'augmentation et/ou la diversification des sources de financement (27% des entreprises)



Le
recrutement
et la relève

L'économie sociale c'est ...

Un recrutement difficile et un développement de stratégies

Entre 2019 et 2022

80% des gestionnaires ont eu de la difficulté à pourvoir un ou plusieurs postes

87% des gestionnaires ont mis en place des moyens pour améliorer le climat, l'ambiance de travail pour le bonheur au travail et la satisfaction de leurs employé.e.s *

En 2021-2022

70% des gestionnaires étaient préoccupés par la question de la relève

Taux de roulement moyen
26%

76% des gestionnaires envisagent l'embauche de ressources humaines

Taux de vacance moyen
17%

L'économie sociale c'est ...

Des stratégies pour minimiser les difficultés de recrutement et pour contrer les effets de la pénurie de main-d'œuvre *

- Le maintien des ressources humaines expérimentées (99% des gestionnaires)
- L'embauche de ressources humaines expérimentées (68% des gestionnaires)
- L'embauche de personnes autochtones (43% des gestionnaires)
- L'embauche de personnes issues de l'immigration (58% des gestionnaires)
- L'embauche de personnes handicapées (29% des gestionnaires)
- L'embauche de personnes judiciairisées (14% des gestionnaires) *

La politique
de
conditions
de travail

CONTRAT

HEURES DE TRAVAIL

SALARIÉ.E

DROIT DU TRAVAIL

JOURS FÉRIÉS

NORMES DU TRAVAIL



L'économie sociale c'est ...

Des éléments de politique de conditions de travail fortement axées sur ...

- Les congés payés fériés
- Les vacances annuelles
- Les congés de maladie
- La période d'essai et de probation
- Les heures de travail
- La politique contre le harcèlement psychologique
- La politique contre le harcèlement sexuel
- Les congés familiaux et parentaux *



c'est
lundi!

Autres
avantages et
conditions

L'économie sociale c'est ...

Des avantages et conditions fortement axés sur ...

- La responsabilité
- L'autonomie
- La diversification des tâches
- La tenue de réunions d'équipe
- La participation aux décisions
- Des possibilités d'évolution professionnelle *
- La flexibilité des horaires
- Des mécanismes/moyens pour éviter la surcharge *

Lien vers l'édition 2022 des Repères : <https://www.csmoesac.qc.ca/outils-et-publications/enquete-les-reperes-2022>



Merci !